



## CONCLUSIONS SUBSEU

Ajuntament de Sant Boi de Llobregat

### **Reptes i oportunitats per a la igualtat entre dones i homes en el nou mercat laboral**

09/06/2022

Cal Ninyo

Sant Boi de Llobregat

***Comissió Dones en el treball del futur***

## DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT

El dia 9 de juny de 2022 l'**Ajuntament de Sant Boi de Llobregat**, com a **subseu del Congrés de les Dones del Baix Llobregat**, ha organitzat una **jornada de treball** que s'ha emmarcat en la comissió del Congrés *Dones en el treball del futur*.

La jornada ha estat de 9h a 13.15h i ha comptat amb una conferència marc **Reflexió sobre el nou mercat laboral des de la igualtat de gènere** a càrrec de **Sara Moreno Colom** i una taula de diàleg i debat amb quatre integrants, dues del món de l'empresa i dues del món sindical: **Canvis en el mercat laboral. Una oportunitat per a la igualtat entre dones i homes?** formada per **Eva Roca Maza, Liliانا C.Reyes Hernández, Núria Gilgado Barbadilla i Anna Sánchez Simo**.

La tria del tema de debat es va fer en el marc del projecte **La Tecnòloga** dut a terme durant els mesos d'abril i maig a la ciutat amb el suport del Consell Comarcal del Baix Llobregat.

La jornada anava dirigida a personal tècnic i agents del municipi de l'àmbit de l'ocupació, sindicats, empreses, emprenedores i emprenedors, professionals inscrites al cercador d'expertes de l'Ajuntament, associacions i tècnics i tècniques de l'Administració Pública que treballin en polítiques d'ocupació i/o d'igualtat.

La jornada es va poder seguir presencialment i en streaming.

Al mateix espai es va poder visitar l'exposició de l'Institut Català de les Dones: **Dones i ciència**.

## OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

L'objectiu general de la jornada era reflexionar sobre el nou mercat de treball i sobre com aquest pot afavorir o desafavorir la igualtat entre dones i homes.

Els objectius específics eren:

- Reflexionar sobre les bretxes de gènere en el món del treball.
- Reflexionar sobre les formes de treball emergent, 'noves formes de treball'.
- Avaluar la transformació digital des de la perspectiva de gènere.
- Reflexionar sobre les desigualtats entre dones i homes i les discriminacions existents pel sol fet de ser dones.



**6è CONGRÉS**  
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,  
Cornellà de Llobregat

## NOMBRE DE PERSONES QUE HAN PARTICIPAT

55 persones: 44 dones i 11 homes. 48 van participar presencialment (39 dones i 5 homes) i 7 en streaming (5 dones i 2 homes)

## CONCLUSIONS

Durant la jornada hem reflexionat sobre el mercat de treball actual des d'una perspectiva de gènere.

- Els canvis en el consum, la **flexibilització del consum** i els canvis d'hàbits en el consum té conseqüències directes en la configuració dels llocs de treball
- La **precarització de l'essencialitat**. Feines essencials absolutament precaritzades i feminitzades. I com la crisi de la COVID19 ho ha posat de manifest.
- El manteniment de la **divisió sexual del treball** a l'àmbit privat i també al mercat de treball i per tant de les discriminacions històriques del sostre de vidre, el terra enganxifós, la bretxa salarial (...)
- Importància d'identificar les **discriminacions per raó de sexe** com una discriminació que afecta totes les dones, en cap cas són casos individuals. És important tenir-ho en compte als serveis d'ocupació.
- Es mantenen més **temporalitat** i més **parcialitat** en les feines feminitzades. I més temporalitat i parcialitat no escollida en les dones que en els homes.
- L'**atur** segueix tenint un rostre femení.
- La importància de posar en valor el **talent**, en el mercat de treball, això inclou, polivalència, competències, habilitats i formació.
- La necessitat del **teletreball** des d'una perspectiva de gènere i mediambiental.
- El futur del mercat de treball va clarament de la mà de les **TIC** i per tant la incorporació de les TIC a la vida quotidiana. Per això és imprescindible comptar amb dones en el món de les TIC.
- Necessitat d'evitar els biaixos de gènere en l'ús de les **tecnologies algorítmiques** en els processos de selecció de personal, que acaben discriminant les dones, i en els algorismes en general.
- L'emergència de **nous models de mobilització laboral** actuals (com per exemples les kellys)



**6è CONGRÉS**  
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,  
Cornellà de Llobregat