



CONCLUSIONS SUBSEU CCOO Baix Llobregat

BRETXES DE GÈNERE, SALARIALS I DE PENSIONS. UN REPTE SOCIAL I SINDICAL

16/SETEMBRE/2022
SEU CCOO BAIX LLOBREGAT
CORNELLÀ DE LLOBREGAT



baix llobregat - alt penedès - anoia - garraf

COMISSIÓ DE TREBALL: DONES EN EL TREBALL DEL FUTUR

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT

A CCOO Baix Llobregat som dones afiliades i organitzades a 1 de setembre de 2022. Podem afirmar que som una de les més grans organitzacions feministes del Baix Llobregat i això comporta un compromís actiu. Un compromís que va significar apostar per ser un sindicat feminista com un dels nostres valors estatutaris i una voluntat de posar al centre i transformar la realitat que ha assumit el conjunt de CCOO, tal i com hem refermat als nostres 2 últims congressos.

L'actual crisi socioeconòmica ha suposat una pèrdua sense precedents de llocs de treball i ingressos per a la gent treballadora. Però encara que es tracta d'una crisi que ens afecta a tots, no totes les persones es veuen afectades de la mateixa manera. Els efectes de la pandèmia de COVID-19 no són neutrals respecte del gènere. La pandèmia va mostrar un impacte desigual de la crisi pel que fa a la situació de les dones al mercat laboral i la distribució del treball de cures. Comprendre l'impacte de gènere de l'actual crisi és crucial per conformar les respostes més eficients, efectives i justes per a una recuperació i resiliència equitativa respecte al gènere.

Queden importants desigualtats estructurals provocades per l'arrelada divisió sexual del treball, que situa les dones a l'àmbit familiar i els adjudica les cures, amb greus conseqüències per a elles, les feines, les oportunitats, l'autonomia i la salut. Queden molts dels problemes laborals i socials d'un sistema productiu caduc, en què perviuen bretxes de gènere laborals, salarials i socials. I, a més, afrontem les transicions en marxa, amb noves realitats laborals, moltes de les quals impliquen retrocessos per a les dones i amenaces per a la igualtat.

Davant d'això, la nostra fortalesa. Ens hem proposat que, amb l'acció de CCOO, el feminisme entri a les empreses, potenciant plans i mesures d'igualtat, una negociació col·lectiva amb perspectiva de gènere, adoptar protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe, integrar la perspectiva de gènere en la salut laboral, etc. Ens hem proposat que el feminisme impregni les condicions de vida, situant les cures al lloc que els correspon per al sosteniment de les societats i contribuint a construir un sistema de les cures



6è CONGRÉS
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**
4 i 5 de novembre 2022,
Cornellà de Llobregat

basat en el sector públic i en l'ocupació de qualitat, que substitueixi cura familiar i no remunerada per ocupació qualificada en condicions dignes.

OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

Volem reconèixer el treball quotidià feminista que delegades i delegats realitzen en la seva activitat diària perquè als centres de treball es debati sobre les desigualtats i discriminacions existents en aquests centres i dins de les seves empreses.

NOMBRE DE PERSONES QUE HAN PARTICIPAT

A la subseu han participat al voltant de 100 persones.

CONCLUSIONS

En aquest sentit, situem les prioritats a:

1. Un nou contracte social basat en una agenda transformadora respecte al gènere

1.a. Ocupació

1.b. Drets

1.c. Salari

1.d. Protecció social

1.e. Igualtat

1.f. inclusió



6è CONGRÉS
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,
Cornellà de Llobregat

2. Igual salari per treball d'igual valor per a tots i totes

2.a. hem d'acabar amb la bretxa salarial tan directa com indirecta, revisant totes les estructures normatives que regulen l'estructura salarial, des de la conciliació fins els sistemes retributius. Les dones si els homes han de percebre la mateixa remuneració per un treball que pot ser diferent de moltes formes, però del mateix valor.

3. Cap a una economia de les cures

3.a. El treball domèstic i de cures son socialment imprescindibles i necessari per a la vida per això cal que tinguin el reconeixement com a treball i la seva consideració en el disseny de les polítiques públiques i e el marc de relacions laborals

4. Erradicar les violències i l'assetjament per raó de gènere al món del treball.

4.a. Els centres de treball han de ser espais segurs per a les dones, generant tot un seguit de protocols i de formacions per erradicar la violència masclista.

5. Igualtat de gènere i inclusió per la pau i la democràcia.

5.a. construïm un feminisme amb arrelament de classe i internacionalista que situï la vida al centre i que sigui una força transformadora que impacti directament en la construcció de la democràcia a tot arreu

6. Cap a sistemes de protecció social universal amb perspectiva de gènere

6.a. hem de seguir incloent la perspectiva feminista en els mecanisme de previsió i protecció social per construir un sistema de benestar que pal·lí els efectes del patriarcat



6è CONGRÉS
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,
Cornellà de Llobregat

7. Garantir una transició justa, inclusiva i transformadora respecte al gènere

El pes de l'emergència climàtica recaurà particularment en les dones, cal evitar augmenti el risc de que es profunditzin encara més les desigualtats ja existents en el mercat laboral.

8. Accés equitatiu al desenvolupament de competències, qualificació i formació al llarg de la vida.

8.a. Hem d'acabar amb la reproducció patriarcal ha limitat i condicionat l'accés de les dones a qualsevol tipus de formació, determinada per les obligacions imposades pel sistema.

9. Construcció de Lideratges de dones transformadors

9.a. Trenquem el sostre de vidre i el terra enganxifós per que les empreses siguin espais d'apoderament i emancipació de les dones i tenir lideratges femenins i feministes sense perdre la referencia del centre de treball



6è CONGRÉS
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,
Cornellà de Llobregat