



CONCLUSIONS SUBSEU Ajuntament de Gavà

Dones i treball. Noves desigualtats i oportunitats?

9 de març de 2022
ESPAI MARAGALL
GAVÀ



Ajuntament
de Gavà

COMISSIÓ: "DONES EN EL TREBALL DEL FUTUR"

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT

Aquesta activitat s'ha emmarcat dins les jornades de commemoració del 8 de març, Dia Internacional de les Dones. Les jornades s'han dedicat a l'abordatge de les desigualtats de gènere en l'àmbit laboral i la conseqüent feminització de la pobresa, on s'han tractat qüestions com la bretxa salarial, el sostre de vidre, la igualtat d'oportunitats en l'accés al mercat de treball, el treball domèstic i de cures o la bretxa digital. La sobre-representació dels homes en càrrecs de responsabilitat, els contractes parcials i precaris majoritaris en les dones o la invisibilització de les aportacions de les dones en tots els camps del coneixement, posen de relleu que el patriarcat ho impregna tot de jerarquies, desigualtats i discriminacions. També s'ha volgut posar especial èmfasi en l'emprenedoria femenina i en les dificultats que es troben les dones alhora d'engegar negocis propis, però també en el valor i les noves oportunitats d'aquestes iniciatives.

L'activitat ha estat una taula rodona amb expertes en aquest àmbit; L'Aida Ruiz, advocada especialista en desigualtats en l'entorn laboral, la Gemma Altell, psicòloga social, la Lúdia Arroyo, investigadora en condicions de vida i polítiques públiques d'inclusió digital i gènere, la qual va participar de manera telemàtica amb l'aportació d'un vídeo explicatiu, i finalment, la Carmen Crespo i la Silvia Carrión, ambdues cambreres de pis i membres del col·lectiu sindicat de les Kellys. La taula fou moderada per la periodista Marta Roqueta.

En la primera part es va fer una introducció amb algunes dades rellevants al voltant de les desigualtats laborals i les diferents opressions que travessen les dones, i una pregunta específica per a cadascuna de les ponents en funció del seu camp d'expertesa. A la segona part, la moderadora llençava preguntes concretes a debatre entre les ponents de la taula. Al final, s'ha deixat un espai per al debat i les preguntes del públic assistent. El debat també ha estat tramès per streaming a través del canal de Youtube de l'Ajuntament.

L'objectiu de l'activitat ha estat generar un debat entorn a la situació de les dones en el mercat de treball, l'emprenedoria, a abordar les causes i conseqüències de les desigualtats laborals així com dibuixar possibles línies d'intervenció i/o detectar noves desigualtats, necessitats o oportunitats. També ha estat un espai reivindicatiu i d'experiència pròpia de la mà de la intervenció de les Kellys, on han expressat una situació i vivència molt concreta d'aquest sector laboral tan feminitzat, que ha visibilitzat la quotidianitat i l'activisme de moltes dones d'aquest sector.

OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

- Commemorar el 8 de març Dia Internacional de les Dones
- Generar un debat entorn a l'emprenedoria femenina i les desigualtats en l'àmbit laboral.
- Visibilitzar i sensibilitzar entorn a quines són les desigualtats que pateixen les dones en aquest àmbit .
- Visibilitzar les dificultats i/o oportunitats amb que es troben les dones emprenedores.



NOMBRE DE PERSONES QUE HAN PARTICIPAT

A la taula rodona han assistit un total de 80 persones aproximadament, un 70% de les quals han estat dones. Cal destacar que han participat més homes del que és habitual ja que va assistir força alumnat jove del CEFP Núria.

CONCLUSIONS

Una de les qüestions clau quan parlem del futur del treball és el dilema que presenten les noves tecnologies per a contribuir a la creació o a la destrucció de llocs de treball, en una era tan digitalitzada com la que estem vivint i en endavant. Tots els estudis apunten a que les feines poc qualificades desapareixeran mentre que se'n crearan de noves en l'àmbit digital. La manca de perspectiva de gènere en aquests estudis però, posa de manifest que si bé les feines automatitzades seran dutes a terme per la tecnologia, seran molt importants i no desapareixeran, aquelles on la interacció social, l'empatia, la cura, el treball en equip, la cooperació, l'escolta activa, etc...(soft skills) tinguin un rol fonamental. En aquest sentit, no només serà important que hi hagi dones en les professions TIC sinó també en el disseny de la pròpia tecnologia aportant perspectiva social i humanística. Els treballs del futur doncs, s'enfoquen cap a feines qualificades i digitalitzades però amb la incorporació de les ciències socials i humanes, és a dir, en equips interdisciplinaris on les competències analítiques i en les cures seran clau per a la innovació social digital.

Un altre aspecte clau a tenir en compte quan ens referim i volem aplicar polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral haurien de ser les jornades laborals, la salut laboral i les cures de llarga durada. En aquest sentit les Kellys han definit de manera clara aquestes qüestions en les reivindicacions que duen a terme; les jornades inacabables, la sobrecàrrega de feina, l'esgotament, els dolors crònics, la falta d'atenció mèdica per accidents laborals, l'assetjament o la precarietat en els contractes i els salaris degut a la subcontractació dels seus serveis.

En el cas de la bretxa salarial s'explica que mai esdevé de forma directe, ja que les empreses han de complir el conveni, però sí que s'explica per raons estructurals, sectorials i personals. Els estereotips de gènere es veuen reflectits en l'àmbit laboral donant lloc a la segregació vertical i horitzontal, el terra enganxós, el sostre de vidre i el diferent reconeixement a homes i dones a la feina que s'acaba traduint en millors o pitjors condicions laborals. Tots els fenòmens derivats de les cures (parcialitat, reduccions, excedències...) són el que defineixen en major mesura la bretxa salarial.

Una de les qüestions més importants quan s'ha parlat d'emprenedoria femenina és la dificultat que tenen les dones amb el finançament, i s'ha assenyalat la importància del paper de les administracions públiques per al recolzament econòmic. Es fa referència a que a partir dels anys 90 les administracions comencen a externalitzar els serveis, amb la precarietat que això suposa per a les treballadores davant la gestió de grans empreses que es preocupen per abaratir costos. La reforma laboral no ha derogat la llei implementada anteriorment pel PP, que deixava els convenis col·lectius sense línies vermelles, així com que continua validant la subcontracta d'alguns serveis que formen part de l'estructura de l'empresa, cosa



6è CONGRÉS
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,
Cornellà de Llobregat

que segons l'Estatut dels Treballadors no es podria fer. Des d'alguns sectors altament feminitzats com és el cas de les cambreres de pis, s'han emprès accions per dignificar la professió i per anar en la línia del promès pel Parlament de Catalunya i que no s'ha complert; la creació d'un segell de turisme just. Aquestes han creat una plataforma de reserves a la qual només es podran adherir aquells hotels que compleixin amb unes condicions laborals dignes.

Finalment es parla de la importància dels lideratges feministes (que no només femenins), ja que són aquells que possibilitaran que aquestes situacions canviïn, que valoraran quines són les barreres que impossibiliten les dones tenir millors condicions laborals així com les barreres i estereotips que dificulten els homes corresponsabilitzar-se en l'àmbit domèstic, que revaloritzaran el treball de cures perquè l'entenen com a part fonamental de la vida i de sostenibilitat de l'àmbit productiu i perquè seran els que tindran una mirada crítica que valori i posi sobre la taula, les opressions que pateixen els diferents cossos, com a conseqüència del privilegi d'altres.



6è CONGRÉS
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,
Cornellà de Llobregat