



## CONCLUSIONS SUBSEU

Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat

# LES DONES EN L'ENTORN TECNOLÒGIC I EL TALENT FEMENÍ EN L'ENTORN TECNOLÒGIC

28 i 30 de setembre de 2022  
seu del CECBLL i Sala el Cellar  
Sant Feliu de Llobregat i Sant Esteve  
Sesrovires



COMISSIÓ DE TREBALL: DONES EN EL TREBALL DEL FUTUR

## DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT

Ha estat una activitat integrada per dos tallers: un adreçat al públic en general (28 de setembre) i un altre adreçat a l'alumnat de 1er de batxillerat de l'Institut Montserrat Colomer de Sant Esteve Sesrovires. En ambdós casos les ponents han estat Anna Vázquez, enginyera de Telecomunicacions, directora de Digital Solutions de Ricoh i membre del Comitè de direcció; i Mar Porras, psicòloga, màrqueting manager a Ricoh i coordinadora i impulsora de l'àmbit de Carreres Professionals del STEM Women Congress.

## OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

En tots dos tallers es pretenia reflexionar sobre l'encara escassa presència de les dones en els entorns tecnològics, tant pel que fa a l'opció d'estudis com, de forma concomitant, pel que fa a les opcions de professionalització. L'activitat pretenia:

- Fer palesa aquesta desigualtat que tot i que és evident, sovint és oblidada
- Reflexionar de forma conjunta amb el públic i amb l'alumnat sobre un fet que malauradament caracteritza la nostra societat.
- Demostrar que es poden aplicar mesures per corregir aquesta tendència.
- Esperonar les alumnes de 1er de Batxillerat a veure les carreres tecnològiques com una opció també per a elles

## OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT:

En tots dos tallers es pretenia reflexionar sobre l'encara escassa presència de les dones en els entorns tecnològics, tant pel que fa a l'opció d'estudis com, de forma concomitant, pel que fa a les opcions de professionalització. L'activitat pretenia:

- Fer palesa aquesta desigualtat que tot i que és evident, sovint és oblidada
- Reflexionar de forma conjunta amb el públic i amb l'alumnat sobre un fet que malauradament caracteritza la nostra societat.
- Demostrar que es poden aplicar mesures per corregir aquesta tendència.
- Esperonar les alumnes de 1er de Batxillerat a veure les carreres tecnològiques com una opció també per a elles



**6è CONGRÉS**  
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,  
Cornellà de Llobregat

## NOMBRE DE PERSONES QUE HAN PARTICIPAT:

En el taller del dia 28 van participar entre 15 i 20 dones – públic exclusivament femení; en el taller del dia 30 adreçat a l'alumnat van assistir 75 alumnes – nois i noies – i una desena de professors i professores. Tots dos tallers van comptar amb la presència de personal tècnic de totes les parts organitzadores (Consell Comarcal, Ajuntament de Sant Feliu de Llobregat i de Sant Esteve Sesrovires i Centre d'Estudis Comarcals).

## CONCLUSIONS

Dividim les conclusions en dos apartats: constatacions i possibles accions a emprendre que podrien anar corregint de mica en mica aquesta situació:

### CONSTATAcions

Les constatacions són alhora una descripció de la situació de partida:

- És evident que encara avui dia, avançat el segle XXI, la presència de les dones en els entorns tecnològics està per sota de la dels homes. Es tracta d'un sector molt masculinitzat.
- Aquest aspecte es veu tant a les aules universitàries com en els llocs de treball vinculats a les tecnologies
- Està demostrat, mitjançant estudis, que les dones són més perfeccionistes i més auto exigents. Un exemple l'ha donat un estudi que prova que davant de les ofertes de treballa les dones tendeixen a voler complir el 80-90% dels requisits per prendre la decisió de presentar-se. Els homes, en canvi, es presenten si compleixen el 50%. Això es deu no només al perfil més exigent de les dones, sinó també a que la societat les ha inseguritzat, especialment en alguns àmbits, com és el cas del tecnològic.
- El patriarcat ha aconseguit que determinats qualificatius que aplicats a la conducta masculina són positius, acabin concebuts com a negatius quan s'apliquen a les dones: si parlem, per exemple, d'un home competitiu o d'una dona competitiva, les connotacions són ben diferents.
- En el taller del dia 30 es va proposar a l'alumnat que verbalitzessin el nom de determinats oficis que els eren mostrats mitjançant icones i dibuixos. És curiós – o no tant – com tendien a feminitzar o a masculinitzar els oficis (per exemple, metge, infermera) com si es tractés d'un aspecte natural. A mida que es va anar avançant en l'exercici, van anar prenent consciència i auto-corregint-se.

### POSSIBLES ACCIONS A EMPREDRE PER PART DE DIVERSOS AGENTS:

- És molt important procurar la visibilitat de les dones que treballen en els àmbits tecnològics, ja que amb això contribuiríem a crear referents femenins, que ara no existeixen.
- És molt important afavorir que les dones se sentin lliures a l'hora d'escollir la seva carrera i la seva dedicació professional. Les dones no estan obligades a fer una carrera tecnològica, només



**6è CONGRÉS**  
de les DONES del BAIX LLOBREGAT

4 i 5 de novembre 2022,  
Cornellà de Llobregat

cal que se sentin lliures d'agafar-les si ho volen, i que vegin en les carreres tecnològiques una opció també per a elles.

- Afavorir la presència de dones en els espais de presa de decisió, tant pel fet que les decisions poder ser diferents com pel fet que es facilita el camí a altres dones. Les dones en els espais de presa de decisió han de contribuir a generar referents i a promoure la genealogia femenina des de la consciència de gènere.

- És important inculcar el missatge, especialment entre les noies joves, que com a dones cal ser valentes i han de sentir-se lliures de tirar endavant els seus desitjos i les seves opcions. I que amb la seva valentia estan contribuint a millorar el món. Aquest missatge és extraordinàriament positiu.

- Les universitats i tots els àmbits de comunicació haurien de donar la visió que la tecnologia serveix per donar solucions a problemes i necessitats humanes i socials. Quan es fa, per exemple, un robot, la finalitat és contribuir a fer més fàcil la vida de les persones, o millorar aspectes sanitaris, educatius o del tipus que sigui. Si les noies perceben la idea que la tecnologia serveix per millorar, per ajudar a la gent o per solucionar problemes, segurament els atrauran més les carreres tecnològiques.

- Seria igualment molt important donar difusió a les iniciatives STEM Women que busquen impactar en el desenvolupament d'una dona des de la seva infància fins a la maduresa, per incrementar la presència femenina a entorn STEM (acrònim dels conceptes en anglès de Ciència, Tecnologia, Enginyeria i Matemàtica). Alguns exemples són el programa M2m de la UPC, Technovation Girls o el STEM WOMEN CONGRESS.

-També és important que s'implementin mesures i polítiques públiques que minimitzin la fractura digital i les dificultats en l'accés a les tecnologies de les dones grans.

- Els canvis poden començar per no normalitzar les petites coses que no són ètiques, com els micromasclismes.



**6è CONGRÉS**  
de les **DONES** del **BAIX LLOBREGAT**

4 i 5 de novembre 2022,  
Cornellà de Llobregat