

Convocatòria per a la contractació d'un/a auxiliar de monitor/a per al Centre Ocupacional CAVIGA

OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la contractació laboral a jornada completa, **d'un/a auxiliar de monitor/a** per al centre ocupacional CAVIGA per a la substitució durant el període de baixa d'IT d'una treballadora de l'entitat, així com establir una llista de reserves per cobrir possibles vacants del mateix lloc de treball.

El/la candidat/a seleccionat/da serà objecte d'una contractació laboral temporal, en règim d'interinatge vinculat a la situació de baixa d'IT d'una treballadora de la plantilla d'aquesta entitat a qui ha de substituir.

FUNCIONS PRINCIPALS

És la persona que, sota les ordres del seu responsable directe, exerceix funcions de suport a les persones amb discapacitat.

REQUISITS

Per ésser admès com aspirant a les proves de selecció, s'hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.
- b) Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.
- c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.
- d) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques de la plaça objecte de la convocatòria.
- e) Estar en possessió del Cicle Formatiu de Grau Mitjà Atenció a Persones en Situació de Dependència o equivalent i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.
En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspondrà a l'aspirant la seva acreditació mitjançant norma legal o certificat expedit pel Ministeri d'Educació.
- f) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball

PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I PROCEDÈNCIA DE LES PERSONES INTERESSADES

Les instàncies sol·licitant prendre part en la convocatòria, on les persones aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en els requisits, s'adreçaran al President de l'entitat i es presentaran de manera presencial en el Registre General de la Fundació CAVIGA a partir de la data de l'oferta de la convocatòria a través de la l'Oficina de Treball del SOC.

S'estableix com a data màxima de presentació d'instàncies el proper dia 16 de febrer de 2016 a les 14 h. del migdia. La publicació també es realitzarà a través de la pàgina web www.elbaixllobregat.cat en l'apartat tràmits i del tauler d'anuncis de l'entitat.

Podran optar a aquesta convocatòria les persones que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a l'establert en les mateixes. Les persones candidates també podran procedir de la base de dades de la pròpia entitat.

Adreça registre general de la Fundació CAVIGA:
Parc Torreblanca.
CN 340 pkm. 1249
08980 Sant Feliu de Llobregat

SELECCIÓ, MÈRITS I VALORACIONS

Per a la selecció del/la professional als que fa referència aquesta convocatòria, es tindrà en compte els següents criteris i valoracions:

a) Mèrits a valorar amb una puntuació màxima de 10 punts.

- Experiència professional directament relacionada amb les funcions a desenvolupar, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4,5 punts.
- Experiència professional relacionada amb les funcions a desenvolupar, a raó de 0,25 punts per any efectivament treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 2,5 punts.
- Formació relacionada amb les funcions específiques a desenvolupar al lloc de treball, d'acord amb el seu contingut i el nombre d'hores, segons la taula següent fins a un màxim de 1punt:

Inferior o igual a 20 h. 0,10 punts

De 21 a 50 hores 0,25 punts

De 51 a 150 hores 0,50 punts

Superior a 150 hores, màsters, postgraus 1,00 punts

- Altres mèrits relacionats amb l'objecte de la convocatòria que es consideri d'interès, fins a un màxim de 2 punts.

b) Entrevista personal.

Els/les candidats/es que obtinguin les 10 primeres puntuacions realitzaran una entrevista que serà puntuada amb un màxim de 5 punts.

Els/les candidats/es obtindran la seva puntuació final de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració del seu currículum i de la fase d'entrevista personal.