

Dimecres, 12 d'abril de 2017

ADMINISTRACIÓ LOCAL**Consell Comarcal del Baix Llobregat****EDICTE**

De conformitat amb el que disposa l'article 76 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de Personal al Servei de les Entitats Locals, es fa públic que per acord de la Junta de Govern d'aquest Consell Comarcal, celebrada en data 3 d'abril de 2017, s'ha aprovat l'inici del procés i les bases que han de regir la convocatòria per a la selecció de 2 Tècnics/ques Mitjans/es Treballadors/es Socials pel Servei d'Integració Familiar en Família Extensa (SIFE) per a la seva contractació laboral temporal a jornada completa, mitjançant contracte d'interinitat, per ocupar amb caràcter temporal dues places vacants de la plantilla de personal laboral, fins l'ocupació definitiva de les mateixes pel sistema reglamentari de concurs-oposició. Les places corresponen al Grup A, subgrup A2, Tècnic/a mitjà/ana, amb adscripció directa al lloc de treball de TREBALLADOR/A SOCIAL del SIFE, pel Servei d'Atenció a la Infància i l'Adolescència del Baix Llobregat d'aquest Consell Comarcal.

El text de les esmentades bases i el temari es transcriu, íntegrament i de forma literal, a continuació.

El termini de presentació de sol·licituds començarà a comptar a partir de l'endemà de la present publicació al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*.

BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL A JORNADA COMPLETA, MODALITAT INTERINITAT, DE 2 TÈCNICS/QUES MITJANS/ES TREBALLADORS/ES SOCIALS DEL SERVEI D'INTEGRACIÓ FAMILIAR EN FAMÍLIA EXTENSA (SIFE), ADSCRITS/ES AL SERVEI D'ATENCIÓ A LA INFÀNCIA I L'ADOLESCÈNCIA DEL BAIX LLOBREGAT, D'AQUEST CONSELL COMARCAL.

PRIMERA: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.-

És objecte de la present convocatòria la selecció per a la posterior contractació laboral temporal a jornada completa, mitjançant contracte d'interinitat, pel sistema de concurs oposició, per ocupar amb caràcter temporal dues places vacants de la plantilla de personal laboral, fins l'ocupació definitiva de les mateixes pel sistema reglamentari de concurs-oposició. Les places corresponen al Grup A, subgrup A2, tècnics/ques mitjans/es, adscrits/es al Servei d'Atenció a la Infància i Adolescència del Baix Llobregat, per a desenvolupar el lloc de treball de TREBALLADOR/A SOCIAL del Servei d'Integració Familiar en Família Extensa (SIFE). Així mateix s'establirà una llista de candidats/es reserves per a la cobertura de les possibles vacants que es pugin produir al mateix lloc de treball i que es regirà pel sistema de borsa de treball que s'aplica actualment a l'entitat.

Lloc de treball:

Lloc de treball: TREBALLADOR/A SOCIAL del Servei d'Integració Familiar en Família Extensa (SIFE).

Categoria: GRUP A, Subgrup A2, Tècnic/a Mitjà/ana.

Salari brut mensual: 1.891,02 EUR per catorze mensualitats. Jornada completa: 37 h. 30 m.

Data d'inici prevista: A partir de l'1 de maig de 2017.

SEGONA: CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.-

Per ésser admès com aspirant a les proves de selecció, s'hauran de reunir els següents requisits:

a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.

També hi poden ser admesos el cònjuge, els seus descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors,

Dimecres, 12 d'abril de 2017

independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Les persones estrangeres amb residència legal a l'estat espanyol podran accedir a les administracions públiques com a personal laboral en igualtat de condicions que les persones espanyoles.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Només per llei de les Corts Generals o de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes es podrà eximir del requisit de la nacionalitat per raons d'interès general per a l'accés a la condició de personal funcionari.

b) Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.

c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.

d) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques de la plaça objecte de la convocatòria.

e) Estar en possessió de la titulació requerida: Títol universitari de grau o diplomatura en Treball Social, o equivalent i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.

En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspondrà a l'aspirant la seva acreditació mitjançant norma legal o certificat expedit pel Ministeri d'Educació.

f) No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/esa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

g) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents a la plaça.

h) No trobar-se comprès en causes d'incapacitat o d'incompatibilitat de les previstes a la legislació vigent.

i) Acreditar estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya nivell C de suficiència o alguna de les titulacions equivalents.

En el cas de que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigit, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de nivell de coneixement de llengua catalana del mateix nivell que el requerit a la convocatòria, que ha de ser superat pels/per les aspirants.

j) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar coneixements suficients de castellà mitjançant la superació d'una prova establerta a l'efecte.

k) Estar en possessió del permís de conduir i de vehicle propi.

l) Les persones amb alguna disfunció funcional que requereixin adaptacions per a la realització de les proves, hauran d'adjuntar la condició legal de disminuït/da amb el dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent, o per l'òrgan tècnic competent, en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat.

Aquests requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la incorporació a la plaça.

TERCERA: PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I PROCEDÈNCIA DE LES PERSONES INTERESSADES.-

Les instàncies sol·licitant prendre part en la convocatòria on les persones aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, s'adreçaran al President de la Corporació i es presentaran de manera presencial en el Registre General de la Seu del Consell Comarcal i en la forma que determina l'art. 16 de la Llei 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas (en endavant

Dimecres, 12 d'abril de 2017

LPACAP), en el termini de 10 dies naturals comptats a partir del dia següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona*, atesa la urgència per incorporar a aquest professional als equips, així mateix es publicaran en el tauler d'anuncis i la pàgina web de l'entitat.

- Presentació d'instàncies de manera presencial: Registre General del Consell Comarcal del Baix Llobregat, Parc Torreblanca, s/n. 08980 Sant Feliu de Llobregat.

Horari de registre: el que s'indica a la pàgina web de l'entitat.

- Presentació telemàtica d'instàncies: Tramitador electrònic d'aquest Consell Comarcal, e.trac, que es troba al web.

- Si s'optés per presentar-ho per correu postal, els/les aspirants hauran de comunicar-ho per correu electrònic al departament de recursos humans, recursos humans@elbaixllobregat.cat, per al seu coneixement.

Les persones interessades que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar instància normalitzada adreçada al President del Consell Comarcal acompanyada del currículum professional i amb fotocòpia compulsada de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats, amb la indicació de la convocatòria a la qual es presenta:

- Fotocòpia del DNI o, si s'escau del passaport.

- Fotocòpia compulsada del títol de la titulació d'accés requerida.

- Llistat ordenat de mèrits a tenir en compte a la fase de concurs i mèrits i circumstàncies al·legades que hagin de ser valorades (fotocòpies compulsades).

- Declaració de complir totes i cadascuna de les condicions exigides en les bases d'aquesta convocatòria sempre referides a la data en què expira el termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

L'acreditació de la resta de documentació acreditativa dels mèrits al·legats així com del compliment de les condicions exigides, pot ser reclamada pel Tribunal als candidats/es presentats en qualsevol moment del procés selectiu, la no presentació o la confirmació de la falsedat en els mèrits o condicions al·legades, suposaran l'expulsió de la candidatura del procés selectiu.

El model normalitzat d'instància es pot obtenir a les oficines de la seu del Consell Comarcal del Baix Llobregat, Parc de Torreblanca, s/n. 08980 Sant Feliu de Llobregat, i a la pàgina web, www.elbaixllobregat.cat.

Igualment, amb la presentació de la sol·licitud les persones aspirants:

a) Donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i per a la tramitació del procés selectiu, que seran incorporades al fitxer de Recursos Humans, d'acord amb la normativa vigent.

b) Donen el seu consentiment a rebre per via electrònica les comunicacions que puguin derivar-se d'aquest procés.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions. Serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat de qualsevol canvi d'aquestes.

A l'efecte de l'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o el Tribunal de selecció pugui requerir-los l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals s'hagi pogut incorre.

Les persones aspirants amb alguna discapacitat que vulguin sol·licitar adaptacions necessàries per al desenvolupament de les proves, hauran de fer-ho constar a la sol·licitud.

Si s'optés per presentar-ho per correu, els/les aspirants hauran de comunicar-ho per correu electrònic al departament de recursos humans, recursos humans@elbaixllobregat.cat per al seu coneixement.

Podran optar a aquesta convocatòria les persones que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a allò establert en les mateixes.

Dimecres, 12 d'abril de 2017

Els/les aspirants amb alguna discapacitat que vulguin sol·licitar adaptacions necessàries per al desenvolupament de les proves hauran de fer-ho constar a la sol·licitud.

QUARTA: ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.-

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president de la corporació dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada al DOGC i a la intranet corporativa, concedint un termini de 10 dies, perquè s'hi puguin fer les esmenes i possibles reclamacions, segons l'art. 82 apartat 2 de la Ley 39/2015, d'1 d'octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, si s'escau. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert si no es presenten al·legacions.

La data de publicació al DOGC d'aquesta resolució serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

Per tot allò que en aquesta matèria no està especificat en aquest apartat li serà d'aplicació la base quarta de les bases generals d'aquest Consell Comarcal, corresponent a la relació de persones admeses i excloses i el tractament de dades personals.

CINQUENA: DESENVOLUPAMENT DELS PROCESSOS.-

El procés selectiu es realitzarà en base al que determina la relació de llocs de treball amb el sistema de provisió per a aquesta convocatòria de concurs-oposició. Es desenvoluparà d'acord a les bases sisena de les bases generals, i específicament per a aquest procés com s'estableix a continuació:

a) Proves.

Els/les candidats/es hauran de realitzar una prova de caràcter teòric-pràctic relacionada amb les funcions i coneixements que requereix el lloc de treball, d'acord amb el temari general i específic relacionat a l'annex, amb una puntuació màxima de 25 punts.

La prova consistirà de dos exercicis,

Exercici 1. Preguntes tipus test amb una puntuació màxima de 10 punts sobre el temari general i específic i un tema a desenvolupar per escrit relacionada amb el temari específic, amb una puntuació màxima de 15 punts.

Aquest exercici és eliminatori i les candidatures que no superin un mínim de 12,5 punts no continuaran en el procés selectiu.

Exercici 2. Exposició oral del tema desenvolupat al primer exercici davant el Tribunal, que podrà plantejar les preguntes que consideri necessàries, si escau, per tal de complementar l'exposició. Aquest exercici es puntuarà amb un màxim de 5 punts.

Els/les candidats/es que no acreditin el nivell de català exigint per a aquesta convocatòria, mitjançant el certificat corresponent, nivell C o equivalent, tal i com es demana a la base segona, hauran de realitzar una prova per establir el nivell de coneixements requerit. Aquesta prova es qualificarà com APTE o NO APTE, essent de caràcter eliminatori.

Entrevista personal.

De caràcter potestatiu si es considera adient pel Tribunal es podrà realitzar una entrevista personal que tractarà sobre temes relatius a la trajectòria professional de les persones aspirants que hagin superat les proves així com a les característiques personal d'adequació a l'especialitat i les característiques específiques de les places a seleccionar.

La qualificació d'aquesta prova serà APTE/A O NO APTE/A.

Fase de concurs (màxim 10 punts):

a) Experiència professional directament relacionada amb les funcions a desenvolupar i com a tècnic/a mitjà/ana treballador/a social, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció superior a 6 mesos, fins un màxim de 4 punts.

Dimecres, 12 d'abril de 2017

b) Experiència professional relacionada amb les funcions a desenvolupar, a raó de 0,30 punts per any efectivament treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 2 punts.

L'experiència s'acredita amb l'informe de vida laboral emès dins el mes anterior a la finalització del termini de presentació d'instàncies.

c) Cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, directament relacionats amb les funcions a desenvolupar, amb el següent barem fins a un màxim de 2 punts:

- Jornades fins a 9 hores: 0.10 per jornada.
- Cursos de 10 a 30 hores: 0,25 punts per curs.
- Cursos de 31 a 80 hores: 0,5 punts per curs.
- Cursos de 81 hores o més, 1 punt per curs.

d) Altres titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc a proveir, sempre que no siguin les exigides a la convocatòria o les de nivell inferior per aconseguir-les. Fins a un màxim de 1 punt.

- Grau o llicenciatura, 1 punt.
- Tècnic superior o diplomatura, 0,5 punts.

e) Altres mèrits a valorar discrecionalment pel Tribunal fins a un màxim d'1 punt, que tinguin relació o s'estimin adequats a les condicions generals o particulars del lloc de treball i que determinin la major idoneïtat dels aspirants.

Els mèrits no acreditats no seran valorats.

Els/les candidats/es obtindran la seva puntuació final de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració de la fase d'oposició i la fase de concurs.

SISENA: RELACIÓ D'APROVATS, LLISTA D'ESPERA I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.-

Acabada la selecció dels aspirants, el Tribunal farà pública mitjançant la pàgina web i el tauler d'anuncis de l'entitat, la relació d'aprovat per ordre de puntuació de major a menor.

El Tribunal no pot aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de la plaça objecte de la convocatòria.

El/la president/a del Tribunal trametrà al president de l'entitat la proposta de contractació de l'aspirant que, havent superat el procés selectiu hagin obtingut major puntuació. La contractació es produirà un cop aquest sigui aprovat per la presidència d'aquest Consell Comarcal.

Els concursants que no hagin estat seleccionats, però que hagin superat el procés selectiu, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa segons puntuació per a cobrir possibles vacants o substitucions del mateix lloc de treball al llarg de l'execució del programa objecte d'aquesta convocatòria.

Les persones aspirants proposades per a ser contractades seran adscrites al lloc de treball de Tècnic/a Mitjà/ana Treballador/a Social del SIFE del SIFE en els termes que es recullen a la Relació de Llocs de Treball d'aquest Consell Comarcal.

SETENA: FUNCIONS.-

Les funcions principals del lloc de treball són les següents:

- Fer estudis i valoracions dels diferents nuclis de família extensa.
- Acompanyar les famílies acollidores extenses en l'assumpció de les funcions parentals substitutives.

Dimecres, 12 d'abril de 2017

- Atendre les seves necessitats i demandes bàsiques en relació amb els infants i adolescents acollits.
- Reforçar les potencialitats de la família acollidora extensa.
- Garantir el seguiment de la totalitat dels infants i adolescents acollits.
- Establir un programa d'actuació individualitzada per a cada infant i adolescent amb el suport dels diferents dispositius de la xarxa comunitària.
- Acompanyar els infants i adolescents en la comprensió de la seva realitat familiar.
- Donar suport als infants i adolescents en el moment d'incorporar-se al nucli familiar acollidor.

VUITENA: TRIBUNAL QUALIFICADOR.-

El Tribunal qualificador del procés selectiu estarà format per cinc membres titulars, amb llurs respectius/ves suplents i es constituirà com a òrgan col·legiat. En la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat de llurs membres, per tal que la meitat més un/a d'aquests tingui la titulació adequada als coneixements que s'exigeixen així com que els vocals tinguin la categoria igual o superior a la plaça convocada. Es tendirà també a la paritat entre home i dona.

Estarà constituït en la forma següent:

Presidenta

Titular: ROSA PEREZ MARTINEZ.
Coordinadora de Serveis Generals.

Suplent: LLUÍS GONZÁLEZ ROIG.
Secretari Accidental.

Vocals.

Titular: ESTER FORNELLS ADMELLA.
Coordinadora Equips d'Atenció a la Infància i l'Adolescència del Baix Llobregat.

Suplent: SANDRA SANCHEZ ARRANZ.
Tècnica Administració General Àrea Serveis Jurídics i Secretaria.

Titular: MEMBRE DESIGNAT PER L'ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA.

Suplent: MEMBRE DESIGNAT PER L'ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA.

Titular: M. AMOR RODRÍGUEZ LÁZARO.
Coordinadora Àrea Igualtat de Gènere i Polítiques Socials.

Suplent: ANDRES ANDRES JARA.
Coordinador Àrea Desenvolupament Estratègic.

Titular: EVA GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ.
Tècnica Administració General Àrea Serveis Jurídics i Secretaria.

Suplent: ANNA COMPANYS I TAHÜLL.
Tècnica Superior Àrea Serveis Jurídics i Secretaria.

Secretaria

Titular: ANA GOMEZ MEDINA.
Àrea Serveis Jurídics i Secretaria.

Suplent: MARIA DELGADO CARCELLER.
Departament de RRHH.

Dimecres, 12 d'abril de 2017

El departament de RRHH participarà amb una persona en qualitat d'assessorament especialitat a tots els tribunals de l'entitat.

El Tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs altres assessors/es especialitzats, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors/es es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

En el funcionament del Tribunal qualificador es vetllarà pel compliment del principi d'independència i discrecionalitat tècnica en la seva actuació, així com de la resta de principis pels quals es regeix la selecció dels empleats/des públics/ques. En aquest sentit, la pertinença a l'òrgan de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

El Tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència d'un mínim de la meitat més un/a dels seus membres, siguin titulars o suplents. Les decisions del tribunal es prendran per majoria simple dels/les membres presents i en cas d'empat, el vot de qualitat del/de la president/a decidirà.

Els membres dels Tribunal s'abstindran d'intervenir-hi i els/les aspirants podran recusar-los si els afecta alguna de les causes previstes als articles 23 i 24 de la Ley 40/2015, d'1 d'octubre, de Règimen Jurídico del Sector Público.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o les incidències que puguin esdevenir-se sobre el desenvolupament del procediment de selecció.

NOVENA: CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR.-

La data, hora i lloc en què es constituirà el Tribunal serà fixada pel President/a d'aquest.

DESENA: RELACIÓ D'APROVATS, LLISTA D'ESPERA I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.-

Acabada la selecció dels aspirants, el Tribunal farà pública mitjançant la pàgina web i el tauler d'anuncis de l'entitat, la relació d'aprovat per ordre de puntuació de major a menor.

El tribunal no pot aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de la plaça objecte de la convocatòria, de forma que en cap cas la seva proposta no pot contenir més d'un aspirant als llocs de treball que surten a concurs lliure.

El/la president/a del Tribunal trametrà al president de l'entitat la proposta de contractació de l'aspirant que, havent superat el procés selectiu hagin obtingut major puntuació. La contractació es produirà un cop aquest sigui aprovat per la presidència d'aquest Consell Comarcal.

Els concursants que no hagin estat seleccionats, però que hagin superat el procés selectiu, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa segons puntuació per a cobrir possibles vacants o substitucions del mateix lloc de treball al llarg de l'execució del programa objecte d'aquesta convocatòria.

ONZENA: CERTIFICAT PER TREBALLAR AMB MENORS.-

La persona o persones seleccionades per ocupar un lloc de treball en el Consell Comarcal del Baix Llobregat o en els seus organismes autònoms que suposi treballar en contacte de manera habitual amb menors, hauran de presentar amb caràcter obligatori prèviament a la seva incorporació, el certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals, que fins l'entrada en funcionament del mateix, s'expedirà pel Registre Central de Penats, atès la regulació continguda en La Llei Orgànica 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor, la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i a l'adolescència i la Llei 45/2015, de voluntariat.

DOTZENA: PERÍODE DE PROVA.-

El personal que s'incorpori al Consell Comarcal, tindrà com a període de prova o de pràctiques, realitzat sota la direcció del Responsable del Departament que es designi, el que s'assenyala a continuació, depenent del grup a efectes de titulació exigida per a l'ingrés a la plaça en qüestió.

Dimecres, 12 d'abril de 2017

- GRUPS A1 i A2: 4 mesos naturals.

- GRUPS C1 i C2: 2 mesos naturals.

- Agrupacions professionals: 1 mes.

TRETZENA: INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI.-

Serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

CATORZENA: INCIDÈNCIES.-

Tots aquells actes administratius que es derivin de les actuacions del Tribunal, podran ser impugnats pels interessats en els casos i forma establerts en la Llei de Règim Jurídic i Procediment Administratiu Comú.

El Tribunal està facultat per resoldre els dubtes o discrepàncies que es produeixen durant el desenvolupament de les proves selectives.

QUINZENA: PROTECCIÓ DE DADES.-

Als efectes previstos a la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de Protecció de dades de caràcter personal, els aspirants, per la mera concurrència en aquest procés selectiu, donen consentiment a la publicació de determinades dades personals (nom i cognoms, DNI o NIE) en el anunci que es puguin inserir en els diaris oficials, tauler d'anuncis de la Corporació i web de l'entitat.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL:

En tot allò que no estigui previst en les bases, es procedirà segons el que determini el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de Personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

ANNEX. TEMARI.

Temari general:

Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1978. Estructura, contingut i principis generals. Drets fonamentals i llibertats públiques. La reforma constitucional.

Tema 2.- L'estatut d'autonomia de Catalunya de 2006: estructura i contingut. Drets i deures de la ciutadania. Principis rectors. Garanties dels drets estatutaris.

Tema 3.- L'administració local. Ens que la integren Els règims municipals especials. L'organització comarcal de Catalunya. El Reglament orgànic comarcal.

Tema 4.- L'organització municipal i atribucions. La llei de bases de règim local. La regulació del règim local a Catalunya.

Tema 5.- La protecció de dades de caràcter personal: La llei orgànica 15/1999 de 13 de desembre, de protecció de caràcter personal. Objecte i àmbit d'aplicació. Drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició.

Tema 6.- Drets i deures dels empleats públics. Mesures d'igualtat d'oportunitat per raó de gènere. Situacions administratives, incompatibilitats, responsabilitats i règim disciplinari.

Temari específic:

TEMA 1. Definició del SEAIA i funcions.

TEMA 2. Concepte d'intervenció preferent.

Dimecres, 12 d'abril de 2017

TEMA 3. Projecte la meva família m'acull com a part del Programa de suport a les famílies amb infants i adolescents en situació de risc i desemparament.

TEMA 4. Estudi, valoració tècnica i proposta de mesura dels casos derivats a l'EAIA.

TEMA 5. Dimensió estratègica del programa la meva família m'acull.

TEMA 6. La síntesi avaluativa. Objectiu que compleix i apartats mes importants.

TEMA 7. Situacions de desemparament contemplades a la Llei dels Drets i les Oportunitats a la Infància i l'Adolescència.

TEMA 8. Metodologia de treball EAIA - SIFE.

TEMA 9. Valoració diferencial dels motius i factors que justifiquen una proposta: d'internament d'un/a menor en un centre residencial; d'acolliment simple amb família aliena; acolliment simple en família extensa.

TEMA 10. Mesures d'atenció social i educativa davant les situacions de risc segons la Llei dels Drets i les Oportunitats a la Infància i Adolescència.

TEMA 11. Definició del maltractament físic. Elements de detecció a través del nen, la família, els entorns propers i els serveis. Indicadors de risc.

TEMA 12. Els abusos sexuals. Elements de detecció a través del nen, la família, els entorns propers i els serveis. Indicadors de risc.

TEMA 13. Concepte i abast dels estudis dels casos al SIFE.

TEMA 14. Característiques dels casos preferencials i actuacions a realitzar. La intervenció immediata. La intervenció prioritària.

TEMA 15. Aspectes a avaluar en relació amb els infants i/o adolescents i en relació a la família acollidora des del SIFE.

TEMA 16. L'acolliment familiar segons la Llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència.

TEMA 17. Funcions del psicòleg/òloga o del psicopedagog/a, del treballador/a social d'un SIFE i de l'educador/a social d'un SIFE.

TEMA 18. Supòsits que els SIFE ha de fer l'estudi de casos.

TEMA 19. Finiment de l'acolliment familiar segons la Llei 14/2010, de 27 de maig, dels drets i les oportunitats en la infància i l'adolescència.

TEMA 20. El tancament d'expedients a l'EAIA - SIFE.

TEMA 21. Aspectes a treballar amb les famílies extenses acollidores i els infants i/o adolescents acollits.

TEMA 22. El treball de grup amb les famílies acollidores.

TEMA 23. Objectius relacionats amb les famílies extenses acollidores i objectius relacionats amb els infants quan estan acollits amb famílies extenses.

TEMA 24. Seguiment i avaluació del projecte de suport a la família extensa.

TEMA 25. Definició i concepte de les situacions de risc segons la Llei dels Drets i les Oportunitats en la infància i l'adolescència (Llei 14/2010, del 27 de maig).

Sant Feliu de Llobregat, 5 d'abril de 2017

El president del Consell Comarcal del Baix Llobregat, Josep Perpinyà i Palau