



Convocatòria per a la contractació d'un/a monitor/a per al Centre Ocupacional CAVIGA

OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria la contractació laboral a jornada completa, **d'un/a de monitor/a** per al centre ocupacional CAVIGA per a la substitució durant el període de baixa d'IT d'una treballadora de l'entitat, així com establir una llista de reserves per cobrir possibles vacants del mateix lloc de treball.

El/la candidat/a seleccionat/da serà objecte d'una contractació laboral temporal, en règim d'interinatge vinculat a la situació de baixa d'IT d'una treballadora de la plantilla d'aquesta entitat a qui ha de substituir.

FUNCIONS PRINCIPALS

És la persona que realitza les tasques d'atenció i participar en el desenvolupament teòric i pràctic del programa individual rehabilitador d'un grup d'usuaris amb disminució psíquica.

REQUISITS

Per ésser admès com aspirant a les proves de selecció, s'hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.
 - b) Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.
 - c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.
 - d) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques de la plaça objecte de la convocatòria.
 - e) Estar en possessió del Títol de cicle formatiu de grau superior integració social o equivalent i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves
- En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspondrà a l'aspirant la seva acreditació mitjançant norma legal o certificat expedit pel Ministeri d'Educació.
- f) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents al lloc de treball

PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I PROCEDÈNCIA DE LES PERSONES INTERESSADES

Les instàncies sol·licitant prendre part en la convocatòria, on les persones aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en els requisits, s'adreçaran al President de l'entitat i es presentaran de manera presencial en el Registre General de la Fundació CAVIGA a partir de la data de l'oferta de la convocatòria a través de la l'Oficina de Treball del SOC.

S'estableix com a data màxima de presentació d'instàncies el proper dia 17 de febrer de 2016 a les 14 h. del migdia. La publicació també es realitzarà a través de la pàgina web www.elbaixllobregat.cat en l'apartat tràmits i del tauler d'anuncis de l'entitat.

Podran optar a aquesta convocatòria les persones que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a l'establert en les mateixes. Les persones candidates també podran procedir de la base de dades de la pròpia entitat.

Adreça registre general de la Fundació CAVIGA:
Parc Torreblanca.
CN 340 pkm. 1249
08980 Sant Feliu de Llobregat

SELECCIÓ, MÈRITS I VALORACIONS

Per a la selecció del/la professional als que fa referència aquesta convocatòria, es tindrà en compte els següents criteris i valoracions:

a) Mèrits a valorar amb una puntuació màxima de 10 punts.

- Experiència professional directament relacionada amb les funcions a desenvolupar, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 4,5 punts.
- Experiència professional relacionada amb les funcions a desenvolupar, a raó de 0,25 punts per any efectivament treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de 2,5 punts.
- Formació relacionada amb les funcions específiques a desenvolupar al lloc de treball, d'acord amb el seu contingut i el nombre d'hores, segons la taula següent fins a un màxim de 1punt:

Inferior o igual a 20 h. 0,10 punts

De 21 a 50 hores 0,25 punts

De 51 a 150 hores 0,50 punts

Superior a 150 hores, màsters, postgraus 1,00 punts

- Altres mèrits relacionats amb l'objecte de la convocatòria que es consideri d'interès, fins a un màxim de 2 punts.

b) Entrevista personal.

Els/les candidats/es que obtinguin les 10 primeres puntuacions realitzaran una entrevista que serà puntuada amb un màxim de 5 punts.

Els/les candidats/es obtindran la seva puntuació final de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració del seu currículum i de la fase d'entrevista personal.