

**5è Congrés**  
de les DONES del Baix Llobregat

100% FEMINISTA

26 i 27 OCTUBRE 2018 CASTEL·LDEFELS

---

## CONCLUSIONS SUBSEU PSC

---

# **DONES I REPRESENTACIÓ POLÍTICA. EXPERIÈNCIES DE DONES A LA POLÍTICA INSTITUCIONAL I ORGÀNICA**

Dimarts, 25 de setembre de 2018  
Federació del PSC, Masia Can Risueño, C. Pius XIIè, 14  
Cornellà de Llobregat

## **COMISSIÓ DE TREBALL 1**

**TRANSVERSALITAT DE GÈNERE  
A LES POLÍTIQUES PÚBLIQUES**

Les i els socialistes de la comarca del Baix Llobregat vam realitzar la subseu *Dones i representació política. Experiències de dones a la política institucional i orgànica*, el passat 25 de setembre amb un doble objectiu. Per una banda, mostrar que la igualtat efectiva entre dones i homes encara no és real a les institucions de la comarca, i per l'altra, que la paritat és un repte encara major a les estructures orgàniques dels partits; el que mostra que malgrat els avenços aconseguits gràcies a la *Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes* del Govern del President José Luís Rodríguez Zapatero, encara resta molt camí a realitzar per acabar amb les discriminacions de gènere, les quals són motivades i promogudes pel sistema patriarcal en el que vivim.

Un sistema patriarcal que, com mostren les darreres dades, ha arribat a quotes de violència i virulència inassolibles per una societat democràtica i igualitària, no únicament al nostre Estat, sinó malauradament arreu del món. Però un patriarcat també contra el que les dones, i molts homes, estem disposats a lluitar de manera col·lectiva i organitzada com vam demostrar a la vaga i manifestació del passat 8 de març de 2018. Enguany, les dones som més que mai, hem après més que mai i estem més unides que mai per donar-nos suport, i valorar l'empoderament i la visibilització de les dones.

Per aconseguir-ho, la política és un dels àmbits estratègics que hem de transformar doncs, com creiem els homes i les dones socialistes: la política és l'eina, l'instrument que tenim a l'abast els i les ciutadanes per transformar el món, per modificar realitats. Algunes de les mesures que s'han dut a terme arrel de la legislació vigent han estat efectives: les accions positives, les llistes cremallera, la transversalització de gènere, i l'estratègia dual, són alguns exemples.

Malgrat aquestes accions, com mostren les dades de l'Observatori del Baix Llobregat, sense tenir en compte el color polític, les dones lideren només el 26% de les llistes electorals de la comarca, la seva presència en llistes és del 46,3%, i a les institucions són el 39% de les persones electes.

Un cop electes es comprova que es produeixen situacions de segregació vertical i horitzontal. Per exemple, dels 30 municipis, només 11 estan liderats per dones, aquestes ocupen el 81% de les regidories d'igualtat i el 73% de les de serveis socials, mentre que la seva presència només és del 21% de les regidories d'economia o el 27% de les d'urbanisme.

La taxa de repetició també té variacions significatives. La reposició és del 69% de les dones i del 30% dels homes.

Així doncs, les dades mostren el que defensem a nivell polític molts homes i dones compromeses amb la igualtat efectiva, que la revolució feminista encara està per fer tant a les institucions com als partits.

I volem fer palès que som nosaltres, les dones i homes socialistes, els que tenim la voluntat de tornar a situar en el centre de l'agenda política aquest tema.

Nosaltres que tenim l'orgull de poder dir que som la formació política, també segons dades de l'Observatori del Baix Llobregat, amb més representació femenina (50,1%), amb més dones caps de llista (41,4%), amb més llistes cremallera, i amb més candidatures en les que la proporció de 3 dones i 2 homes està al primer tram de la llista (primeres cinc persones).

Però ho volem fer nosaltres també perquè som conscients del llarg camí que hem de recórrer encara a nivell intern a les organitzacions polítiques, també a la nostra, ja que encara existeix un marge de millora substancial en l'aproximació de l'equitat dels sexes als seus òrgans de decisió. En el cas del PSC, al Baix Llobregat, les dones ocupen el 50% de les secretaries d'organització i únicament el 17% de les primeres secretaries.

Per tot l'exposat fins ara, el nostre repte com a partit socialista i referent feminista, que hauria de ser un objectiu comú a la resta de forces polítiques, és:

1. Denunciar el sistema patriarcal existent, i actuar contra ell des de la política d'una manera integral, transversal i multinivell, tant a les institucions com a les organitzacions polítiques.

2. Impulsar accions positives, en el marc del PSC, per a què la igualtat efectiva entre dones i homes en les llistes electorals dels comicis que es realitzaran a partir d'ara siguin paritàries, i denunciar aquells partits polítics que no compleixin amb la *Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes*.

3. Activar mesures per evitar situacions de segregació horitzontal en els cartipassos municipals, evitant així la reproducció dels rols de gènere en l'exercici de les responsabilitats polítiques.

4. Impulsar, a la Federació del PSC del Baix Llobregat, la realització del primer Pla d'Igualtat d'una organització política, per a què esdevingui un instrument que promogui la igualtat efectiva entre dones i homes a la nostra federació i, alhora esdevingui bona pràctica per altres federacions i/o partits polítics.

5. Promoure accions positives a la nostra organització per aconseguir la paritat en tots i cadascú dels espais de decisió i, alhora, promoure aquesta lògica a la resta de partits polítics, i al conjunt de la societat.

6. Promoure la presència de dones a les primeres secretàries de les agrupacions de la Federació del Baix Llobregat, perquè és aquest el càrrec de major responsabilitat, i en el que la segregació vertical és més evident (17%).

7. Incorporar la perspectiva de gènere i la paritat en tots i cadascun dels actes i/o documents que promogui el PSC del Baix Llobregat.

8. Col·laborar amb la Secretaria de les Dones del PSC per promoure accions a nivell orgànic que promoguin l'accés de les dones a les primeres secretaries i secretaries d'organització de les federacions del partit, evidenciant el sostre de vidre existent també en les agrupacions polítiques (6,25%).

9. Impulsar accions formatives amb perspectiva de gènere a tots i totes les persones que tenen vinculació amb el partit per a què esdevinguin potencials agents d'igualtat socialistes, i generadors del canvi contra el sistema patriarcal.

10. Col·laborar amb la Secretaria de les Dones del PSC per promoure que les conclusions aprovades en aquest Congrés, siguin replicades en la resta del territori a nivell nacional.