

**5è Congrés**  
de les DONES del Baix Llobregat

100% FEMINISTA

26 i 27 OCTUBRE 2018 CASTEL·LDEFELS

---

## CONCLUSIONS SUBSEU AEBALL

---

### **Corresponsabilitat per a una verdadera conciliació**

Dijous, 28 de juny de 2018  
Seu del Consell Comarcal del Baix Llobregat

### **COMISSIÓ DE TREBALL 2**

### **ECONOMIA FEMINISTA**



**Asociación Empresarial  
de l'Hospitalet y Baix Llobregat.**

Av. Fabregada 93, 1º 3ª, Esc. Dcha.  
08901 l'Hospitalet (Barcelona).  
Tel.: 93 337 04 50 - Fax: 93 337 50 15

[www.aeball.net](http://www.aeball.net) - [info@aeball.net](mailto:info@aeball.net)

---

**Entitat organitzadora:** AEBALL – Asociación Empresarial de L'Hospitalet i Baix Llobregat

**Data i lloc de realització:** 28-06-2018 Consell Comarcal Baix Llobregat.

**Comissió de treball del Congrés on s'emmarca:** Economia Feminista.

**Descripció del treball pregressual: què s'ha fet, objectiu, participació, etc.**

Des d'AEBALL es va organitzar una sessió anomenada "Corresponsabilitat per a una verdadera conciliació".

L'objectiu de la sessió va ser sensibilitzar sobre la conciliació de la vida laboral i personal, analitzant la importància de la corresponsabilitat per a què les dones travessin el "sostre de vidre" i no es perdi talent, creant empreses més competitives, eficaces i productives, així com una satisfacció i realització personal més plena.

Van participar un grup de 14 persones amb un 93% de participació femenina.

El programa de la sessió va ser:

**- MARC CONCEPTUAL**

Definicions: sexe i gènere, igualtat d'oportunitats.

Igualtat real / igualtat formal.

Estereotips i rols.

**- MARC LEGAL LLEI ORGÀNICA 3/2007 del 22 MARÇ per a la igualtat entre efectius de dones i homes, LLEI 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.**

**- CONCILIACIÓ i CORRESPONSABILITAT**

Diferències entre ocupació i treball i entre horari i jornada.

Conciliació de la vida personal i laboral: Pla de Conciliació

**- BENEFICIS DE LA CONCILIACIÓ**

**- CORRESPONSABILITAT**

Conciliació i corresponsabilitat

Corresponsabilitat i igualtat

Les ponents de l'activitat van ser :

Beatriz Fernández-Tubau Rodés. Advocada, consultora, formadora, mentora i speaker, experta en gènere, igualtat d'oportunitats. Mediatra familiar y empresarial. Secretaria General d'AFAEMME (Federació d'Associacions d'Empresàries del Mediterrani) i Vicepresidenta de FEPIME.

Marta Maiques Valls. Experta en ciències de la informació. Responsable de màrqueting i publicitat en AFAEMME. Formadora, mentora i speaker per a esdeveniments relacionats amb la igualtat de gènere i oportunitats per a les dones.

---



---

### **Desenvolupament de l'acció:**

Després de realitzar una presentació de la situació històrica fins arribar al moment actual, s'ha definit i treballat sobre rols i estereotips de gènere, sobre el concepte de treball domèstic, cura de la Família i treball emocional d'atenció a la mateixa vs treball públic.

S'ha treballat sobre la necessitat de conciliació de la vida laboral, familiar i personal com un dret que tenim homes i dones per a una vida plena i que perquè la dona pugui aconseguir-la s'ha de passar per la conscienciació i sensibilització dels homes i de la societat civil en el seu conjunt perquè s'estableixi el model de la coresponsabilitat.

L'acció s'ha impartit amb una metodologia interactiva amb mitjans audiovisuals, rol playing altament dinamitzada per generar participació i debat per tal que les participants avaluessin la seva situació al respecte i els continguts fossin millor assimilats

### **Conclusions:**

Si bé ha quedat palès de que a nivell de la llar ha anat evolucionant, encara estem molt lluny d'una veritable coresponsabilitat. S'entén la necessitat d'ajudar en les tasques familiars, però no s'ha assumit per part de les parelles la total organització que porti a una responsabilitat compartida. Es posen en evidència situacions quotidianes que d'una forma equivocada ens poden donar a entendre que hem anat progressant, quan la veritable organització, i per tant, la responsabilitat segueix recaient en la dona.

A nivell laboral, continuem de forma molt evident amb els sostres que ens planteja la nostra condició femenina, motivada per la manca de sensibilització envers el paper de la dona a l'actualitat i la manca de Coresponsabilitat a la llar.

Això fa que les mesures de conciliació de les empreses siguin punitives per a les dones: les mitges jornades o jornades reduïdes que es prenen per a la cura de fills i progenitors, així com complements salarials basats moltes vegades en permanència, nocturnitat i força física fan que les promocions a les empreses així com la pensió de jubilació es vegi minvada en les dones i que la bretxa salarial persisteixi.

Serà molt interessant veure d'aquí uns cinc anys si realment hem avançat i els papers han sigut assumits per els components de la família segons el moment de cadascun d'ells.

### **Fomentarem la coresponsabilitat gràcies a:**

- Una EDUCACIÓ EN LA IGUALTAT que comenci a la família i sigui recolzada per l'escola.
  - Una REFORMA HORÀRIA que faciliti la conciliació en tots els àmbits de la vida.
  - Una sensibilització envers a LA CORESPONSABILITAT i la implantació de PLANS D'IGUALTAT efectius a les empreses i la implantació de mesures d'igualtat a les PIMES.
  - Que a les empreses hi hagi una veritable TRANSVERSALITAT DE GÈNERE en tots els seus departaments.
  - Una NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA que garanteix una igualtat de condicions laborals per a totes les treballadores i treballadors.
  - Un CONSENS entre tots els àmbits per arribar a una conciliació que permeti impulsar a la dona en el seu desenvolupament.
-