

5è Congrés

de les DONES del Baix Llobregat

100% FEMINISTA

26 i 27 OCTUBRE 2018 CASTELLDEFELS

CONCLUSIONS SUBSEU CCOO Baix Llobregat

TEMPS DE VIDA, TEMPS LABORALS I TEMPS SOCIAL. Jornada sindical.

Divendres, 6 de juliol de 2018
Seu CCOO, Crta, d'Esplugues, 68
Cornellà de Llobregat

COMISSIÓ DE TREBALL 2

ECONOMIA FEMINISTA

Introducció

El passat divendres 6 de juliol a la seu de CCOO del Baix Llobregat, a Cornellà, va tenir lloc la jornada: “Temps de vida, temps laborals i temps social” que entre d’altres objectius pretenia fer una reflexió sociolaboral reclamant polítiques que permetin fer compatible el temps de treball i de vida, sense defugir les nostres responsabilitats sindicals a l’àmbit de la negociació col·lectiva i del diàleg social.

Treball pre-congressual

La **Mónica Alarcón**, responsable de la secretaria de Dones, LGTBI i diversitats de CCOO del Baix Llobregat, Alt Penedès, Anoia i Garraf va obrir la sessió fent una presentació de la situació i problemàtica actual de les Dones, en termes laborals i socials. Focalitza els principals problemes en:

- Taxa d’ocupació/taxa d’atur
- Precarietat laboral
- Bretxa Salarial
- Violència masclista
- Indefensió Social

Vicki Castellanos, consellera de dones, gent gran, i LGTBI del Consell Comarcal del Baix Llobregat, dona la benvinguda i fa una intervenció situant els principals problemes socials de les dones a la societat actual i presenta els objectius del 5è Congrés de Dones que tindrà lloc el 26 i 27 d’octubre de 2018 a Castelldefels.

L’Alba Garcia, secretària de dones, igualtat i LGTBI de CCOO de Catalunya va apuntar la necessitat d’atacar les bretxes, i la necessitat de participar en el moviment i plataformes feministes aportant la nostra visió, experiència, pràctiques i reivindicacions sociolaborals.

Per la seva banda, el secretari general de la Unió Intercomarcal de CCOO del BLLAPAG, **JM Romero**, tancant l’acte, va subratllar que es el moment de passar l’acció a la negociació col·lectiva, plans d’igualtat, necessitat d’avançar en corresponsabilitat, equiparar i dignificar el treball domèstic, posar fi a la divisió sexual del treball i la lluita per pensions dignes sense bretxes.

La taula rodona també va participar la **Cristina Sánchez Miret**, doctora i Professora en Sociologia de la Universitat De Girona, que va destacar la iniciativa de la Reforma horària i la necessitat de racionalitzar els nostres horaris i modificar hàbits quotidians des d’un punt de vista de millora de la nostra qualitat de vida i laboral.

Resum de principals idees

- Situació actual de les dones al mercat laboral i anàlisi amb perspectiva de gènere.
- Reforma horària:
 - Racionalització dels temps socials i temps laborals
- Organització social del temps. L'aposta per passar a un ritme quotidià, més saludable i més sostenible, adaptant els horaris laborals i ritme horari de Catalunya a un de més eficient i saludable existent a d'altres països. Amb una distribució diferent del temps, es pot millorar la qualitat de vida de les persones, la conciliació de la vida laboral i personal i una economia més competitiva, innovadora, amb ocupació de qualitat i amb drets.
- La igualtat es el fil roig (també lila) que travessa la nostra historia. És lluita pel treball digne, pels drets socials i ha de tenir una expressió en aquest congrés comarcal de Dones, com a bon exemple de sororitat a la comarca.

Conclusions

A l'àmbit laboral i sociopolític hem de lluitar per:

1. Una ofensiva als convenis i a la negociació col·lectiva, per recuperar poder adquisitiu, amb pujades salarials i especialment en el tram de salaris més baixos, per acabar amb la precarietat laboral.
2. Desenvolupar plans d'igualtat a totes les empreses, que permeti avançar en la Igualtat real entre dones i homes. Combatre els assetjaments i totes les discriminacions laborals.
3. Fomentar polítiques que garanteixin la coeducació.
4. Lluitar per aconseguir l'aprovació d'una lleï de transparència i igualtat salarial.
5. Garantir el poder adquisitiu de les pensions, la viabilitat del sistema públic i reparar la bretxa de gènere existent que pateix el sistema
6. Ratificació del conveni 189, sobre el treball decent de les treballadores i treballadors de la llar
7. Actualització dels permisos de conciliació, per fomentar la coresponsabilitat, que no comportin pèrdua salarial ni promoció professional

8. La posada en marxa del Pacte contra la violència de Gènere amb una real i suficient dotació pressupostaria
9. Recuperació de les dues hores de desfasament horari en relació a la resta del món.
- 10.-Impulsar una nova cultura del temps a les organitzacions a favor de models més eficients i més flexibles per atendre les noves necessitats socials.
- 11.-Consolidar el factor temps com a nova mesura de llibertat, equitat i benestar
- 12.Garantir que l'avaluació de riscos laborals, i el pla de prevenció, han d'incorporar la dimensió de gènere
- 13.Acordar programes de formació (continguts i mitjans) per desenvolupar a les empreses la generalització de bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere.

En resum, les CCOO estem compromeses en un moment de transformació d'aquesta situació d'injustícia estructural, hem de remoure els obstacles culturals, econòmics i polítics per avançar en igualtat i el sindicat ha d'estar a l'avantguarda d'aquesta lluita.

CCOO del Baix Llobregat

Octubre de 2018