



CONCLUSIONS SUBSEU

Ajuntament de Begues

LIDERAR EN FEMENÍ: REPTES, OPORTUNITATS I TRANSFORMACIÓ DE LES TRAJECTÒRIES PROFESSIONALS DE LES DONES.

30/09/2026

TEATRE GOULA, BEGUES

COMISSIÓ DE TREBALL DEL CONGRÉS ON S'EMMARCA L'ACTIVITAT

Comissió de Formació, Ocupació i Emprenedoria

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT (objectiu, què s'ha fet, participació, etc.)

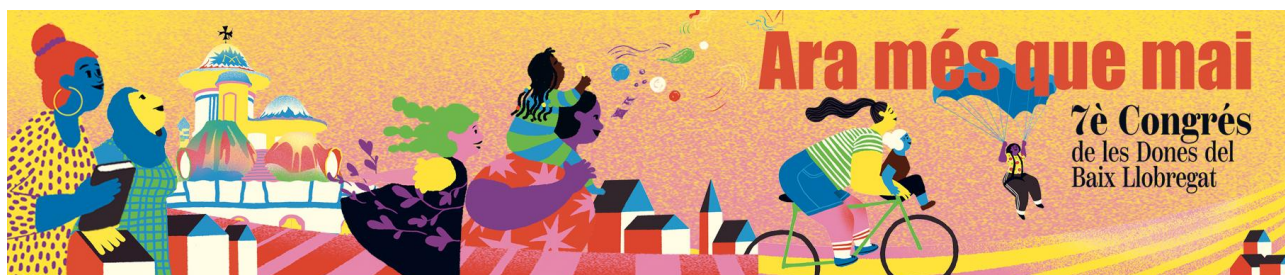
L'Ajuntament de Begues, com a subseu del 7è Congrés de les Dones del Baix Llobregat, va organitzar la sessió **"Liderar en femení: reptes, oportunitats i transformació de les trajectòries professionals de les dones"**, emmarcada en la comissió de **Formació, Ocupació i Emprenedoria**.

L'activitat va plantejar un espai de reflexió i diàleg sobre les trajectòries professionals de les dones, els obstacles i desigualtats de gènere que encara condicionen l'accés, la permanència i la promoció en el mercat laboral, així com les oportunitats vinculades al lideratge i l'emprenedoria.

La sessió va ser conduïda per Marta Carrera, advocada i coach especialitzada en autolideratge femení, i va comptar amb la participació de Mireia Magrans, professora de ioga i fundadora del centre DHARANA, i Teresa Vendrell, pagesa i impulsora de Marlet Km 0. Les tres ponents van aportar experiències professionals diverses i properes, posant en valor diferents formes de lideratge i emprenedoria femenina i les dificultats que suposa amb la conciliació familiar amb una clara bretxa per motius de gènere. Es va completar amb un espai de diàleg i participació amb les persones assistents.

OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

- Analitzar les desigualtats de gènere que continuen condicionant les trajectòries formatives i professionals de les dones.
- Visibilitzar els reptes i les oportunitats de les dones en els àmbits de la formació, l'ocupació i l'emprenedoria.
- Posar en valor referents femenins diversos i propers, visibilitzant trajectòries professionals que trenquen amb els estereotips de gènere.
- Promoure una concepció del lideratge femení vinculada a l'autonomia, la confiança, la cooperació i la transformació social.
- Fomentar el debat i la participació ciutadana al voltant de les desigualtats de gènere en l'àmbit professional.
- Afavorir les xarxes de sororitat i les aliances entre dones de diferents generacions i trajectòries.



- Generar reflexions i propostes que puguin contribuir a les conclusions del 7è Congrés de les Dones del Baix Llobregat.

CONCLUSIONS (principals idees i propostes)

1. Les trajectòries professionals de les dones estan condicionades per desigualtats estructurals.

Malgrat els avenços assolits, persisteixen estereotips i rols de gènere que influeixen en les decisions formatives i professionals de les dones, així com en les seves possibilitats de promoció, lideratge i desenvolupament professional.

2. Cal ampliar i diversificar els referents femenins.

Visibilitzar dones amb trajectòries professionals diverses contribueix a ampliar l'imaginari de les dones, especialment de les més joves, i a mostrar que existeixen múltiples formes de desenvolupar un projecte professional i vital.

3. L'emprenedoria també pot ser una eina d'autonomia i transformació.

L'emprenedoria femenina pot generar oportunitats d'autonomia econòmica i desenvolupament personal, però cal garantir que les dones tinguin accés a formació, assessorament, xarxes i recursos que permetin desenvolupar els seus projectes en condicions d'igualtat.

4. Cal incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques d'ocupació i orientació professional.

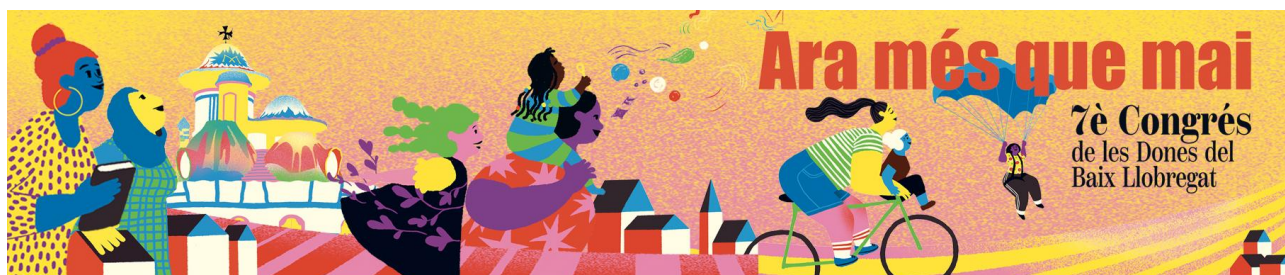
Els serveis d'orientació, formació i ocupació han d'incorporar de manera transversal la perspectiva de gènere, identificant els estereotips que poden condicionar les eleccions formatives i laborals i promovent itineraris professionals lliures de biaixos de gènere.

5. El lideratge feminista ha de posar al centre les persones i les cures.

Es reivindica un model de lideratge que no reproduïxi els models tradicionals de poder, sinó que incorpori valors com la cooperació, l'escolta, la corresponsabilitat, el benestar i la cura de les persones.

6. Les xarxes entre dones són una eina de transformació.

La creació d'espais de trobada, suport i intercanvi d'experiències entre dones pot contribuir a combatre l'aïllament, compartir coneixements i oportunitats i reforçar les xarxes de sororitat.



7. Cal reforçar les aliances intergeneracionals.

El coneixement i les experiències de dones de diferents generacions constitueixen un recurs col·lectiu. És necessari generar espais on les dones joves puguin trobar referents i on les dones amb trajectòria puguin compartir experiències, coneixements i aprenentatges.

8. Les polítiques d'igualtat han de connectar amb la realitat del territori.

Les polítiques de formació, ocupació i emprenedoria han de tenir en compte la diversitat territorial i les necessitats específiques de les dones, facilitant l'accés als recursos i oportunitats independentment del municipi de residència.

Propostes de futur:

- Reforçar la perspectiva de gènere en els serveis d'orientació i ocupació
- Generar programes de mentoria i referents femenins
- Facilitar xarxes de dones emprenedores
- Impulsar accions formatives sobre lideratge i apoderament
- Consolidar espais de trobada intergeneracionals que permetin compartir experiències i oportunitats.

