



CONCLUSIONS SUBSEU

CCOO Baix Llobregat - Alt Penedès - Anoia - Garraf

EL CICLE DE LA POBRESA FEMENINA: DEL SALARI A LA JUBILACIÓ, UNA VIDA DE DESIGUALTAT

04/09/2026

Sala d'actes CCOO Cornellà, CORNELLÀ DE LLOBREGAT

COMISSIÓ DE TREBALL DEL CONGRÉS ON S'EMMARCA L'ACTIVITAT

Comissió de Pobresa i +65

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT (objectiu, què s'ha fet, participació, etc.)

Totes tenim clar que al territori espanyol el treball remunerat de les dones pateix una infravaloració social i econòmica crònica que es tradueix en salaris més baixos. Per una sèrie de motius de desigualtats de gènere, el resultat d'aquesta trajectòria laboral precària és que la dona acaba sent qui menys cobra al llarg de la seva vida, fet que impacta directament en la seva pensió de jubilació. És a dir, la situació de precarietat laboral es tradueix en que la pobresa de la classe treballadora és femenina. Però aquesta situació no s'acaba al nostre territori, si no que és extensiu al món global. La globalització de l'economia i dels mercats que estem vivint també han fet que es globalitzin les injustícies laborals i la precarietat de les dones.

L'objectiu principal, doncs, ha estat demostrar amb dades quines són les causes d'aquesta pobresa femenina. Per això, hem portat tres ponents que ens han demostrat tres realitats:

1- La primera ponent ha explicat com hi ha una primera desigualtat quant a les interrupcions de la carrera professional de les dones; les diferents formes de segregacions en el mercat laboral femení i com això incideix directament en la bretxa salarial; tenint en compte la realitat de l'economia submergida, que també és del gènere femení. Tot plegat es tradueix en una pobresa femenina al nostre territori i com això repercuteix tant en la jubilació com en tot tipus d'altres prestacions.

2- La segona ponent ha concretat com la globalització de les economies ha causat directament la globalització d'aquesta pobresa femenina. Les dades globals són pràcticament les mateixes que les del nostre país, però s'han de tenir en compte altres aspectes com les condicions laborals de les dones al món: un 52% han patit assetjament sexual; un 10'9 M de nenes i dones són víctimes d'una esclavitud moderna. Per acabar de fer-ho real, s'han portat exemples clars de les feines de dones de tres països a través d'unes ulleres virtuals: la kafala al Líban, el sector agrícola a Tunísia i les maquiles a Centreamèrica. Tenint en compte que només un 52% de la població mundial té algun tipus de protecció social.

3- La tercera ponent ha fet una dissertació del treball de les cures, una de les feines més precàries i que formen part d'aquesta economia que no es veu ni es cotitza. Ha posat sobre la taula la situació en la que es troben les treballadores de les residències per a la gent gran. Un sector cada cop més privatitzat i amb un conveni del sector que encara s'està negociant. És el sector on hi ha més treball amb jornada parcial i uns salaris que just arriben al SMI. Aquí és on el treball sindical és el més important.



Després de la pausa, s'ha fet un monòleg d'una afiliada jubilada que ha representat la vida d'una treballadora "La Corcho". Una història de barri en la que la Corcho enfronta cada cop de la vida amb valentia i esperança; una història d'una vida quotidiana, de somnis trencats, d'una feina que no li dóna per viure, dels amors que van i venen i de la recerca constant d'una alegria enmig del caos.

L'assistència a l'acte ha estat d'unes 60 persones.

OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

Després de conèixer les causes d'aquesta pobresa, s'han exposat quines eines podem fer servir des del sindicat per atacar i fer desaparèixer la pobresa femenina, per aconseguir una igualtat real no només a Espanya sinó al món global.

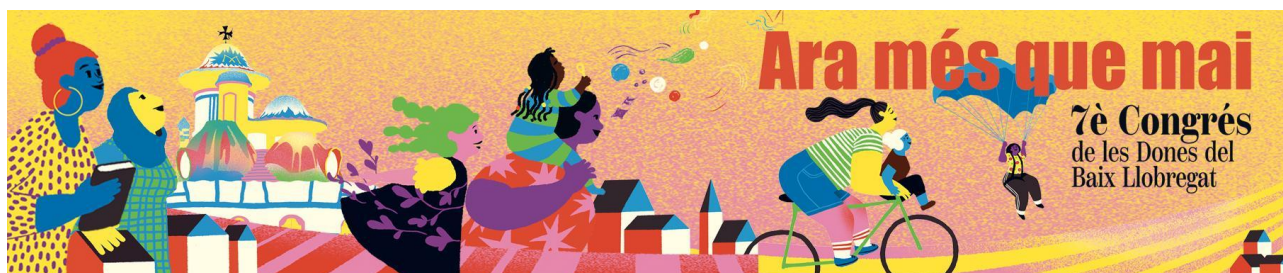
CONCLUSIONS (principals idees i propostes)

Respecte al nostre territori:

- Més pressupost de l'administració per a que el treball de les cures passi a ser una gestió pública per acabar essent un sistema públic de cures universal.
- Desprivatització de les residències per a la gent gran o, si de cas, minvar la licitació de llicències i subvencions als geriàtrics i residències privades.
- Un conveni de tots els sectors del treball de les cures amb perspectiva de gènere. Prioritzant la valorització del tipus de treball, que culmina amb l'increment salarial i una millora de les condicions laborals.
- Regularització dels treballs sense contracte i fi de l'economia submergida.
- Blindatge de les pensions mínimes.

Respecte al món global:

- Promoure un sindicalisme internacionalista feminista a través dels espais d'articulació internacional com són la CES, la CSI, les federacions internacionals en tant que espais d'acció sindical col·lectiva.
- L'impuls del sindicalisme global a través de la negociació col·lectiva transnacional que reguli, des d'una visió feminista, les condicions laborals



dels sectors més precaris com són les treballadores de les cadenes globals de valor.

- La promoció de xarxes d'acció sindical transnacional per fer front a les cadenes globals de cures i assegurar, en general, un model de migració segur, just i basat en la justícia social per a les dones.
- Impulsar nous instruments internacionals com els Convenis de l'OIT des d'una perspectiva feminista i que assentin "la base", el mínim per assegurar un marc normatiu del dret internacional del treball el pilar del qual sigui el feminisme, a través de l'OIT, en tant que organització tripartita.
- L'objectiu de l'acció sindical de classe i sociopolítica és impulsar la cooperació internacional perquè els sindicats del Sud Global tinguin les eines necessàries per negociar un nou model laboral. Aquest model busca posar el reconeixement de les cures, el treball digne i una protecció social i de pensions amb perspectiva de gènere al centre de les polítiques públiques.

