



CONCLUSIONS SUBSEU

Comuns Baix Llobregat

LIDERATGE FEMENÍ I FEMINISTA EN L'EMPREDORIA SOCIAL

08/09/2026

Sala Camèlies (Centre cultural Mercè Rodoreda),
SANT JOAN DESPÍ

COMISSIÓ DE TREBALL DEL CONGRÉS ON S'EMMARCA L'ACTIVITAT

Formació, ocupació, emprenedoria

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT (objectiu, què s'ha fet, participació, etc.)

L'activitat ha plantejat una reflexió sobre el lideratge femení i feminista i la seva relació amb l'emprenedoria social, especialment en l'àmbit associatiu i comunitari. S'ha partit del context d'igualtat de gènere i de la participació de les dones en els espais de presa de decisions, posant en relleu que, malgrat els avenços legals i l'augment de la presència femenina en diversos àmbits, persisteixen desigualtats estructurals.

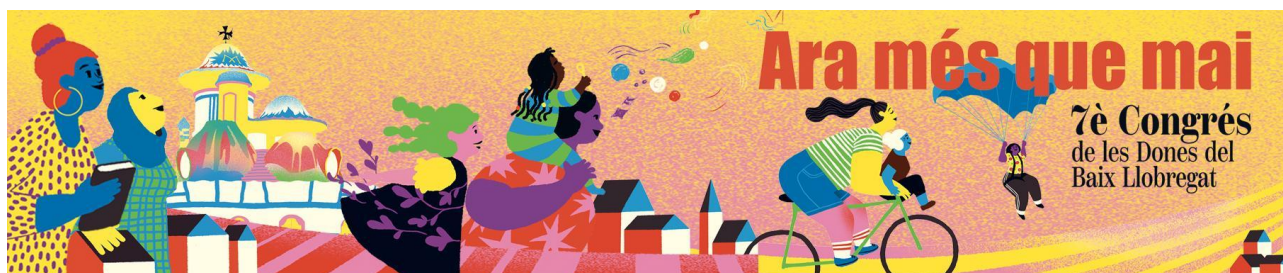
La sessió ha qüestionat la idea d'un «lideratge femení» basat en estereotips de gènere i en l'adaptació de les dones a un model de poder androcèntric, capitalista, meritocràtic i patriarcal. S'ha posat el focus en la diferència entre incorporar dones als espais de poder i transformar les formes d'exercir-lo. Des d'aquesta perspectiva, el lideratge feminista es vincula amb la participació, la cura, la cooperació, la capacitat de generar xarxes i la transformació de les estructures que produeixen desigualtats.

També s'ha abordat l'emprenedoria social com una via per identificar necessitats i oportunitats i convertir-les en projectes sostenibles amb impacte social o ambiental. S'ha destacat el paper de les dones en el teixit associatiu i en iniciatives vinculades a les cures, el suport mutu, la inclusió i el benestar comunitari, així com les barreres que poden limitar-ne la participació i l'assumpció de responsabilitats: manca de temps, sobrecàrrega de cures, estereotips, por al judici, autolimitacions i dificultats d'accés al poder.

Finalment, s'ha reflexionat sobre els Consells de Dones com a espais de participació, coordinació i incidència política, i sobre la necessitat de repensar-ne la funció perquè puguin recuperar capacitat de decisió i cogovernança. L'activitat ha posat en valor la necessitat de treballar conjuntament, crear xarxes estables de dones, impulsar la mentoria amb perspectiva de gènere i situar les cures i la corresponsabilitat social al centre de les polítiques i de l'organització social.

Vam organitzar un debat entre Margi Gual, regidora de Sant Joan Despí, Alba Garcia, exdirectora executiva de l'Institut Català de les Dones, i diverses dones d'entitats del municipi que estaven presents a l'acte. Aquí trobareu la [intervenció de l'Alba Garcia](#) i la [presentació](#) que va mostrar a l'acte.

Hi van participar unes 40 persones.

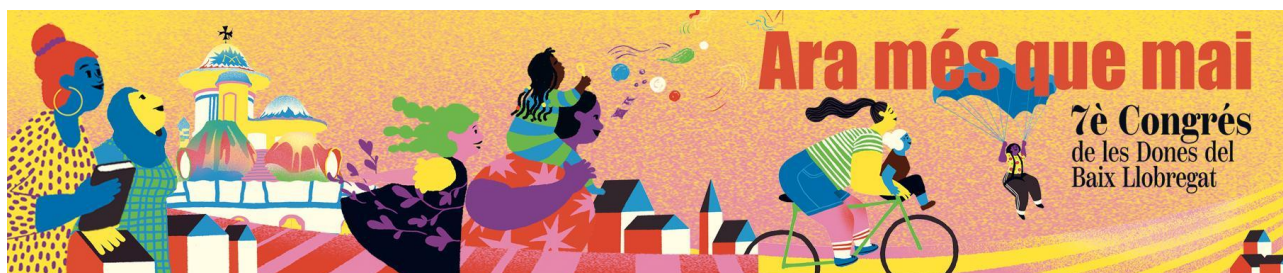


OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

- Reflexionar sobre les diferències entre lideratge femení i lideratge feminista i qüestionar els models de poder androcèntrics.
- Visibilitzar les aportacions de les dones al moviment associatiu, social i comunitari i reconèixer-ne la capacitat de lideratge i transformació.
- Analitzar les barreres que dificulten l'accés de les dones a responsabilitats, espais de decisió i lideratge.
- Vincular el lideratge feminista amb l'emprenedoria social i amb la transformació de les desigualtats i de les necessitats de la comunitat.
- Posar les cures, la corresponsabilitat i els usos del temps al centre de l'organització social, política i econòmica.
- Reforçar les xarxes entre dones i impulsar espais de formació, mentoria, coordinació i acció compartida.
- Repensar els Consells de Dones perquè siguin espais reals de participació, incidència, deliberació, decisió i cogovernança.

CONCLUSIONS (principals idees i propostes)

1. L'accés de les dones als espais de poder ha avançat, però els indicadors i les experiències exposades mostren que l'augment de presència no ha comportat per si sol la transformació del sistema de poder.
2. El lideratge femení no s'ha d'entendre com l'adaptació de les dones a un model de lideratge androcèntric ni com l'atribució d'unes característiques «naturals» a les dones. El lideratge feminista implica qüestionar i transformar les estructures i les formes d'exercir el poder.
3. El lideratge feminista ha d'incorporar participació, cura, cooperació, generació de xarxes i voluntat de transformació social, especialment quan parlem d'emprenedoria social i d'iniciatives comunitàries.
4. Les cures i el temps són una qüestió col·lectiva i sistèmica. La sobrecàrrega de les dones limita la seva participació social i professional i, per tant, cal avançar cap a la corresponsabilitat social compartida i uns serveis socials robustos que garanteixin drets i possibilitin també la participació i l'activisme social.



5. Cal generar una «habitació pròpia col·lectiva»: espais estables perquè les dones puguin trobar-se, formar-se, coordinar una agenda comuna, compartir experiències, crear xarxes i organitzar l'acció. La participació ciutadana activa requereix educació i promoció i no apareix de manera espontània.

6. Els Consells de Dones poden ser espais privilegiats per a aquesta participació, però cal repensar-los quan queden reduïts a consulta, suport o informació. Es proposa reforçar-ne la capacitat d'incidència, deliberació i decisió, garantir el seguiment de les propostes i avançar cap a una cogovernança real de les polítiques feministes.

7. Les entitats i els moviments socials tenen un paper essencial en el sosteniment de les necessitats de la ciutadania i en la continuïtat dels espais de coordinació feminista. Cal reconèixer aquesta aportació i facilitar-ne la participació.

8. Es proposa impulsar xarxes estables de dones i programes de mentoria amb perspectiva de gènere, així com formació feminista i espais de suport que facilitin l'assumpció de responsabilitats i redueixin les autolimitacions i les barreres associades als estereotips.

9. La perspectiva de gènere ha d'estar integrada transversalment en totes les polítiques públiques («corrent principal» o mainstream), i l'emprenedoria social ha de situar l'impacte sobre la comunitat i la transformació social al centre.

10. La proposta final és avançar cap a una cogovernança compartida de les polítiques feministes liderada per les dones, reforçant la democràcia, la participació i la capacitat col·lectiva de transformar l'organització social. En aquest sentit, pren rellevància la idea: «A una dona la pot canviar la política, però moltes dones poden canviar la política.»

