



CONCLUSIONS SUBSEU

Ajuntament de Sant Andreu de la Barca

DONA, DESCOBREIX LES TEVES COMPETÈNCIES LABORALS OCULTES

25/09/2026

ESPAI D'IGUALTAT. SANT ANDREU DE LA BARCA

COMISSIÓ DE TREBALL DEL CONGRÉS ON S'EMMARCA L'ACTIVITAT

Formació - Ocupació – Emprenedoria

DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT (objectiu, què s'ha fet, participació, etc.)

L'activitat va consistir en una reflexió col·lectiva sobre la participació de les dones en el món del treball al llarg de la història, les desigualtats estructurals que han condicionat el reconeixement de les seves aportacions i la identificació de les competències adquirides en espais tradicionalment invisibilitzats, especialment les tasques de cura. El contingut es va desenvolupar a partir d'una perspectiva històrica i de gènere, complementada amb una dinàmica participativa de reflexió i intercanvi d'experiències.

La ponència va recórrer cronològicament les diferents etapes de la història de les dones, mostrant com, des de les societats prehistòriques fins a l'actualitat, les dones han desenvolupat funcions essencials per al sosteniment de les comunitats i de l'economia, tot i que aquestes aportacions han estat sovint invisibilitzades o poc reconegudes.

Les participants van destacar especialment la claredat expositiva de la ponent, que va facilitar la comprensió dels processos històrics i va oferir una introducció molt valuosa sobre l'evolució recent del feminisme a Catalunya i els seus efectes en l'àmbit laboral i social.

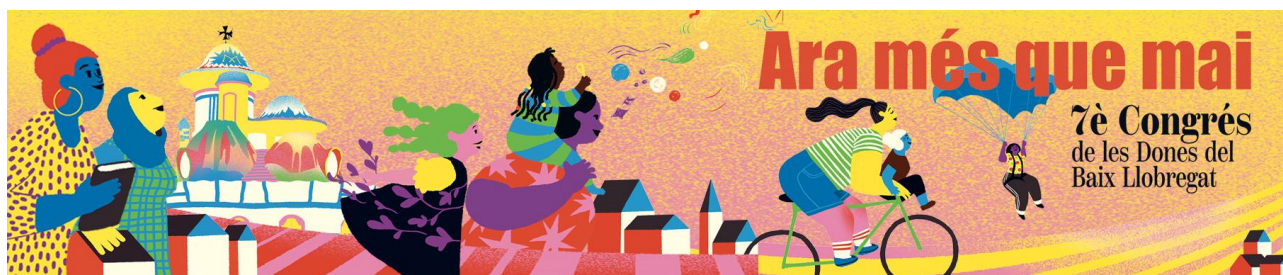
OBJECTIUS DE L'ACTIVITAT

Identificar i reconèixer les competències transversals adquirides al llarg de la vida personal i professional.

Posar en valor les capacitats i experiències de les dones com a actius rellevants per al mercat laboral.

Fomentar l'autoestima i la confiança en les pròpies habilitats professionals.

Reflexionar sobre l'impacte de l'edatisme en l'ocupació femenina i aportar eines per



fer-hi front.

Oferir recursos i estratègies aplicables tant a la recerca de feina com al desenvolupament professional i l'emprenedoria.

Crear un espai participatiu d'intercanvi d'experiències i aprenentatge col·lectiu.

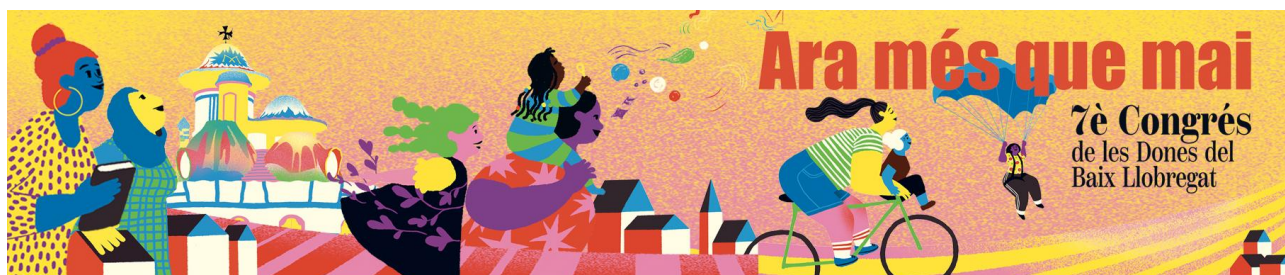
CONCLUSIONS (principals idees i propostes)

Durant el debat es va generar un ampli consens sobre la necessitat de posar en valor el paper de les dones al llarg de la història. Les assistents van manifestar que sovint s'ha transmès una visió incompleta del passat, que no reconeix la contribució femenina a l'activitat econòmica, productiva i comunitària.

Una de les reflexions més compartides va ser la idea que moltes de les desigualtats laborals actuals tenen un origen històric i estructural. Les participants van coincidir que el patriarcat ha condicionat durant segles les oportunitats de les dones, limitant-ne el reconeixement social, laboral i econòmic, malgrat que aquestes sempre han treballat i han sostingut bona part de les responsabilitats de cura i reproducció social.

També es va posar de manifest que nombroses competències adquirides en l'àmbit familiar i de les cures continuen sense ser reconegudes pel mercat laboral, malgrat el seu elevat valor professional. Les assistents van identificar aquestes experiències com a espais d'aprenentatge i desenvolupament de capacitats relacionades amb la planificació, l'organització, la mediació, la gestió emocional, la resolució de problemes, l'adaptació als canvis i el lideratge.

- Cal reconèixer socialment, econòmicament i laboralment les competències desenvolupades en les tasques de cura.
- És necessari continuar visibilitzant la contribució històrica de les dones a la construcció de la societat.



- La manca de reconeixement del treball femení no és un fet individual sinó una conseqüència de desigualtats estructurals i històriques.
- Els processos de selecció i promoció professional haurien de valorar les competències adquirides fora de l'ocupació formal.
- La corresponsabilitat en les tasques domèstiques i de cura continua sent un repte pendent per assolir una igualtat real.
- La formació i la sensibilització amb perspectiva de gènere són eines essencials per transformar les desigualtats persistents.

Propostes:

1. Impulsar accions de sensibilització que recuperin i difonguin la memòria històrica de les dones i les seves aportacions socials i econòmiques.
2. Promoure el reconeixement de les competències adquirides en les experiències de cura i de gestió familiar com a valor afegit en els processos d'ocupació i inserció laboral.
3. Fomentar polítiques públiques que afavoreixin la corresponsabilitat i redueixin la càrrega desigual de les cures.
4. Continuar desenvolupant espais de reflexió, formació i empoderament que permetin a les dones identificar i posar en valor les seves capacitats.
5. Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de recursos humans, orientació laboral i selecció de personal.
6. Combatre els estereotips i prejudicis que continuen associant les dones principalment a les funcions de cura i sosteniment familiar.

