



L'Observatori Metropolità de Gènere neix l'any 2021 arran de la detecció de la necessitat, per part dels municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, d'obtenir dades sobre la desigualtat de gènere en els diferents àmbits de la societat.

La situació desigual de les dones és un fet en les nostres societats i la dificultat de trobar estudis que facilitin dades a nivell local també.

L'OMG ha estat resultat del treball conjunt entre l'Agència de Desenvolupament Econòmic de l'Àrea Metropolitana i l'Observatori del Consell Comarcal del Baix Llobregat.

L'Informe trimestral que trobareu en aquest document, recull els principals indicadors de seguiment de situació de les dones en el mercat de treball de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Aquest document es complementa amb les dades municipals actualitzades regularment en l'eina de visualització de dades (BI) que trobareu en el següent [enllaç](#).

Informe Trimestral

Dones i mercat de treball

2n trimestre de 2023



L'anàlisi del mercat de treball metropolità considera tres principals dimensions: mercat de treball; ingressos i bretxa salarial i pobresa. L'informe trimestral recull les principals dades metropolitanes d'aquestes dimensions.

MERCAT DE TREBALL. Mostrem la distribució segons sexe dels principals indicadors: població potencialment activa; població activa; població ocupada; atur i contractació registrades. Fem seguiment dels biaixos de gènere existents.

INGRESSOS. Amb les dades disponibles a nivell metropolità fem seguiment de les prestacions per desocupació i dels salaris.

POBRESA. Els indicadors principals de pobresa (taxa AROPE, privació material) permet observar les diferències segons sexe.

FORMACIÓ PROFESSIONAL Gran part del biaix de gènere del mercat de treball comença en la tria d'estudis. En aquest apartat fem seguiment de l'evolució de la distribució d'alumnat segons sexe i famílies professionals.

SEMÀFOR. Finalment, incloem un resum de dades i l'evolució anual de la situació de les dones per tal de valorar si empitjora o millora.

METADADES. S'inclouen la definició dels conceptes principals treballats, la classificació de les activitats econòmiques en els set sectors treballats i la font i periodicitat de les dades.

Índex de continguts

Podeu anar directament al contingut clicant a l'apartat corresponent.

- [Dades bàsiques](#)
- [Població en edat de treballar i població activa](#)
- [Població ocupada i treballadores per sectors](#)
- [Atur registrat](#)
- [Contractació registrada](#)
- [Prestacions per desocupació](#)
- [Salaris](#)
- [Indicadors principals de pobresa](#)
- [Formació Professional](#)
- [Semàfor](#)
- [Conceptes principals](#)
- [Metadades](#)

DADES BÀSIQUES

- **S'incrementa** tant el nombre de dones en edat de treballar (2,8%) com el nombre de dones ocupades (+3,1%) respecte l'any 2022.
- **La taxa d'ocupació masculina supera la femenina.**
- **L'atur té nom de dona** i aquest biaix és major entre les persones **majors de 44 anys i entre les aturades de molt llarga durada.**
- **El nombre de dones aturades disminueix** un 0,8%, -646 persones, mantenint en situació d'atur a 75.964 dones.
- Els contractes registrats per dones durant el segon trimestre de 2023 han disminuït un 12,3%.
- El 54,5% de les **prestacions per desocupació** (subsídies i prestacions d'atur) van dirigides a dones.
- Només una de cada tres dones aturades de l'àrea metropolitana està coberta per prestacions contributives per desocupació (35,2%).
- **La taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE)** és major entre les dones.
- **El salari mitjà de les dones és un 18,8% inferior al dels homes.**
- La proporció de dones estudiant **Formació Professional** s'incrementa en el curs 2021-22 i ja representen el 49,4%.
- Respecte al curs anterior 2020-2021 el nombre de dones matriculades a FP ha augmentat un 13,4%, sent aquest creixement superior al experimentat pels homes (+5,8%).
- **El biaix de gènere en la tria d'estudis de Formació Professional és clar** i reproduïx els estereotips de gènere de determinades professions.

Població potencialment activa

Població potencialment activa (persones d'entre 16-67 anys).
Àrea Metropolitana de Barcelona a 1 de gener de 2022.

Total	Dones	Homes
2.268.709	1.146.053	1.122.656

Més de 2 milions de persones tenen l'edat de treballar a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Més dones que homes. El 50,5% de la població potencialment activa són dones.

Les dones en edat de treballar tenen una **edat mitjana superior** (43 anys) a la dels homes (42 anys).

Població activa

Població activa (persones de més de 16 anys que treballen o estan en disposició de fer-ho).
Àrea Metropolitana de Barcelona juny de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	1.618.540	783.715	834.825
Variació anual (n)	63.410	21.370	42.040
Variació anual (%)	4,1%	2,8%	5,3%

Més d'un milió i mig de persones treballen o volen treballar a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Menys dones que homes. El 48,4% de la població activa són dones.

Creix la població activa femenina. El nombre de dones laboralment actives ja es troba per sobre dels nivells del 2019 amb un creixement del +3,4%. Tanmateix, el creixement ha estat sostingut en els darrers anys +4,4% respecte 2020, +3,1% respecte 2021 i 2,8% respecte 2022.

Població ocupada

Població ocupada (persones de més de 15 anys que treballen).
Àrea Metropolitana de Barcelona a juny de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	1.459.655	707.525	752.130
Variació anual (n)	38.738	21.370	17.368
Variació anual (%)	2,7%	3,1%	2,4%

El 48,5% de la població ocupada són dones.

Menys dones que homes. El pes de les dones en la població ocupada (48,5%) és molt similar al pes d'aquestes en la població activa (48,4%).

La població ocupada ja se situa per sobre dels nivells pre-covid-19. El nombre de dones ocupades ja és un 4,8% superior al que hi havia abans de l'expansió de la covid-19. A més, en el darrer any s'ha incrementat un 3,1%, respecte 2021 un 7,6% i respecte 2020 un 10,3%.

Treballadores per sectors

Persones treballadores per sectors d'activitat segons sexe (%)
Àrea Metropolitana de Barcelona a juny de 2023.

Sector	% treballadors		Variació dones treballadores respecte 1T 2022	
	Dones	Homes	Absolut	Relatiu
Agricultura	22,0%	78,0%	119	33,1%
Construcció	14,5%	85,5%	588	4,8%
Comerç	49,4%	50,6%	-3.962	-2,7%
Indústria	33,3%	66,7%	691	1,5%
Serveis a la ciutadania	66,7%	33,3%	9.137	3,6%
Serveis al consumidor	53,5%	46,5%	36.853	31,9%
Serveis relacionats amb l'empresa	44,1%	55,9%	9.753	3,5%

Els sectors amb més pes de dones que d'homes treballant a l'Àrea Metropolitana de Barcelona són **serveis a la ciutadania** (66,7%) i els **serveis al consumidor** (53,5%). Precisament aquest sector és un dels que ha experimentat un major increment de dones treballadores en l'últim any (+31,9%) conjuntament amb agricultura (+33,1%).

Per contra, sectors com l'agricultura, la construcció o la indústria segueixen estant fortament masculinitzats. Destaca el decrement en el nombre de dones en el sector del comerç (-2,7%).

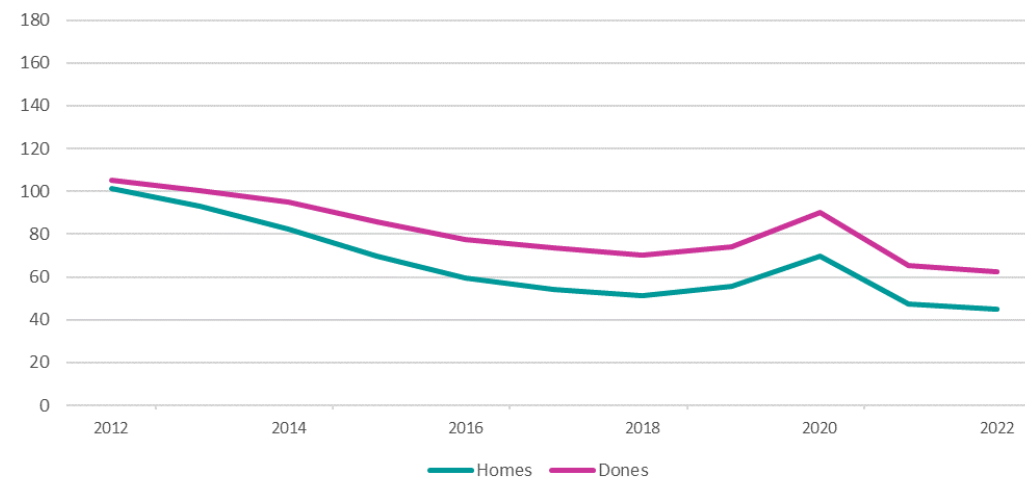
Població registrada a l'atur. Àrea Metropolitana de Barcelona juny de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	134.140	75.964	58.176
Variació anual (n)	-735	-646	-89
Variació anual (%)	-0,5%	-0,8%	-0,2%

L'atur registrat a l'Àrea Metropolitana de Barcelona té nom de dona.

- **ATUR TOTAL.** El 56,6% de l'atur registrat són dones.
- **ATUR PERSONES MAJORS DE 45 ANYS.** El 56,8% de l'atur són dones.
- **ATUR LLARGA DURADA.** El 62,2% de les persones que porten més de 2 anys a l'atur són dones.

Evolució mensual de l'atur registrat per sexe. (Juny 2012 = Base 100)



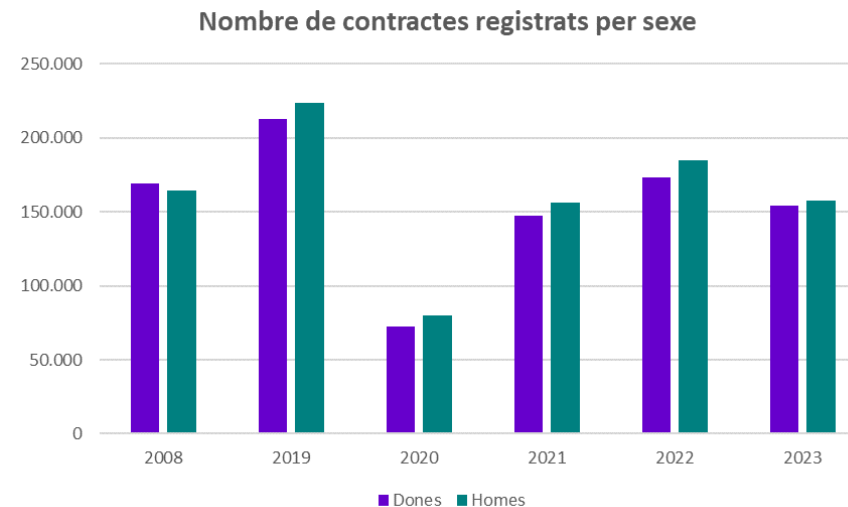
El nombre de dones aturades **ha disminuït un 0,8%** (611 persones) respecte l'any 2022.

Tanmateix, el **percentatge de població aturada femenina és superior (+7,0%) a la de l'any 2008**, per a les dones de més de 45 anys la variació encara és superior, hi ha un 44,3% més de dones aturades d'aquesta franja d'edat que respecte 2008.

L'atur de llarga durada femení (més de 24 mesos) creix respecte 2019 (+3,8%) però disminueix respecte 2022 (-24,3%), 2021 (-26,0%) i 2020 (-2,1%).

Contractes registrats Àrea Metropolitana de Barcelona. Segon trimestre de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de contractes	306.471	153.788	152.683
Variació anual (n)	-43.310	-21.570	-21.740
Variació anual (%)	-12,4%	-12,3%	-12,5%



*Nombre de contractes registrats el segon trimestre de cada any.

El 49,5% dels nous contractes registrats a l'Àrea Metropolitana de Barcelona són signats per dones.

El diferencial dona home és positiu. Més contractes signats per dones que per homes amb una diferència de 3.153 contractes.

Disminueixen els contractes registrats per dones un -8,9% respecte 2008, un -27,4% respecte 2019 i un -10,8% respecte 2022. Augmenten els contractes un 113,4% respecte 2020 i un 4,8% respecte 2021.

La taxa de temporalitat entre les dones representa el 59,2%.

Prestacions per desocupació

Les prestacions per desocupació són aquelles derivades del treball formal i garanteixen uns ingressos regulars a les persones que han finalitzat un contracte de treball.

Beneficiaris de prestacions per desocupació.
Àrea Metropolitana de Barcelona a juny de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	86.366	47.104	39.262
Variació anual (n)	2.644	1.715	929
Variació anual (%)	3,2%	3,8%	2,4%

El **54,5%** de les prestacions per desocupació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona van dirigides a dones.

El **diferencial dona home és positiu**, és a dir, hi ha més dones que homes que són beneficiàries de prestacions per desocupació. De nou, aquest fet és indicatiu de la major incidència de l'atur sobre les dones que sobre els homes.

Després del fort impacte que va tenir la pandèmia sobre el mercat laboral, la progressiva reactivació econòmica ha donat pas a la **disminució del nombre de prestacions per desocupació** concedides tant a homes com a dones. Així doncs, el nombre de prestacions d'atur percebudes per dones ha caigut un -4,5% respecte al 2019, un -64,7% respecte al 2020 i un -11,8% al 2021 però ha augmentat molt lleugerament (un 3,8%) respecte l'any 2022.

Prestacions contributives per desocupació

Les prestacions contributives per desocupació (prestació d'atur) són aquelles que presenten una **major remuneració i requereixen un temps mínim de cotització**.

Beneficiaris de prestacions contributives per desocupació.
Àrea Metropolitana de Barcelona a juny de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	51.940	26.580	25.368
Variació anual (n)	3.237	1.660	1.577
Variació anual (%)	6,6%	6,7%	6,6%

El **51,2%** de les prestacions contributives per desocupació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona van dirigides a dones.

Es trenca la tendència a la disminució del nombre de dones beneficiàries de les prestacions contributives (-5,5% respecte 2019, -75,5% respecte 2020 i -8,5% respecte 2021) amb l'augment del 6,7% en el darrer any.

Només una de cada tres dones aturades de l'àrea metropolitana està coberta per prestacions contributives per desocupació (35,2%), mentre que la cobertura entre els homes arriba al 67,8%.

Prestacions assistencials per desocupació

Les prestacions assistencials per desocupació tenen una **menor remuneració** i a compleixen una funció de **protecció social**.

Beneficiaris de prestacions assistencials per desocupació.
Àrea Metropolitana de Barcelona a juny de 2022.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	34.418	20.524	13.894
Variació anual (n)	-593	+55	-648
Variació anual (%)	-1,7%	+0,3%	-4,5%

El **59,6%** de les prestacions no contributives per desocupació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona van dirigides a dones.

Augmenta el nombre de dones beneficiàries de prestacions per desocupació (+0,3%) respecte l'any 2022. Tot i això, la variació ha estat del -3,2% respecte al 2019, el -17,9% respecte 2020, el -15,8% respecte 2021 i el -4,0% respecte al 2022.

El **diferencial dona home de la cobertura es manté positiu** amb una major cobertura de les dones (27,2%) que dels homes (24,0%).

Salaris

Salari mitjà anual.
Àrea Metropolitana de Barcelona any 2020*.

Total	Dones	Homes
28.743€	25.681€	31.638€

Bretxa salarial
18,8%



Variació anual del -0,8%

Els homes tenen un **18,8% més de salari mitjà** que les dones a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, el que representa **5.957€ anuals més**.

La **bretxa salarial és major segons edat** (a més edat, major bretxa), **nacionalitat** (les persones amb nacionalitat espanyola tenen major diferència salarial que les persones amb nacionalitat estrangera), **tipus d'activitat** desenvolupada (comerç i administració) o **grup professional** (alts directius, enginyers i oficials presenten les majors diferències salarials).

Les diferències salarials són majors a major edat tinguin les persones treballadores. Així, les dones majors de 55 anys guanyen un 29,0% menys que els homes i les joves menors de 35 anys guanyen un 11,3% menys. La bretxa salarial també és major entre els treballadors de nacionalitat espanyola (20,7%) que estrangera (13,3%). La jornada laboral completa (12,8%) i el tipus de contracte indefinit (22,5%) també registren unes bretxes salarials superiors.

Tot i això, cal destacar que per novè any consecutiu la diferència salarial entre homes i dones ha tornat a disminuir, enguany en 0,8 punts, una disminució inferior a la del 2019, quan la disminució va ser molt significativa, situant-se en 3,0 punts.

La **distribució salarial segons sexe també és heterogènia segons territori**. La bretxa salarial mitjana es situa entorn al 18,8% al conjunt de l'AMB, Catalunya i Espanya.

Els municipis de l'AMB que presenten dades de salaris (aquells municipis amb més de 40 mil habitants) tampoc mostren una igualtat en la bretxa salarial. Així trobem des d'una **bretxa mitjana superior al 37,7% a Sant Feliu de Llobregat fins el 15,6% registrat a Badalona**. Sant Feliu de Llobregat (37,7%), Gavà (29,5%) i Sant Cugat del Vallès (26,9%) són els municipis amb major bretxa salarial de l'AMB.

*El concepte salarial que es recull correspon a valors bruts, és a dir, la percepció abans de practicar la retenció a compte de l'IRPF o les contribucions a la Seguretat Social a càrrec del treballador. La informació correspon a tots els assalariats del Règim General de la Seguretat Social, amb l'excepció dels treballadors de la llar, amb contracte vigent a final d'any.

Les dones presenten una major taxa de risc de pobresa, de privació material i taxa AROPE que els homes.

Durant el 2020 el percentatge de dones en risc de pobresa s'ha estancat passant del 20,1% al 20,0%.

Les transferències socials tenen un major impacte en les dones que en els homes en la reducció de pobresa.

Una de cada cinc dones de l'Àrea Metropolitana de Barcelona tenen uns ingressos per sota del llindar establert de pobresa.

El 15,6% de les dones tenen privacions materials (no poden consumir béns, serveis o participar en activitats socials necessàries), un percentatge que ha crescut en el darrer any.

Les transferències socials tenen un impacte destacadament positiu en la reducció de pobresa de la població i aquest és encara major en les dones.

Durant el 2020, les dones de l'AMB en risc de pobresa o exclusió social (ARPE) han passat del 23,4% al 24,8%. Aquest indicador mesura el risc de pobresa o exclusió social, recollint una visió multidimensional de la pobresa i/o l'exclusió social que té en compte la població que es troba en risc de pobresa, amb privació material severa o bé ocupada amb feines de baixa intensitat.

Indicadors principals de pobresa. 2019-2020.

	Dones	Homes
Taxa de risc de pobresa	20,0%	18,6%
Taxa de privació material	15,6%	15,4%
Taxa AROPE	24,8%	22,5%

Formació Professional

La Formació Professional és una de les portes d'entrada al món del treball i en especial a l'ocupació de qualitat.

En el curs 2021-2022 el 49,4% dels alumnes de Formació Professional són dones. És a dir, **més homes que dones** cursen Formació Professional. Tanmateix, aquesta **diferència ha tendit a escurçar-se** amb el temps.

Respecte al curs anterior 2020-2021 **el nombre de dones matriculades a FP ha augmentat un 13,4%**, sent aquest creixement superior al experimentat pels homes (+5,8%).

Si mirem la distribució de les **matrícules segons famílies professionals, trobem un clar biaix de gènere**. Les famílies professionals amb major concentració de dones (superen el 75% del total de les matrícules) corresponen a professions feminitzades (activitats vinculades a imatge personal, serveis a la comunitat i socioculturals, tèxtil o sanitat) i les professions masculinitzades (personal d'emergències, electricitat i electrònica, mecànica o informàtica i comunicacions) tenen menys d'un 10% de matrícules registrades per dones.

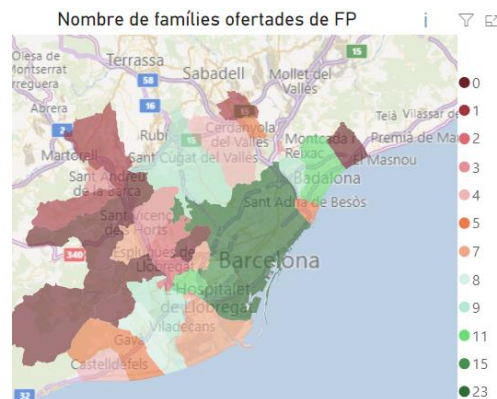
Precisament si ens centrem en la família d'informàtica i comunicacions hi ha 1.656 dones matriculades (10,9%) i aquesta xifra ha augmentat respecte al curs anterior un 30,2%, és a dir, han cursat aquesta modalitat 384 dones més.

Família professional	% Dones	Variació anual dones
Activitats fisicoesportives	18,4%	-8,0%
Administració i gestió	64,9%	16,6%
Agrària	27,7%	14,1%
Arts gràfiques	49,3%	-33,0%
Comerç i màrqueting	45,8%	12,8%
Edificació i obra civil	34,9%	-9,5%
Electricitat i electrònica	4,2%	-9,0%
Emergències i protecció civil	3,2%	200,0%
Energia i aigua	9,5%	56,3%
Fabricació mecànica	6,1%	-7,3%
Fusta, moble i suro	17,9%	48,1%
Hoteleria i turisme	45,7%	-8,6%
Imatge i so	29,2%	-8,9%
Imatge personal	90,3%	-2,3%
Indústries alimentàries	57,1%	6,9%
Informàtica i comunicacions	10,9%	30,2%
Instal·lació i manteniment	21,4%	41,0%
Química	52,7%	10,8%
Sanitat	76,1%	19,0%
Seguretat i medi ambient	50,8%	36,2%
Serveis socioculturals i a la comunitat	83,7%	14,5%
Tèxtil, confecció i pell	81,2%	6,1%
Transport i manteniment de vehicles	3,0%	-6,7%
Total	49,4%	13,4%

Formació Professional. Distribució territorial.

11 municipis (dels 36 de l'AMB) **no ofereixen Formació Professional** en la seva oferta formativa.

4 municipis concentren el 83,3% de l'oferta formativa de l'FP de l'àrea metropolitana de Barcelona, generant així una marcada dependència i fent que gran part de les persones interessades en realitzar aquesta formació s'hi hagin de traslladar.



Si mirem la distribució territorial de l'FP i la concentració per sexe de les matrícules, trobem des de municipis de l'AMB on la presència de dones supera el 50%: Esplugues de Llobregat (68,8%); Viladecans (57,7%); Sant Joan Despí (54,4%); Montcada i Reixac (54,4%); Santa Coloma de Gramenet (51,5%); Barcelona (51,3%); L'Hospitalet de Llobregat (50,2%) a municipis on la presència del total de dones matriculades a FP no arriba al 20%: Molins de Rei (18,0%), Castellbisbal (5,4%) i Corbera de Llobregat (6,0%).

Hi ha 3 municipis on cap dona s'ha matriculat en alguna de les famílies professionals que s'ofereixen en FP, pel que aquests cursos estan 100% masculinitzats. En aquest grup trobem:

- Electricitat i electrònica (Cornellà de Llobregat)
- Fabricació mecànica (Sant Vicenç dels Horts)
- Transport i manteniment de vehicles (Viladecans)

	Dones (n)	% dones respecte total població	Variació anual dones (n)	Variació anual dones (%)
Població activa	783.715	48,4%	21.370	2,8%
Població ocupada	707.525	48,5%	21.370	3,1%
Treballadores (total)	909.115	48,8%	53.179	6,2%
Agricultura	479	22,0%	119	33,1%
Construcció	12.846	14,5%	588	4,8%
Comerç	142.577	49,4%	-3.962	-2,7%
Indústria	48.245	33,3%	691	1,5%
Serveis a la ciutadania	260.523	66,7%	9.137	3,6%
Serveis al consumidor	152.535	53,5%	36.853	31,9%
Serveis relacionats amb l'empresa	291.910	44,1%	9.753	3,5%
Aturades	75.579	56,6%	-611	-0,8%
Contractes registrats	154.481	49,5%	-18.672	-10,8%
Prestacions per desocupació	47.104	54,5%	1.715	3,8%
Prestacions contributives	26.580	51,2%	1.660	6,7%
Prestacions no contributives	20.524	59,6%	55	0,3%
Matricules FP	44.940	49,4%	5.297	13,4%



Conceptes principals

Població potencialment activa.

S'entén població potencialment activa aquella que té l'edat de treballar. En aquest cas considerem la franja d'edat de 16 a 67 anys.

Població activa.

Aquella població que treballa o està en disposició de treballar. En aquest cas, i per a disposar de dades a nivell municipal, treballem amb dades de població afiliada i població aturada.

Població ocupada.

Per a poder treballar a nivell municipal treballem amb població afiliada segons residència padronal.

- **TAXA D'OCUPACIÓ** posa en relació la població ocupada respecte el total de població en edat de treballar.
- **TAXA D'OCUPACIÓ FEMENINA** seria, així, la relació de població ocupada femenina respecte el total de dones en edat de treballar.

Atur registrat.

L'atur registrat són les demandes d'ocupació que estan actives l'últim dia laborable de cada mes i que compleixen els criteris estadístics per mesurar l'atur registrat.

- **ATUR > 45.** Estudiem la situació de les persones aturades majors de 45 anys ja que són les que tenen majors dificultats per trobar feina.
- **ATUR LLARGA DURADA.** Considerem atur de llarga durada quan la persona a l'atur porta més d'un any amb la seva demanda d'ocupació activa. Serà molt llarga durada quan aquest període sigui igual o superior als 2 anys.

Contractació registrada.

Considerem contractació registrada, la suma dels contractes registrats en el trimestre de referència. En aquest cas seria la suma dels contractes de treball registrats en els mesos de juliol, agost i setembre.

- **TAXA de TEMPORALITAT CONTRACTUAL** posa en relació els contractes de treball temporals amb el total de la contractació registrada.

Prestacions per desocupació.

Són aquelles prestacions que estan directament relacionades amb l'ocupació i que recull mensualment el Observatorio de las ocupaciones – Servicio de Empleo Estatal en Barcelona.

En aquestes prestacions s'estudia tant quina és la seva **cobertura** entre el total de persones aturades com la seva tipologia: **contributives o assistencials**.

Pobresa.

- **TAXA RISC de POBRESA** percentatge de població amb uns ingressos equivalents (rendes anuals de la llar per unitats de consum) inferiors al llindar de pobresa de l'àmbit territorial de referència. S'inclou el conjunt de la població.
- **TAXA de PRIVACIÓ MATERIAL** impossibilitat de consumir béns, serveis i/o participar en activitats que socialment són concebudes com necessitats
- **Taxa de risc de pobresa o exclusió social (ARPE):** fa referència a la població que es troba en almenys una de les situacions següents: en risc de pobresa, patint privació material severa o vivint en llars amb baixa intensitat laboral.

Bretxa salarial.

La bretxa salarial és un indicador que mesura la desigualtat retributiva entre homes i dones. En aquest cas es calcula sobre el salari mitjà d'homes i dones de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Classificació de les activitats econòmiques (CCAIE-2009 a dos dígit) en 7 sectors

AGRICULTURA

- 1-Agricultura, ramaderia, caça i activitats relacionades
- 2-Silvicultura i explotació forestal
- 3-Pesca i aquicultura

CONSTRUCCIÓ

- 41-Construcció d'immobles
- 42-Construcció d'obres d'enginyeria civil
- 43-Activitats especialitzades de la construcció

COMERÇ

- 45-Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes
- 46-Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç
- 47-Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles motor

SERVEIS A LA CIUTADANIA

- 84-Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria
- 85-Educació
- 86-Activitats sanitàries
- 87-Activitats de serveis socials amb allotjament
- 88-Activitats de serveis socials sense allotjament
- 99-Actividades d'organización i organismes internacionals

SERVEIS AL CONSUMIDOR

- 55-Serveis d'allotjament
- 56-Serveis de menjar i begudes
- 58-Edició
- 59-Act. de cinematografia, de vídeo i de programes de televisió
- 60-Activitats d'emissió i programació de ràdio i televisió
- 90-Activitats de creació, artístiques i d'espectacles
- 91-Act. de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals
- 92-Activitats relacionades amb els jocs d'atzar i les apostes
- 93-Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment
- 94-Activitats associatives
- 95-Reparació d'ordinadors, d'efectes personals i efectes domèstics
- 96-Altres activitats de serveis personals
- 97-Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic
- 98-Act. de les llars que produeixen béns i serveis per a ús propi

INDÚSTRIA

- 5-Extracció d'antracita, hulla i lignit
- 6-Extracció de petroli brut i de gas natural
- 7-Extracció de minerals metàl·lics
- 8-Extracció de minerals no metàl·lics ni energètics
- 9-Activitats de suport a les indústries extractives
- 10-Indústries de productes alimentaris
- 11-Fabricació de begudes
- 12-Indústries del tabac
- 13-Indústries tèxtils
- 14-Confecció de peces de vestir
- 15-Indústria del cuir i del calçat
- 16-Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria
- 17-Indústries del paper
- 18-Arts gràfiques i reproducció de suports enregistrats
- 19-Coqueries i refinació del petroli
- 20-Indústries químiques
- 21-Fabricació de productes farmacèutics
- 22-Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques
- 23-Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics
- 24-Metal·lúrgia, fabr. de productes bàsics de ferro, acer i ferroal·liatges
- 25-Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips
- 26-Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics
- 27-Fabricació de materials i equips elèctrics
- 28-Fabricació de maquinària i equips ncaa
- 29-Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs
- 30-Fabricació d'altres materials de transport
- 31-Fabricació de mobles
- 32-Indústries manufactureres diverses
- 33-Reparació i instal·lació de maquinària i equips

SERVEIS RELACIONATS AMB L'EMPRESA

- 35-Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat
- 36-Captació, potabilització i distribució d'aigua
- 37-Recollida i tractament d'aigües residuals
- 38-Activitats de recollida, tractament i eliminació de residus;
- 39-Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus
- 49-Transport terrestre; transport per canonades
- 50-Transport marítim i per vies de navegació interiors
- 51-Transport aeri
- 52-Emmagatzematge i activitats afins al transport
- 53-Activitats postals i de correus
- 61-Telecomunicacions
- 62-Serveis de tecnologies de la informació
- 63-Serveis d'informació
- 64-Mediació financera, excepte assegurances i fons de pensions
- 65-Assegurances, reassegurances i fons de pensions
- 66-Activitats auxiliars de la mediació financera i d'assegurances
- 68-Activitats immobiliàries
- 69-Activitats jurídiques i de comptabilitat
- 70-Activitats de les seues centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial
- 71-Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècnics
- 72-Recerca i desenvolupament
- 73-Publicitat i estudis de mercat
- 74-Altres activitats professionals, científiques i tècniques
- 75-Activitats veterinàries
- 77-Activitats de lloguer
- 78-Activitats relacionades amb l'ocupació
- 79-Activitats de les agències de viatges, operadors turístics i altres serveis
- 80-Activitats de seguretat i investigació
- 81-Serveis a edificis i activitats de jardineria
- 82-Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses

Metadades

Indicador	Última dada disponible	Font
Població potencialment activa	1 de gener de 2022	OCBL a partir de les dades de l'IDESCAT.
Població activa	Juny de 2023	OCBL a partir de les dades de l'IDESCAT i de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Població ocupada	Juny de 2023	OCBL a partir de les dades de l'IDESCAT i de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Treballadores per sectors	Juny de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Instituto Nacional de la Seguridad Social, Ministerio de inclusión, Seguridad Social y Migraciones
Atur registrat	Juny de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Contractació	2n trimestre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Prestacions total	Juny de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.
Prestacions contributives	Juny de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.
Prestacions no contributives	Juny de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.
Pobresa	2019-2020	OCBL a partir de les dades del Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA), l'IERMB i l'IDESCAT.
Salaris	2020	OCBL a partir de les dades del Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA).
Bretxa salarial	2020	OCBL a partir de les dades del Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA).
Formació Professional	Curs 2021-2022	OCBL a partir de les dades de Generalitat de Catalunya. Departament d'Educació. Servei d'Indicadors i Estadística. Estadística de l'Ensenyament.

Períodes de referència

Aquest informe treballa amb les darreres dades disponibles (com es veu en la taula superior) i empra, sempre que és possible, els anys 2023, 2022, 2021, 2020, 2019 i 2008 com períodes de referència per a comparar els valors de la darrera dada disponible.

L'any **2022** (o en el cas que no sigui possible, l'any 2021) l'utilitzem per a tenir la **variació anual**.

El **2019** per a poder comparar amb el darrer any **abans de la pandèmia**.

La crisi financera global (iniciada al 2006 pel col·lapse de la bombolla immobiliària als Estats Units) va tenir un impacte directe en totes les economies i en el mercat de treball, destruint empreses i llocs de treball. L'impacte directe d'aquesta crisi en el nostre context es comença a observar en el 2009 i registra el major impacte (en termes d'estructura productiva i llocs de treball) als anys 2012-2013 a l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Empreu, així, el **2008** com a any de referència de la situació del mercat de treball **abans de l'impacte de la crisi financera**.