



L'Observatori Metropolità de Gènere neix l'any 2021 arran de la detecció de la necessitat, per part dels municipis de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, d'obtenir dades sobre la desigualtat de gènere en els diferents àmbits de la societat.

La situació desigual de les dones és un fet en les nostres societats i la dificultat de trobar estudis que facilitin dades a nivell local també.

L'OMG ha estat resultat del treball conjunt entre l'Agència de Desenvolupament Econòmic de l'Àrea Metropolitana i l'Observatori del Consell Comarcal del Baix Llobregat.

L'Informe trimestral que trobareu en aquest document, recull els principals indicadors de seguiment de situació de les dones en el mercat de treball de l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Aquest document es complementa amb les dades municipals actualitzades regularment en l'eina de visualització de dades (BI) que trobareu en el següent [enllaç](#).

Informe Trimestral

Dones i mercat de treball

4t trimestre de 2023



L'anàlisi del mercat de treball metropolità considera tres principals dimensions: mercat de treball; ingressos i bretxa salarial i pobresa. L'informe trimestral recull les principals dades metropolitanes d'aquestes dimensions.

MERCAT DE TREBALL. Mostrem la distribució segons sexe dels principals indicadors: població potencialment activa; població activa; població ocupada; atur i contractació registrades. Fem seguiment dels biaixos de gènere existents.

INGRESSOS. Amb les dades disponibles a nivell metropolità fem seguiment de les prestacions per desocupació i dels salaris.

POBRESA. Els indicadors principals de pobresa (taxa AROPE, privació material) permet observar les diferències segons sexe.

FORMACIÓ PROFESSIONAL Gran part del biaix de gènere del mercat de treball comença en la tria d'estudis. En aquest apartat fem seguiment de l'evolució de la distribució d'alumnat segons sexe i famílies professionals.

SEMÀFOR. Finalment, incloem un resum de dades i l'evolució anual de la situació de les dones per tal de valorar si empitjora o millora.

METADADES. S'inclouen la definició dels conceptes principals treballats, la classificació de les activitats econòmiques en els set sectors treballats i la font i periodicitat de les dades.

Índex de continguts

Podeu anar directament al contingut clicant a l'apartat corresponent.

- [Dades bàsiques](#)
- [Població en edat de treballar i població activa](#)
- [Població ocupada i treballadores per sectors](#)
- [Atur registrat](#)
- [Contractació registrada](#)
- [Prestacions per desocupació](#)
- [Salaris](#)
- [Indicadors principals de pobresa](#)
- [Formació Professional](#)
- [Semàfor](#)
- [Conceptes principals](#)
- [Metadades](#)

DADES BÀSIQUES

- **S'incrementa** tant el nombre de dones en edat de treballar (2,1%) com el nombre de dones ocupades (+2,6%) respecte l'any 2022.
- **La taxa d'ocupació masculina supera la femenina.**
- **L'atur té nom de dona** i aquest biaix és major entre les persones **majors de 44 anys i entre les aturades de molt llarga durada.**
- **El nombre de dones aturades augmenta** un 1,4%, 1.101 persones, mantenint en situació d'atur a 77.723 dones.
- Els contractes registrats per dones durant el quart trimestre de 2023 han disminuït un 3,3%.
- El 52,9% de les **prestacions per desocupació** (subsídies i prestacions d'atur) van dirigides a dones.
- Només una de cada tres dones aturades de l'àrea metropolitana està coberta per prestacions contributives per desocupació (34,5%).
- **La taxa de risc de pobresa** és major entre les dones (22,4%) que entre els homes (19,8%).
- **El salari mitjà de les dones és un 18,7% inferior al dels homes.**
- En el curs 2022-2023 el 48,6% dels alumnes de **Formació Professional** són dones. És a dir, **més homes que dones** cursen Formació Professional.
- Respecte al curs anterior 2021-2022 el nombre de dones matriculades a FP ha augmentat un 6,9%, sent aquest creixement inferior al experimentat pels homes (+10,3%).
- **El biaix de gènere en la tria d'estudis de Formació Professional és clar** i reproduceix els estereotips de gènere de determinades professions.

Població potencialment activa

Població potencialment activa (persones d'entre 16-67 anys).
Àrea Metropolitana de Barcelona a 1 de gener de 2022.

Total	Dones	Homes
2.268.709	1.146.053	1.122.656

Més de 2 milions de persones tenen l'edat de treballar a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Més dones que homes. El 50,5% de la població potencialment activa són dones.

Les dones en edat de treballar tenen una **edat mitjana superior** (43 anys) a la dels homes (42 anys).

Població activa

Població activa (persones de més de 16 anys que treballen o estan en disposició de fer-ho).
Àrea Metropolitana de Barcelona desembre de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	1.614.600	800.113	814.487
Variació anual (n)	33.848	19.715	14.133
Variació anual (%)	2,1%	2,5%	1,8%

Més d'un milió i mig de persones treballen o volen treballar a l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Menys dones que homes. El 49,6% de la població activa són dones.

Creix la població activa femenina. El nombre de dones laboralment actives ja es troba per sobre dels nivells del 2019 amb un creixement del +4,4%. Tanmateix, el creixement ha estat sostingut en els darrers anys +4,0% respecte 2020, +4,9% respecte 2021 i 2,5% respecte 2022.

Població ocupada

Població ocupada (persones de més de 15 anys que treballen).
Àrea Metropolitana de Barcelona a desembre de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	1.476.930	722.390	754.540
Variació anual (n)	35.310	18.614	16.696
Variació anual (%)	2,4%	2,6%	2,3%

El 48,9% de la població ocupada són dones.

Menys dones que homes. El pes de les dones en la població ocupada (48,9%) és molt similar al pes d'aquestes en la població activa (49,6%).

La població ocupada ja se situa per sobre dels nivells pre-covid-19. El nombre de dones ocupades ja és un 6,0% superior al que hi havia abans de l'expansió de la covid-19. A més, en el darrer any s'ha incrementat un 2,6%, respecte 2021 un 5,8% i respecte 2020 un 9,5%.

Treballadores per sectors

Persones treballadores per sectors d'activitat segons sexe (%)
Àrea Metropolitana de Barcelona a desembre de 2023.

Sector	% treballadors		Variació dones treballadores respecte 4T 2022	
	Dones	Homes	Absolut	Relatiu
Agricultura	22,4%	77,6%	21	4,6%
Construcció	14,6%	85,4%	445	3,6%
Comerç	49,9%	50,7%	-4.420	-3,0%
Indústria	33,1%	66,9%	945	2,0%
Serveis a la ciutadania	67,1%	32,9%	9.198	3,4%
Serveis al consumidor	54,2%	45,8%	4.560	3,0%
Serveis relacionats amb l'empresa	44,2%	55,8%	9.712	3,4%

Els sectors amb més pes de dones que d'homes treballant a l'Àrea Metropolitana de Barcelona són **serveis a la ciutadania** (67,1%) i els **serveis al consumidor** (54,2%).

Per contra, sectors com l'agricultura, la construcció o la indústria segueixen estant fortament masculinitzats. Destaca el decrement en el nombre de dones en el sector del comerç (-2,2%).

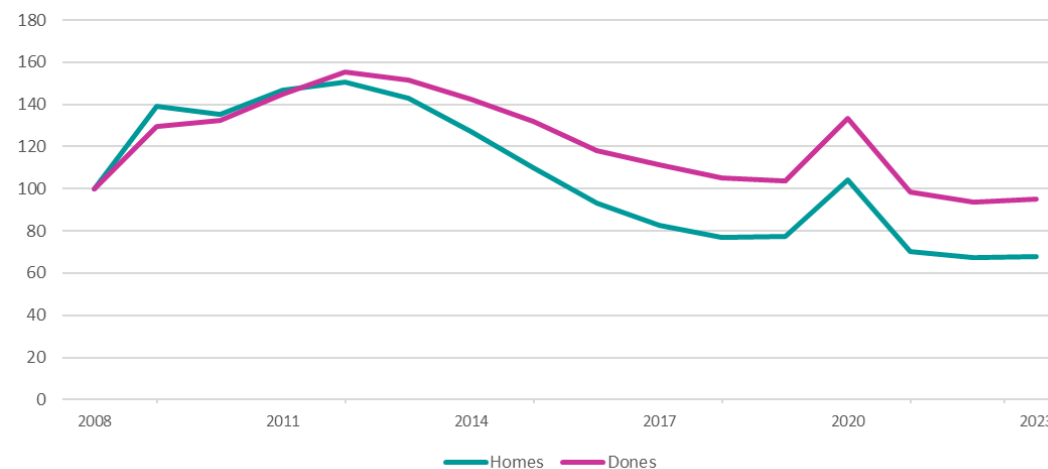
Població registrada a l'atur.
Àrea Metropolitana de Barcelona desembre de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre persones	138.365	60.642	77.723
Variació anual (n)	1.796	1.101	695
Variació anual (%)	1,3%	1,4%	1,2%

L'atur registrat a l'Àrea Metropolitana de Barcelona té nom de dona.

- **ATUR TOTAL.** El 56,2% de l'atur registrat són dones.
- **TAXA D'ATUR FEMENINA** 10,5%
- **ATUR PERSONES MAJORS DE 45 ANYS.** El 56,7% de l'atur són dones.
- **ATUR LLARGA DURADA.** El 62,2% de les persones que porten més de 2 anys a l'atur són dones.

Evolució mensual de l'atur registrat per sexe.
(Desembre 2008 = Base 100)



El nombre de dones aturades **ha augmentat un 1,4%** (1.101 persones) respecte l'any 2022.

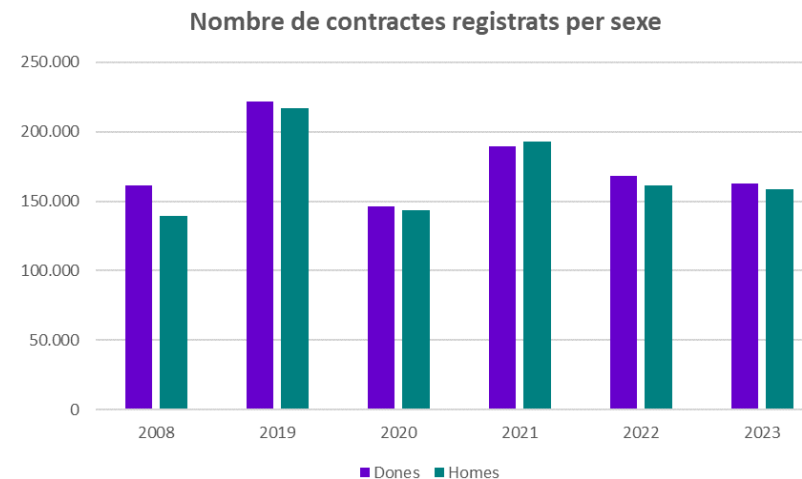
Tanmateix, el **percentatge de població aturada femenina és inferior (-5,0%) a la de l'any 2008**. Per a les dones de més de 45 anys, en canvi, la variació és positiva: hi ha un 36,4% més de dones aturades d'aquesta franja d'edat que respecte 2008.

L'atur de llarga durada femení (més de 24 mesos) creix respecte 2019 (+4,8%) però disminueix respecte 2022 (-12,6%), 2021 (-23,9%) i 2020 (-15,7%).

La taxa d'atur femenina és de **10,5%** mentre que pels homes aquesta xifra és del 7,4%.

Contractes registrats
Àrea Metropolitana de Barcelona. Quart trimestre de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de contractes	321.572	163.059	158.513
Variació anual (n)	-8.577	-5.537	-3.040
Variació anual (%)	-2,7%	-3,3%	-1,9%



*Nombre de contractes registrats el quart trimestre de cada any.

El 50,7% dels nous contractes registrats a l'Àrea Metropolitana de Barcelona són signats per dones.

El diferencial dona home és positiu. Més contractes signats per dones que per homes amb una diferència de 4.546 contractes.

Disminueixen els contractes registrats per dones un -3,3% respecte 2022 i un -13,9% respecte 2021. Augmenten els contractes un 1,1% respecte 2008 i un 11,4% respecte 2020.

La taxa de temporalitat entre les dones representa el 62,2%.

Prestacions per desocupació

Les prestacions per desocupació són aquelles derivades del treball formal i garanteixen uns ingressos regulars a les persones que han finalitzat un contracte de treball.

Beneficiaris de prestacions per desocupació.
Àrea Metropolitana de Barcelona a desembre de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	89.714	47.417	42.297
Variació anual (n)	2.295	1.126	1169
Variació anual (%)	2,6%	2,4%	2,8%

El 52,9% de les prestacions per desocupació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona van dirigides a dones.

El diferencial dona home és positiu, és a dir, hi ha més dones que homes que són beneficiàries de prestacions per desocupació. De nou, aquest fet és indicatiu de la major incidència de l'atur sobre les dones que sobre els homes.

Augment del nombre de prestacions per desocupació concedides tant a homes com a dones. Així doncs, el nombre de prestacions d'atur percebudes per dones ha augmentat un +2,4% respecte 2022 i un 4,0% respecte 2021. Tot i això, s'observa una disminució del -19,4% respecte 2020 i d'un -6,7% respecte 2019.

Prestacions contributives per desocupació

Les prestacions contributives per desocupació (prestació d'atur) són aquelles que presenten una **major remuneració i requereixen un temps mínim de cotització**.

Beneficiaris de prestacions contributives per desocupació.
Àrea Metropolitana de Barcelona a desembre de 2023.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	55.042	26.817	28.225
Variació anual (n)	2.052	718	1.334
Variació anual (%)	3,9%	2,8%	5,0%

El **48,7%** de les prestacions contributives per desocupació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona van dirigides a dones.

Augmenta el nombre de dones beneficiàries de les prestacions contributives (2,8% respecte 2022 i 12,4% respecte 2021). En canvi, el nombre de dones beneficiàries disminueix respecte 2020 (-21,2%) i respecte 2019 (-8%).

Només una de cada tres dones aturades de l'àrea metropolitana està coberta per prestacions contributives per desocupació (34,5%), mentre que la cobertura entre els homes arriba al 46,5%.

Prestacions assistencials per desocupació

Les prestacions assistencials per desocupació tenen una **menor remuneració** i a compleixen una funció de **protecció social**.

Beneficiaris de prestacions assistencials per desocupació.
Àrea Metropolitana de Barcelona a desembre de 2022.

	Total	Dones	Homes
Nombre de persones	34.672	20.600	14.072
Variació anual (n)	243	408	-165
Variació anual (%)	0,7%	2,0%	-1,2%

El **61,0%** de les prestacions no contributives per desocupació a l'Àrea Metropolitana de Barcelona van dirigides a dones.

Augmenta el nombre de dones beneficiàries de prestacions per desocupació (+2,0%) respecte l'any 2022, al contrari del que passa amb els homes, que disminueixen (-1,2%). Tot i això, la variació de les dones ha estat del -4,9% respecte al 2019, del -17,0% respecte 2020 i del -5,3% respecte 2021.

El **diferencial dona home de la cobertura es manté positiu** amb una major cobertura de les dones (26,5%) que dels homes (23,2%).

Salaris

Salari mitjà anual.
Àrea Metropolitana de Barcelona any 2021*.

Total	Dones	Homes
30.549€	27.327€	33.602€

Bretxa salarial
18,7%



Variació anual del -0,1%

Els homes tenen un **18,7% més de salari mitjà** que les dones a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, el que representa **6.275€ anuals més**.

La **bretxa salarial és major segons edat** (a més edat, major bretxa), **nacionalitat** (les persones amb nacionalitat espanyola tenen major diferència salarial que les persones amb nacionalitat estrangera), **tipus d'activitat** desenvolupada (comerç i administració) o **grup professional** (alts directius, enginyers i oficials presenten les majors diferències salarials).

Les diferències salarials són majors a major edat tinguin les persones treballadores. Així, les dones majors de 55 anys guanyen un 25,1% menys que els homes i les joves menors de 35 anys guanyen un 12,8% menys. La bretxa salarial també és major entre els treballadors de nacionalitat espanyola (20,1%) que estrangera (15,4%). La jornada laboral completa (13,4%) i el tipus de contracte indefinit (21,8%) també registren unes bretxes salarials superiors.

Tot i això, cal destacar que per la bretxa salarial s'ha estabilitzat (-0,1% respecte l'any anterior) després de nou anys consecutius de disminució.

La **distribució salarial segons sexe també és heterogènia segons territori**. La bretxa salarial mitjana es situa en el 18,8% al conjunt de l'AMB, xifra molt similar a la de Catalunya (18,9%) i Espanya (18,4%).

Els municipis de l'AMB que presenten dades de salaris (aquells municipis amb més de 40 mil habitants) tampoc mostren una igualtat en la bretxa salarial. Així trobem des d'una **bretxa mitjana superior al 35,1% a Sant Feliu de Llobregat fins el 15,2% registrat a Badalona**. Sant Feliu de Llobregat (35,1%), Cornellà de Llobregat (29,9%) i Gavà (28,6%) són els municipis amb major bretxa salarial de l'AMB.

*El concepte salarial que es recull correspon a valors bruts, és a dir, la percepció abans de practicar la retenció a compte de l'IRPF o les contribucions a la Seguretat Social a càrrec del treballador. La informació correspon a tots els assalariats del Règim General de la Seguretat Social, amb l'excepció dels treballadors de la llar, amb contracte vigent a final d'any.

Les dones presenten una major taxa de risc de pobresa, tant abans com després de transferències socials, que els homes.

Tot i que el percentatge de dones en risc de pobresa ha disminuït un -0,9% en el darrer any, aquesta variació ha estat inferior a la dels homes (-1,4%).

Les transferències socials tenen un major impacte en les dones que en els homes en la reducció de pobresa.

Gairebé una de cada cinc dones de l'Àrea Metropolitana de Barcelona tenen uns ingressos per sota del llindar establert de pobresa.

El 17,1% de les dones tenen privacions materials (no poden consumir béns, serveis o participar en activitats socials necessàries), un percentatge que ha crescut un 6,6% en el darrer any. Aquest creixement anual és inferior al experimentat pels homes (+7,3%), pels que per primera vegada des de 2016 la taxa és superior a la de les dones.

Les **transferències socials** tenen un impacte destacadament positiu en la reducció de pobresa de la població i aquest és encara major en les dones. La taxa de risc de pobresa es redueix un 25% per les dones –variació de la taxa abans de prestacions socials abans i després de prestacions socials– i un 23% per als homes. És a dir, l'impacte de les transferències socials és superior en el cas de les dones.

Indicadors principals de pobresa. 2021-2022.

	Dones	Homes
Taxa de risc de pobresa	22,4%	19,8%
Abans de transferències socials	47,1%	42,7%
Després de transferències socials	19,8%	22,4%
Taxa de privació material	17,1%	17,2%

Formació Professional

La Formació Professional és una de les portes d'entrada al món del treball i en especial a l'ocupació de qualitat.

En el curs 2022-2023 el 48,6% dels alumnes de Formació Professional són dones. És a dir, **més homes que dones** cursen Formació Professional.

Respecte al curs anterior 2021-2022 **el nombre de dones matriculades a FP ha augmentat un 6,9%**, sent aquest creixement inferior al experimentat pels homes (+10,3%).

Si mirem la distribució de les **matrícules segons famílies professionals, trobem un clar biaix de gènere**. Les famílies professionals amb major concentració de dones (superen el 75% del total de les matrícules) corresponen a professions feminitzades (activitats vinculades a imatge personal, serveis a la comunitat i socioculturals, tèxtil o sanitat) i les professions masculinitzades (electricitat i electrònica, fabricació mecànica o transport i manteniment de vehicles) tenen menys d'un 10% de matrícules registrades per dones.

Precisament si ens centrem en la família d'informàtica i comunicacions hi ha 2.049 dones matriculades (12,2%) i aquesta xifra ha augmentat respecte al curs anterior un 26,4%, és a dir, han cursat aquesta modalitat 438 dones més.

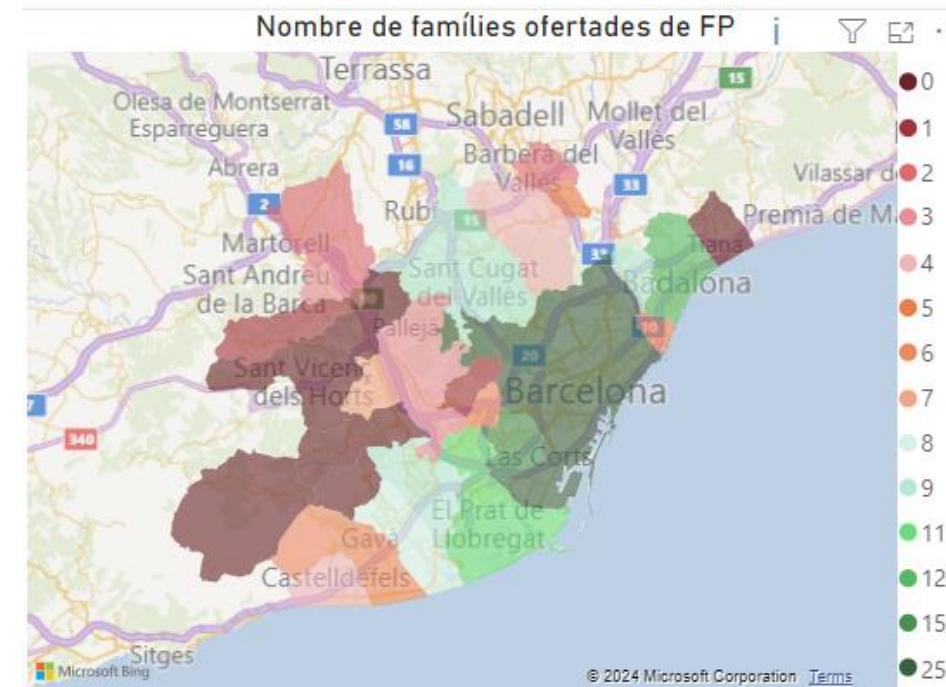
Família professional	% Dones	Variació anual dones
Activitats fisicoesportives	18,0%	0,8%
Administració i gestió	62,6%	2,9%
Agrària	26,3%	21,0%
Arts gràfiques	46,4%	50,8%
Comerç i màrqueting	46,3%	12,2%
Edificació i obra civil	31,5%	29,5%
Electricitat i electrònica	4,4%	9,9%
Emergències i protecció civil	0,0%	-
Energia i aigua	10,2%	28,0%
Fabricació mecànica	7,6%	32,9%
Fusta, moble i suro	20,8%	27,5%
Hoteleria i turisme	45,2%	-2,4%
Imatge i so	31,2%	35,3%
Imatge personal	90,9%	7,0%
Indústries alimentàries	63,9%	8,3%
Informàtica i comunicacions	12,2%	26,4%
Instal·lació i manteniment	3,8%	-86,7%
Manteniment i serveis a la producció	47,1%	-
Química	52,0%	4,3%
Sanitat	75,9%	6,4%
Seguretat i medi ambient	39,7%	-21,9%
Serveis socioculturals i a la comunitat	83,9%	3,5%
Tèxtil, confecció i pell	78,1%	8,2%
Transport i manteniment de vehicles	2,8%	11,2%
Total	48,6%	6,9%

Formació Professional. Distribució territorial.

10 municipis (dels 36 de l'AMB) **no ofereixen Formació Professional** en la seva oferta formativa.

4 municipis concentren el 81,2% de l'oferta formativa de l'FP de l'àrea metropolitana de Barcelona, generant així una marcada dependència i fent que gran part de les persones interessades en realitzar aquesta formació s'hi hagin de traslladar.

Si mirem la distribució territorial de l'FP i la concentració per sexe de les matrícules, trobem des de municipis de l'AMB on la presència de dones supera el 50%: Esplugues de Llobregat (65,3%); Barberà del Vallés (63,8%); Viladecans (58,6%); Montcada i Reixac (57,7%); Sant Joan Despí (55,2%); L'Hospitalet de Llobregat (51,4%) i Barcelona (50,5%). Tanmateix, hi ha tres municipis on la presència del total de dones matriculades a FP no arriba al 20%: Molins de Rei (18,9%), Castellbisbal (9,9%) i Corbera de Llobregat (5,2%).



Hi ha 5 municipis on cap dona s'ha matriculat en alguna de les famílies professionals que s'ofereixen en FP, pel que aquests cursos estan 100% masculinitzats. En aquest grup trobem:

- Instal·lació i manteniment (El Prat de Llobregat i Gavà)
- Fabricació mecànica (Sant Vicenç dels Horts)
- Transport i manteniment de vehicles (Viladecans)
- Emergències i Protecció Civil (Barcelona)

	Dones (n)	% dones respecte total població	Variació anual dones (n)	Variació anual dones (%)
Població activa	800.113	49,6%	33.848	2,1%
Població ocupada	722.390	48,9%	18.614	2,6%
Treballadores (total)	937.009	49,4%	20.461	2,2%
Agricultura	473	22,6%	21	4,6%
Construcció	12.950	14,7%	445	3,6%
Comerç	144.897	49,6%	-4.420	-3,0%
Indústria	48.367	33,5%	945	2,0%
Serveis a la ciutadania	276.618	67,2%	9.198	3,4%
Serveis al consumidor	156.397	54,1%	4.560	3,0%
Serveis relacionats amb l'empresa	297.307	44,3%	9.712	3,4%
Aturades	77.723	56,2%	1.101	1,4%
Contractes registrats	163.059	50,7%	-5.537	-3,3%
Prestacions per desocupació	47.417	52,9%	1.126	2,4%
Prestacions contributives	26.817	48,7%	718	2,8%
Prestacions no contributives	20.600	59,4%	408	2,0%
Matricules FP	48.019	48,6%	3.079	6,9%



Conceptes principals

Població potencialment activa.

S'entén població potencialment activa aquella que té l'edat de treballar. En aquest cas considerem la franja d'edat de 16 a 67 anys.

Població activa.

Aquella població que treballa o està en disposició de treballar. En aquest cas, i per a disposar de dades a nivell municipal, treballem amb dades de població afiliada i població aturada.

Població ocupada.

Per a poder treballar a nivell municipal treballem amb població afiliada segons residència padronal.

- **TAXA D'OCUPACIÓ** posa en relació la població ocupada respecte el total de població en edat de treballar.
- **TAXA D'OCUPACIÓ FEMENINA** seria, així, la relació de població ocupada femenina respecte el total de dones en edat de treballar.

Atur registrat.

L'atur registrat són les demandes d'ocupació que estan actives l'últim dia laborable de cada mes i que compleixen els criteris estadístics per mesurar l'atur registrat.

- **ATUR > 45.** Estudiem la situació de les persones aturades majors de 45 anys ja que són les que tenen majors dificultats per trobar feina.
- **ATUR LLARGA DURADA.** Considerem atur de llarga durada quan la persona a l'atur porta més d'un any amb la seva demanda d'ocupació activa. Serà molt llarga durada quan aquest període sigui igual o superior als 2 anys.

Contractació registrada.

Considerem contractació registrada, la suma dels contractes registrats en el trimestre de referència. En aquest cas seria la suma dels contractes de treball registrats en els mesos de octubre, novembre i desembre.

- **TAXA de TEMPORALITAT CONTRACTUAL** posa en relació els contractes de treball temporals amb el total de la contractació registrada.

Prestacions per desocupació.

Són aquelles prestacions que estan directament relacionades amb l'ocupació i que recull mensualment el Observatorio de las ocupaciones – Servicio de Empleo Estatal en Barcelona.

En aquestes prestacions s'estudia tant quina és la seva **cobertura** entre el total de persones aturades com la seva tipologia: **contributives o assistencials**.

Pobresa.

- **TAXA RISC de POBRESA** percentatge de població amb uns ingressos equivalents (rendes anuals de la llar per unitats de consum) inferiors al llindar de pobresa de l'àmbit territorial de referència. S'inclou el conjunt de la població.
- **TAXA de PRIVACIÓ MATERIAL** impossibilitat de consumir béns, serveis i/o participar en activitats que socialment són concebudes com necessitats
- **Taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE):** fa referència a la població que es troba en almenys una de les situacions següents: en risc de pobresa, patint privació material severa o vivint en llars amb baixa intensitat laboral.

Bretxa salarial.

La bretxa salarial és un indicador que mesura la desigualtat retributiva entre homes i dones. En aquest cas es calcula sobre el salari mitjà d'homes i dones de l'Àrea Metropolitana de Barcelona.

Classificació de les activitats econòmiques (CCAIE-2009 a dos dígit) en 7 sectors

AGRICULTURA

- 1-Agricultura, ramaderia, caça i activitats relacionades
- 2-Silvicultura i explotació forestal
- 3-Pesca i aquicultura

CONSTRUCCIÓ

- 41-Construcció d'immobles
- 42-Construcció d'obres d'enginyeria civil
- 43-Activitats especialitzades de la construcció

COMERÇ

- 45-Venda i reparació de vehicles de motor i motocicletes
- 46-Comerç a l'engròs i intermediaris del comerç
- 47-Comerç al detall, excepte el comerç de vehicles motor

SERVEIS A LA CIUTADANIA

- 84-Administració pública, Defensa i Seguretat Social obligatòria
- 85-Educació
- 86-Activitats sanitàries
- 87-Activitats de serveis socials amb allotjament
- 88-Activitats de serveis socials sense allotjament
- 99-Actividades d'organización i organismes internacionals

SERVEIS AL CONSUMIDOR

- 55-Serveis d'allotjament
- 56-Serveis de menjar i begudes
- 58-Edició
- 59-Act. de cinematografia, de vídeo i de programes de televisió
- 60-Activitats d'emissió i programació de ràdio i televisió
- 90-Activitats de creació, artístiques i d'espectacles
- 91-Act. de biblioteques, arxius, museus i altres activitats culturals
- 92-Activitats relacionades amb els jocs d'atzar i les apostes
- 93-Activitats esportives, recreatives i d'entreteniment
- 94-Activitats associatives
- 95-Reparació d'ordinadors, d'efectes personals i efectes domèstics
- 96-Altres activitats de serveis personals
- 97-Activitats de les llars que donen ocupació a personal domèstic
- 98-Act. de les llars que produeixen béns i serveis per a ús propi

INDÚSTRIA

- 5-Extracció d'antracita, hulla i lignit
- 6-Extracció de petroli brut i de gas natural
- 7-Extracció de minerals metàl·lics
- 8-Extracció de minerals no metàl·lics ni energètics
- 9-Activitats de suport a les indústries extractives
- 10-Indústries de productes alimentaris
- 11-Fabricació de begudes
- 12-Indústries del tabac
- 13-Indústries tèxtils
- 14-Confecció de peces de vestir
- 15-Indústria del cuir i del calçat
- 16-Indústria de la fusta i del suro, excepte mobles; cistelleria i esparteria
- 17-Indústries del paper
- 18-Arts gràfiques i reproducció de suports enregistrats
- 19-Coqueries i refinació del petroli
- 20-Indústries químiques
- 21-Fabricació de productes farmacèutics
- 22-Fabricació de productes de cautxú i matèries plàstiques
- 23-Fabricació d'altres productes minerals no metàl·lics
- 24-Metal·lúrgia, fabr. de productes bàsics de ferro, acer i ferroaliatges
- 25-Fabricació de productes metàl·lics, excepte maquinària i equips
- 26-Fabricació de productes informàtics, electrònics i òptics
- 27-Fabricació de materials i equips elèctrics
- 28-Fabricació de maquinària i equips ncaa
- 29-Fabricació de vehicles de motor, remolcs i semiremolcs
- 30-Fabricació d'altres materials de transport
- 31-Fabricació de mobles
- 32-Indústries manufactureres diverses
- 33-Reparació i instal·lació de maquinària i equips

SERVEIS RELACIONATS AMB L'EMPRESA

- 35-Subministrament d'energia elèctrica, gas, vapor i aire condicionat
- 36-Captació, potabilització i distribució d'aigua
- 37-Recollida i tractament d'aigües residuals
- 38-Activitats de recollida, tractament i eliminació de residus;
- 39-Activitats de descontaminació i altres serveis de gestió de residus
- 49-Transport terrestre; transport per canonades
- 50-Transport marítim i per vies de navegació interiors
- 51-Transport aeri
- 52-Emmagatzematge i activitats afins al transport
- 53-Activitats postals i de correus
- 61-Telecomunicacions
- 62-Serveis de tecnologies de la informació
- 63-Serveis d'informació
- 64-Mediació financera, excepte assegurances i fons de pensions
- 65-Assegurances, reassegurances i fons de pensions
- 66-Activitats auxiliars de la mediació financera i d'assegurances
- 68-Activitats immobiliàries
- 69-Activitats jurídiques i de comptabilitat
- 70-Activitats de les seues centrals; activitats de consultoria de gestió empresarial
- 71-Serveis tècnics d'arquitectura i enginyeria; assajos i anàlisis tècnics
- 72-Recerca i desenvolupament
- 73-Publicitat i estudis de mercat
- 74-Altres activitats professionals, científiques i tècniques
- 75-Activitats veterinàries
- 77-Activitats de lloguer
- 78-Activitats relacionades amb l'ocupació
- 79-Activitats de les agències de viatges, operadors turístics i altres serveis
- 80-Activitats de seguretat i investigació
- 81-Serveis a edificis i activitats de jardineria
- 82-Activitats administratives d'oficina i altres activitats auxiliars a les empreses

Metadades

Indicador	ID	Última dada disponible	Font
Població potencialment activa	1	1 de gener de 2022	OCBL a partir de les dades de l'IDESCAT.
Població activa	2	Desembre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'IDESCAT i de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Població ocupada	3	Desembre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'IDESCAT i de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Treballadors per sectors	4	Desembre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Instituto Nacional de la Seguridad Social, Ministerio de inclusión, Seguridad Social y Migraciones
Atur registrat	5	Desembre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Contractació	6	4t trimestre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatori del Treball i Model Productiu.
Prestacions total	7	Desembre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.
Prestacions contributives	8	Desembre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.
Prestacions no contributives	9	Desembre de 2023	OCBL a partir de les dades de l'Observatorio de las Ocupaciones-Servicio Público de Empleo Estatal en Barcelona.
Pobresa	10	2021-2022	OCBL a partir de les dades del Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA), l'IERMB i l'IDESCAT.
Salari	11	2021	OCBL a partir de les dades del Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA).
Bretxa salarial	12	2021	OCBL a partir de les dades del Sistema d'Indicadors Metropolitans de Barcelona (SIMBA).
Formació Professional	13	Curs 2022-2023	OCBL a partir de les dades de Generalitat de Catalunya. Departament d'Educació. Servei d'Indicadors i Estadística. Estadística de l'Ensenyament.

Períodes de referència

Aquest informe treballa amb les darreres dades disponibles (com es veu en la taula superior) i empra, sempre que és possible, els anys 2023, 2022, 2021, 2020, 2019 i 2008 com períodes de referència per a comparar els valors de la darrera dada disponible.

L'any **2022** (o en el cas que no sigui possible, l'any 2021) l'utilitzem per a tenir la **variació anual**.

El **2019** per a poder comparar amb el darrer any **abans de la pandèmia**.

La crisi financera global (iniciada al 2006 pel col·lapse de la bombolla immobiliària als Estats Units) va tenir un impacte directe en totes les economies i en el mercat de treball, destruint empreses i llocs de treball. L'impacte directe d'aquesta crisi en el nostre context es comença a observar en el 2009 i registra el major impacte (en termes d'estructura productiva i llocs de treball) als anys 2012-2013 a l'Àrea Metropolitana de Barcelona. Emprem, així, el **2008** com a any de referència de la situació del mercat de treball **abans de l'impacte de la crisi financera**.