

Ara més que mai

L'Informe Dones i Mercat de Treball 2025, publicat per l'Observatori Comarcal i el Consell de les Dones del Baix Llobregat, mostra un creixement continuat de l'ocupació de les dones però un empitjorament de la situació de les dones en el mercat laboral. Factors com l'augment de la temporalitat, la reducció de la població activa femenina, el creixement de l'atur de llarga durada i l'augment del risc de pobresa entre les dones són motiu de preocupació.

Tot i que l'ocupació ha crescut a la comarca i s'ha reduït la bretxa de gènere en alguns indicadors, les dones continuen en una posició més precària en el mercat de treball. La taxa d'activitat femenina ha disminuït, mentre que la masculina ha crescut. Així mateix, el treball a temps parcial continua tenint nom de dona: un 20% de les dones treballen en aquest tipus de jornada, davant només un 8% dels homes.

El nombre de dones empresàries i cooperativistes creix lleugerament, representant, encara, només el 35% del total.

Les cures i les desigualtats en l'ús del temps

Les dones continuen assumint majoritàriament les responsabilitats de cura. El 90% de les excedències per tenir cura d'un familiar han estat sol·licitades per dones. Pel que fa a les excedències per cura de fills, el 43,8% han estat demanades exclusivament per les mares, mentre que el 50% s'han compartit entre ambdós progenitors. Respecte a 2023 augmenten les excedències concedides als pares per a la cura a fills (+11%, 80 prestacions), tot i això, aquestes encara queden molt lluny de les concedides a mares.

Bretxa salarial i pensions

La bretxa salarial segueix sent una realitat, especialment entre els salaris més baixos, on arriba al 32%. A mesura que augmenta el nivell formatiu de l'ocupació, la diferència salarial es redueix. Així mateix, la bretxa de pensions és encara més gran que la salarial: el 2024, els homes van percebre pensions un 38% més altes que les dones. A més, les dones són majoritàries en les pensions no contributives, que són de menor quantia, i només el 44% de les persones pensionistes per jubilació són dones.

Atur i precarietat laboral

L'atur al Baix Llobregat continua afectant més les dones que els homes. L'any 2025 s'han registrat 18.873 dones aturades davant 13.140 homes. Tot i la disminució moderada de l'atur respecte a 2024 (-2% en dones i -3% en homes), la feminització de l'atur ha crescut: el 59% de les persones aturades a la comarca són dones.

A més, l'atur de molt llarga durada ha augmentat, especialment entre les dones. La temporalitat també ha crescut, tot i que la diferència entre dones i homes s'ha reduït.

El mercat laboral al Baix Llobregat: avanços i reptes

L'afiliació a la Seguretat Social ha augmentat per cinquè any consecutiu, amb un creixement més elevat entre les dones. No obstant això, continua havent-hi un 7% menys de dones afiliades que homes. Només un municipi de la comarca té més dones afiliades que homes.

Pel que fa a la distribució per edat, les desigualtats s'agreugen amb els anys. Mentre que entre les persones menors de 30 anys la diferència de gènere és inferior al 5%, entre les majors de 55 anys arriba al 12%. A més, com més edat, més temps es triga a sortir de l'atur.

L'índex de feminització del mercat laboral mostra grans diferències per sectors. Els serveis a la ciutadania (246%) i al consumidor (123%) són els més feminitzats, mentre que sectors com la construcció (15%) i l'agricultura (29%) continuen estant fortament masculinitzats.

“Malgrat alguns avenços, la precarietat i les desigualtats de gènere al mercat laboral persisteixen. No hi haurà progrés real mentre les dones continuem assumint majoritàriament les cures i patint salaris i pensions més baixos. És necessari enfortir les polítiques públiques amb mirada de gènere i promoure la coresponsabilitat en les cures per avançar cap a un mercat laboral més just, amb ocupació digna i una igualtat efectiva entre dones i homes.”

afirma la consellera de Feminisme, Vicky Castellanos