

## QUÈ ÉS EL SIO-BAIX LLOBREGAT?

La idea del SIO-Baix Llobregat va sorgir fa uns anys en el marc del projecte europeu DELTA EMPRÈN dels ajuntaments del Delta de la comarca: Viladecans, Gavà, Castelldefels, Sant Boi de Llobregat i El Prat de Llobregat.

Aquesta iniciativa s'impulsa pel Consell Comarcal del Baix Llobregat i participen els 30 ajuntaments, els sindicats UGT i CCOO Baix Llobregat, PIMEC i la Federació de Dones per la Igualtat del Baix Llobregat.

El Segell d'Igualtat d'Oportunitats del Baix Llobregat és un distintiu amb el qual el Consell Comarcal del Baix Llobregat vol fer un reconeixement a totes aquelles empreses i administracions que estan aplicant mesures per fomentar la igualtat de gènere en les seves organitzacions.

L'actuació està subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu.

## EMPRESSES AMB SIO-BAIX LLOBREGAT

Les empreses que han obtingut el SIO-Baix Llobregat en aquesta primera edició 2009 són aquelles que han realitzat o estan realitzant bones pràctiques, unes actuacions que posen de manifest el compromís d'aquestes organitzacions per aconseguir la no discriminació i fomentar la igualtat entre dones i homes.

Aquestes mesures milloren les condicions laborals, incrementen la implicació del personal laboral en el projecte empresarial i augmenten el rendiment; són actuacions que ajuden a fer visibles en tots els nivells de l'organització la diversitat de punts de vista i, per tant, motiva a dones i homes per igual, tot incentivant el seu compromís.



Amb la col·laboració de:



la Negreta

Per a més informació:  
**CONSELL COMARCAL  
DEL BAIX LLOBREGAT**  
93 685 24 00

[www.elbaixllobregat.cat/conselldones](http://www.elbaixllobregat.cat/conselldones)

Consell Comarcal del Baix Llobregat

# SIO

## SEGELL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

Baix Llobregat

## EMPRESSES AMB SEGELL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS

## EMPRESSES QUE HAN OBTINGUT EL SIO-BAIX LLOBREGAT 2009

EMPRESA	MUNICIPI	SECTOR	BONA PRACTICA I MESURES
<b>EMPRESSES GRANS</b> (Més de 250 treballadors /es)			
SEAT, S.A	Martorell	Automoció	Foment de la conciliació de la vida laboral, professional i personal de la seva plantilla mitjançant la implantació de l'horari intensiu. Incorporació de dones enginyeres en el seu equip tècnic i la seva participació en el disseny del nou Ibiza
CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS	Sant Joan Despí	Mitjans de Comunicació	Elaboració d'un procediment de prevenció i actuació davant de situacions d'assetjament dins de l'entorn laboral
NESTLÉ ESPAÑA, S.A	Esplugues de Llobregat	Alimentari	Flexibilitat horària implantada per facilitar la conciliació de la vida laboral, professional i personal dels seus treballadors i treballadores
CEE SERTEL, S.A./SERTEL S.A.	Sant Boi de Llobregat	Serveis (Call Center)	Pla de Mesures Socials que aglutina una sèrie d'actuacions que evidencien la pressa de consciència de l'empresa de la seva responsabilitat social (formació en igualtat o recolzament a la formació del seu personal, entre d'altres)
ABACUS S. COOP. C.L.	St Boi de Llobregat i Cornellà de Llobregat	Comerç al pomenor de llibre	Programa Concilia Abacus que aglutina una sèrie d'actuacions que evidencien el compromís de la cooperativa amb la promoció de la igualtat de gènere (ajuts econòmics per la compra de llibres de text o places d'escoles bressol, entre d'altres)

<b>EMPRESSES MITJANES</b> (Entre 21 i 250 treballadors/es)			
FUNDACIÓ MARIANO	Sant Boi de Llobregat	Intervenció social i educativa	Pla d'Igualtat d'Oportunitats dins d'una organització petita (que no està obligada per la legislació vigent). En el disseny del pla es té previst implicar i fer partícips del pla a tota l'organització
DELTA COL-LECTIU DE PROFESSIONALS PER AL DESENVOLUPAMENT INFANTIL, S.C.C.L.	Viladecans	Desenvolupament infantil i atenció precoç	Establiment de criteris de discriminació positiva per tal de que la plantilla de l'organització sigui equilibrada i hi hagi tant homes com dones (en aquest cas per tal de contractar a més homes)
BAUGAR GESTORA DE SERVICIOS, S.L.	Viladecans	Serveis socio-sanitaris i de neteja de la llar	Flexibilitat horària i composició de la seva plantilla ja que la majoria està formada per dones amb dificultats d'inserció laboral ja sigui per la seva edat o per la manca d'experiència en el mercat de treball remunerat, entre d'altres

<b>EMPRESSES MITJANES</b> (Menys de 20 treballadors/es)			
COL-LECTIU DE CULTURA POPULAR	Sant Vicenç dels Horts	Serveis a l'infància i adolescència i en projectes d'inserció laboral	Adequació dels horaris d'entrada i sortida segons les necessitats del personal, fet que fomenta un bon clima laboral, així com les facilitats per a que els treballadors i treballadores amb infants menors de 6 anys puguin reduir la seva jornada laboral les hores que necessiti
EL PRAT COMUNICACIÓ, S.L.	El Prat de Llobregat	Mitjans de comunicació	Per la línia d'actuació iniciada a partir de la realització d'un curs sobre llenguatge no androcèntric: foment de l'ús intern i extern d'un llenguatge inclusiu i no sexista, foment de la participació de les dones en els mitjans de comunicació locals, participació en un manual sobre llenguatge no sexista i la creació d'un blog on difondre, compartir i crear noves formes de llenguatge
S.P.M. VILADECANS RENOVACIÓ URBANA, S.L.	Viladecans	Serveis. Gestió de plans integrals	Flexibilitat laboral a partir d'un recompte d'hores a finals de mes. Utilització per part de l'organització del Manual de Llenguatge Igualitari elaborat per Programa Delta Emprèn
KLITEC GLOBAL NETWORK, S.A.	Viladecans	Instal·lació i manteniment d'aparells elèctrics i la implantació d'energies renovables	Establir un criteri de discriminació positiva per tal d'incorporar a dones per tal d'equilibrar la plantilla ja que es tracta d'una empresa formada amb molts homes i poques dones
QUALITAT I FORMACIÓ CONSULTORIA I GESTIÓ, S.L.	Gavà	Serveis. Formació	Facilitar la conciliació de la vida laboral amb la vida personal i familiar del personal laboral com ara la flexibilitat horària, el treball per objectius o el teletreball. Elaboració d'un document amb una sèrie d'instruccions concretes per la utilització de llenguatge no androcèntric
TOT I TOT, S.L.	Viladecans	Venda de productes de neteja.	Mesures de conciliació i el foment dels valors igualitaris dins de l'organització. La flexibilitat horària, la incorporació de dones en un sector molt masculinitzat, així com el lideratge femení de l'empresa són accions que promouen la igualtat d'oportunitats entre dones i homes

<b>AJUNTAMENTS</b>			
SANT JUST DESVERN			Protocol per a la prevenció i actuació davant les possibles situacions d'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe
CASTELLDEFELS			Protocol de prevenció i actuació davant possibles situacions d'assetjament en l'àmbit del treball
CORBERA DE LLOBREGAT			Foment del llenguatge no sexista i inclusiu