

JUNTA DE GOVERN

ACTA NÚM. 04/21

A la ciutat de Sant Feliu de Llobregat, el dia 8 de març de 2021, quan són les 17:00 hores es reuneixen de manera no presencial per mitjans telemàtics, prèvia convocatòria en regla, els i les membres integrants de la Junta de Govern que a continuació es relacionen, en sessió ordinària i primera convocatòria, sota la Presidència de la Sra. Eva M^a Martínez Morales, Presidenta d'aquest Consell Comarcal i assistits tots per el Secretari Accidental, Sr. Lluís González

PRESIDENTA

Sra. Eva Martínez Morales

VICEPRESIDENTS/ES

Sr. Eduard Rivas Mateo
Sr. Jordi Gil Dorado

CONSELLERS/ES ASSISTENTS

Sra. Lourdes Borrell Moreno
Sr. Fernando Vicente Benetti
Sr. Joan Carles Martínez Romero
Sra. Cristina Martínez Rodríguez
Sr. Jordi Martínez Vallmitjana
Sr. Jordi Bou Compte
Sra. Anna Pascual Roca
Sr. Juan Pedro Pérez Castro
Sr. Just Fosolva Sanjuán
Sr. Jesús Naharro Rodríguez
Sra. Gina Pol Borràs

MEMBRES DE LA JUNTA DE GOVERN QUE EXCUSSEN ASSISTÈNCIA

Sr. Joan Carles Martínez Romero

GERENT

Sr. Enric Giner Rodríguez

SECRETARI ACCIDENTAL

Sr. Lluís González

INTERVENTOR

Sr. Francesc Roldan Burgos

Existint el quòrum suficient per la vàlida celebració de la sessió, per part de la Sra. Presidenta es declara oberta la mateixa i es procedeix a tractar els assumptes continguts a l'ordre del dia, en relació amb els quals s'adopten els acords següents:

1.- Aprovar l'acta número 3/2021, corresponent a la sessió ordinària del dia 22 de febrer .

Els/les presents aproven per unanimitat l'acta número 3/2021, corresponent a la sessió ordinària del dia 22 de febrer.

2.- Donar compte de diferents Decrets de la Presidència.

- a) **Decret núm. 376/20, de data 22 de desembre, relatiu a excloure les ofertes presentades per les empreses WAKEFUL SEGURETAT S.L., i PROTECCIÓN DE PATRIMONIOS, S.A., del contracte del servei de vigilància privada sense armes del Parc Torreblanca.**

"Vist que per acord de la Junta de Govern de 21 de setembre de 2020, es va aprovar l'obertura de l'expedient de contractació per a la licitació, per procediment obert i tramitació ordinària del contracte del servei de vigilància privada sense armes del Parc Torreblanca; així com els plecs de clàusules administratives i condicions tècniques reguladors d'aquest contracte.

Atès que dins del termini de presentació d'ofertes han presentat ofertes les següents empreses:

- CLECE SEGURIDAD, S.A.U., amb NIF A86340098
- ENERPRO, S.L., amb NIF B63211569
- INV VIGILANCIA, S.L., amb NIF B82906058
- PLANA FÀBREGA VIGILÀNCIA, S.L., amb NIF B64516354
- PROTECCIÓN DE PATRIMONIOS, S.A., amb NIF A61486981
- SABICO SEGURIDAD, S.A., amb NIF A2020487
- SEGURIDAD LEON 2018, S.L., amb NIF B55731285
- VISEGURITY EXPRESS, S.L., amb NIF B60210531
- WAKEFUL SEGURETAT, S.L., amb NIF B67293985

Vist que es considera que les ofertes presentades per les empreses WAKEFUL SEGURETAT, S.L. i PROTECCIÓN DE PATRIMONIOS, S.A. són insuficients econòmicament i que no podrien fer front a les despeses salarials directes, el que suposa la seva exclusió; d'acord amb l'informe emès pel Coordinador de l'Àrea de gestió d'Habitatge, Manteniment, Serveis, Mobilitat i Medi Ambient d'aquesta entitat en data 21 de desembre de 2020, amb diligència de proposta de Gerència, que s'adjunta a l'expedient.

Vistes les actes de la Mesa de contractació, que s'adjunten a l'expedient, relatives a l'obertura dels sobres A i B, així com de valoració de les ofertes presentades de conformitat amb els criteris d'adjudicació que es fixen en els Plecs de la licitació de referència.

Vista l'acta de la Mesa de contractació aprovant la proposta de classificació de les ofertes presentades així com de requerir a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L., perquè presenti la documentació requerida en la clàusula 20 del Plec de clàusules administratives particulars, i que s'adjunta a l'expedient.

Atès el que disposa la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les Directives del Parlament Europeu del Consell 201/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014.

Vist que no hi ha sessió prèvia de la Junta de Govern i que és necessari, segons consta en l'expedient, aprovar la classificació de les proposicions i fer el requeriment de referència, es considera convenient aprovar-ho per Decret de Presidència ratificant-lo en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri.

Vist que per Decret de Presidència núm. 219/2019, de 19 de juliol, la Presidència podrà exercir, per raons d'urgència, les competències de la Junta de Govern, donant compte a l'òrgan competent als efectes de ratificació.

RESOLC

PRIMER.- Excloure les ofertes presentades per les empreses WAKEFUL SEGURETAT S.L., amb NIF B67293985, i PROTECCIÓN DE PATRIMONIOS, S.A., NIF A61486981, a la licitació per procediment obert i tramitació ordinària del contracte del servei de vigilància privada sense armes del Parc Torreblanca, atès que es considera que són insuficients econòmicament i que no podrien fer front a les despeses salarials directes, d'acord amb el que es justifica als punts 6.2 i 6.3 de l'informe tècnic que s'adjunta a l'expedient.

SEGON.- Acceptar la classificació de les proposicions presentades per les empreses participants, i que no han estat declarades desproporcionades o anormals, en la licitació per procediment obert i tramitació ordinària del contracte del servei de vigilància privada sense armes del Parc Torreblanca, per ordre decreixent de puntuacions, segons el que es detalla:

Licitador	Oferta €/hora	Puntuació total
INV VIGILANCIA	16,48	100,00
CLECE SEGURIDAD, SAU	16,99	98,48
ENERPRO, SL	17,97	95,57
VISEGURITY EXPRESS, SL	16,93	89,66
SABICO SEGURIDAD, SA	17,4	88,26
PLANA FÀBREGA VIGILÀNCIA, SL	17,70	86,37
SEGURIDAD LEÓN 2018, SL	16,94	79,63

TERCER.- Requerir a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L., amb NIF B82906058, perquè en el termini de 10 dies hàbils a comptar des del següent al de la recepció del

requeriment electrònic, aporti la documentació especificada en la clàusula 20 del Plec de clàusules econòmiques i administratives particulars, regulador d'aquesta licitació.

QUART.- L'empresa INV VIGILANCIA, S.L. haurà de constituir a la Tresoreria del Consell Comarcal del Baix Llobregat, la garantia definitiva corresponent al 5% del pressupost base de licitació, IVA exclòs, que ascendeix a l'import de 5.601,00€; de conformitat amb la clàusula 21 del Plec regulador d'aquest contracte.

CINQUÈ.- Comunicar el present Decret a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L., perquè en tingui coneixement i als efectes.

SISÈ.- Publicar el present Decret al perfil del contractant de l'entitat i comunicar-lo a la resta d'empreses licitadores, perquè en tinguin coneixement i als efectes escaients.

SETÈ.- Ratificar el present Decret en la propera sessió de la Junta de Govern i del Ple que se celebrin."

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

b) Decret núm. 383/20 de data 22 de desembre, relatiu a donar-se per assabentat de la certificació 1ª de les obres d'adequació dels accessos i de l'aparcament del Consell Comarcal del Baix Llobregat al Parc Torreblanca.

"Vist que per acord de la Junta de Govern de 21 d'octubre de 2019, entre d'altres, es va aprovar la subscripció d'un conveni de col·laboració amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona (AMB) per a l'execució i el finançament de les obres d'adequació dels accessos i de l'aparcament del Consell Comarcal del Baix Llobregat contigu al Parc Torreblanca.

Atès que la clàusula Sisena del referit conveni disposa que aquest Consell Comarcal efectuarà la seva aportació mitjançant pagaments corresponents al 100% de l'import de cadascuna de les certificacions d'obra o de qualsevol factura que l'obra generi, i que ho farà en el termini màxim de 30 dies, des que l'AMB li notifiqui la recepció de les mateixes; i que la clàusula Setena estableix que addicionalment a l'aplicació de la clàusula anterior, quan es produeixi l'adjudicació de les obres serà notificada al Consell Comarcal i aquest abonarà el 25% de l'import adjudicat, en un termini màxim de 30 dies a comptar des de la recepció de l'acord d'adjudicació.

Vist que per acord de la Junta de Govern de 8 de juny de 2020, entre d'altres, es va aprovar addenda al conveni de referència, mitjançant la qual s'incrementava el pressupost de les referides obres en 36.247,07€, restant el pressupost en un import de 482.185,42€.

Vist que per Resolució de Gerència núm. 143/2020, de 4 de desembre, es va acordar el pagament a l'Àrea Metropolitana de Barcelona de 105.445,85€, corresponents al 25% de l'import d'adjudicació.

Atès que en data 9 de desembre de 2020 la direcció facultativa de les obres ha redactat la certificació 1ª de les obres de referència, que abasta des de l'inici de les mateixes el dia 16 de novembre de 2020 fins al dia 30 de novembre d'enguany, per un import de 34.760,43€ IVA inclòs.

Vist l'informe emès pel Coordinador de l'Àrea de gestió d'Habitatge, Manteniment, Serveis, Mobilitat i Medi Ambient d'aquesta entitat en data 22 de desembre de 2020, amb diligència de proposta de la Gerència i que s'adjunta a l'expedient.

Vist que no hi ha sessió prèvia de la Junta de Govern i que és necessari, segons consta en l'expedient, donar-se per assabentat de la certificació 1ª de les obres de referència, es considera convenient aprovar-ho per Decret de Presidència ratificant-lo en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri.

Vist que per Decret de Presidència núm. 219/2019, de 19 de juliol, la Presidència podrà exercir, per raons d'urgència, les competències de la Junta de Govern, donant compte a l'òrgan competent als efectes de ratificació.

RESOLC

PRIMER.- Donar-se per assabentat de la certificació 1ª de les obres d'adequació dels accessos i de l'aparcament del Consell Comarcal del Baix Llobregat al Parc Torreblanca, per un import de 34.760,43€ IVA inclòs; als efectes del que preveu el conveni de col·laboració subscrit amb l'Àrea Metropolitana de Barcelona per a l'execució i el finançament de les obres d'adequació dels accessos i de l'aparcament del Consell Comarcal del Baix Llobregat contigu al Parc Torreblanca, aprovat per acord de la Junta de Govern de 21 d'octubre de 2019, i l'addenda al referit conveni, que es va aprovar per acord de la Junta de Govern de 8 de juny de 2020.

SEGON.- Considerar que l'import de 34.760,43€, corresponents al pagament de la certificació 1ª de les obres de referència, està ja abonat dins del pagament de la quantitat de 105.445,85€, de conformitat amb l'Acord Primer, amb la clàusula Sisena del conveni de referència i de la Resolució de Gerència núm. 143/2020, de 4 de desembre.

TERCER.- Comunicar el present Decret a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, perquè en tingui coneixement i als efectes oportuns.

QUART.- Ratificar el present Decret en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri."

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

c) Decret núm 388/20, de data 28 de desembre, relatiu a acceptar la subvenció atorgada pel SOC per al projecte Referents d'Ocupació Juvenil 2020.

"Vist que per Decret de Presidència núm. 349/2020, de 10 de desembre, es va aprovar la sol·licitud de subvenció al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya per un import de 110.400€ per al Programa Referents d'Ocupació Juvenil 2020 (SOC – REFERENTS), de conformitat amb el que preveu la Resolució TSF/3125/2020, de 25 de novembre, que obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions destinades a donar continuïtat al Programa referent d'ocupació juvenil.

Vist que en data 23 de desembre de 2020 el Servei Públic d'Ocupació de Catalunya ha comunicat a aquesta entitat l'atorgament de la subvenció de referència per import de 110.400 euros per establir 3 unitats especialitzades en ocupació juvenil a la comarca.

Vist que, d'acord amb el que disposa la Resolució TSF/3125/2020, la comarca del Baix Llobregat comptarà amb la següent distribució territorial preassignada: 2 referents per Cornellà de Llobregat, 1 referent pel Prat de Llobregat, 1 referent per Martorell i 3 referents gestionats per aquest Consell Comarcal per a la resta de comarca.

Atès que el cost addicional associat a la contractació del personal i no finançat per la subvenció estarà finançat per les aportacions dels Ajuntaments dins el conveni marc de serveis de desenvolupament econòmic, segons consta a l'expedient.

Vist que, d'acord amb l'article 13 de la Resolució TSF/3125/2020, es considerarà l'inici de les actuacions objecte d'aquesta convocatòria el dia que s'iniciïn les unitats especialitzades d'ocupació juvenil mitjançant la contractació del personal tècnic referent, i atès que la data màxima de contractació és el dia 31 de desembre de 2020 i la data màxima de finalització de l'acció subvencionable és el dia 30 de desembre de 2021, inclòs.

Atès que es considerarà com a contracte, als efectes de l'apartat 1 del referit article, la pròrroga dels contractes efectuats per aquelles entitats que, havent obtingut la subvenció del Programa referent d'ocupació juvenil a la convocatòria 2019, vulguin prorrogar el contracte de la persona destinatària de les subvencions.

Vist que per Decret de Presidència núm. 373/2018, de 28 de desembre, es va aprovar el nomenament de la Sra. Danae Ortiz de Viñaspre Murcia com a tècnica mitjana, grup A subgrup A2, vinculat al Programa Referents d'Ocupació Juvenil de la Generalitat de Catalunya; per Decret de Presidència núm. 24/2019, de 25 de gener, es va aprovar el nomenament com a funcionària interina per programa de la Sra. Ana María Gómez López, com a tècnica mitjana, grup A subgrup A2, vinculat al Programa Referent d'Ocupació Juvenil; i per Decret de Presidència núm. 392/2019, de 20 de desembre, es va aprovar el nomenament de la Sra. Marta Navarro com a tècnica mitjana, grup A subgrup A2, vinculat al Programa Referent d'Ocupació Juvenil.

Vist que l'article 19, Dos de la *Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018*, actualment prorrogats, estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins, excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inaplazables, supòsit en el que es troba emmarcat aquest procés.

Atès que hi ha dotació pressupostària suficient i que si hi ha alguna diferència entre la subvenció atorgada i el cost del programa s'assumeix directament per aquesta entitat, tal i com ho indica el Coordinador de l'Àrea en el seu informe de necessitat.

Atès la necessitat plantejada pel responsable de l'Àrea i que consta a l'expedient.

Atès que les referides treballadores compleixen els requisits respecte de la durada dels nomenaments interins per programa, establerts a l'art. 10.2.c) del RDL, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de *l'Estatuto Básico del Empleado Público*, per a efectuar la pròrroga dels seus nomenaments,

Vist l'informe emès per la Coordinadora de l'Àrea d'Organització i Innovació i pel Coordinador de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local d'aquesta entitat en data 28 de desembre de 2020, amb la conformitat de l'Interventor general i amb diligència de proposta de la Gerència, i que s'incorpora a l'expedient.

Vist l'informe de la Secretaria general núm. 7/2016, de 15 de desembre, relatiu al procediment i requisits de contractació de personal.

Vist que no hi ha sessió prèvia de la Junta de Govern i que és necessari, segons consta en l'expedient, sol·licitar la subvenció de referència, es considera convenient aprovar-ho per Decret de Presidència ratificant-lo en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri.

Vist que per Decret de Presidència núm. 219/2019, de 19 de juliol, la Presidència podrà exercir, per raons d'urgència, les competències de la Junta de Govern, donant compte a l'òrgan competent als efectes de ratificació.

Per tot això, aquesta Presidència, en ús de les facultats que legalment tinc conferides

HE RESULT

PRIMER.- Acceptar la subvenció atorgada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya per un import 110.400,00€ per al projecte Referents d'Ocupació Juvenil 2020, de conformitat amb el que preveu la Resolució TSF/3125/2020, de 25 de novembre, que obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions destinades a donar continuïtat al Programa referent d'ocupació juvenil (núm. d'expedient SOC040/20/00029).

SEGON.- Habilitar les corresponents partides pressupostàries per l'exercici 2021 per al referit projecte d'acord amb el cost total del projecte i amb el següent detall:

Tipus de despesa	Exercici	Import
Contractació de personal	2021	130.412,29 €

TERCER.- Aprovar la pròrroga del nomenament com a funcionàries interines per programa, en virtut de l'article 10.2.c) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, del personal que es detalla a continuació, amb la categoria de tècniques mitjanes, grup A subgrup A2, com a tècniques Referents d'Ocupació Juvenil, en el marc de l'Ordre TSF/200/2018, de 29 de novembre, per la qual s'aproven les bases reguladores per la concessió de subvencions destinades a la posada en marxa del Programa referent d'ocupació juvenil, i la Resolució TSF/3125/2020, de 25 de novembre, que obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions destinades a donar continuïtat al Programa referent d'ocupació juvenil; amb una durada de 12 mesos, amb data d'inici del dia 31 de desembre de 2020 i fins al dia 30 de desembre de 2021, i amb un sou brut mensual de 2.031,82€ (1.040,69€ de salari base, 452,83€ de complement de destí - nivell 19 i 538,30€ de complement específic) per dotze mensualitats més les pagues extraordinàries fixades per llei amb l'import que correspongui:

ORTIZ DE VIÑASPRE MURCIA	DANAE
GÓMEZ LÓPEZ	ANA MARIA
NAVARRO DE LA VEGA	MARTA

QUART.- Aprovar la despesa corresponent al cost del salari brut i de la Seguretat Social previst que consta a l'expedient, i imputar-la a les partides habilitades a l'efecte i que es detallen a continuació:

- 2410 12039. Retribucions referents ocupació juvenil
- 2410 16039. Seguretat social referents

CINQUÈ.- Publicar la pròrroga dels esmentats nomenaments en el Butlletí Oficial de la Província, d'acord amb el que disposa l'article 82 del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

SISÈ.- Comunicar el present Decret a les esmentades treballadores, perquè en tinguin coneixement i als efectes.

SETÈ.- Informar del present Decret a la representació del personal funcionari d'aquest Consell Comarcal.

VUITÈ.- Comunicar el present Decret al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, així com als ajuntaments dins de la distribució territorial d'aquest Consell Comarcal en el projecte Referents d'Ocupació Juvenil 2020, perquè en tinguin coneixement i als efectes.

NOVÈ.- Ratificar el present Decret en la propera sessió de la Junta de Govern i del Ple que se celebrin."

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

d) Decret núm. 398/20, de data 30 de desembre, relatiu a aprovar la modificació de crèdits 13/2020

"Atès que durant l'exercici proppassat no pogueren estar realitzats la totalitat dels projectes i les activitats amb finançament afectat consignats en el Pressupost.

Atès que l'article 182.3 del Reial Decret 2/2004, de 5 de març, que aprova el text refós de Llei Reguladora de les Hisendes Locals, estableix que els crèdits per a projectes finançats amb ingressos afectats hauran d'incorporar-se obligatòriament, excepte quan es desisteixi total o parcialment d'iniciar o continuar l'execució de la despesa.

Vist que per Decret de Presidència 43/2020 es va aprovar la incorporació de la majoria de projectes amb finançament afectat però va quedar pendent la incorporació dels crèdits corresponents la partida 3260 48110 Ajuts menjador curs 2019-20 per import de 682.912,48€.

Vista la Resolució TSF/2537/2020, de 8 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2020, per a la concessió de subvencions destinades a incentivar la contractació en pràctiques de joves beneficiaris del Programa de Garantia Juvenil de Catalunya amb l'objecte d'incentivar la contractació laboral en pràctiques de persones joves amb formació, amb la finalitat de millorar la seva ocupabilitat amb l'adquisició de les aptituds i les competències derivades de la pràctica laboral, de manera que sigui possible la seva incorporació al mercat laboral de forma estable i duradora en el temps.

Vist que en el marc d'aquesta convocatòria s'ha resolt atorgar al Consell Comarcal del Baix Llobregat una subvenció de 11.000,00€ destinat a un contracte en pràctiques per un període de 6 mesos amb número d'expedient SOC048/20/000667.

Vista la necessitat d'incrementar l'aplicació pressupostària 1620 22300 Transport recollida selectiva de residus, increment es finança amb els majors ingressos per la venda residus per import de 20.864,73€.

Vist l'informe del Gerent.

Vist l'informe d'intervenció.

Per tot això, aquesta Presidència en ús de les facultats que legalment tinc conferides

RESOLC

PRIMER.- Aprovar la modificació de crèdits 13/2020 de crèdit generat per ingressos i romanent de crèdits amb finançament afectat, d'acord amb el que estableix l'article 178 i següents del Reial Decret 2/2004, de 5 de març, que aprova el text refós de Llei Reguladora de les Hisendes Locals; i de conformitat al següent detall:

1. INCORPORACIO ROMANENTS FINANÇAMENT AFECTAT

INGRESSOS		Crèdit inicial	Altes	Crèdit final
87010	Romanent tresoreria despeses finanç afectat	1.915.705,43	682.912,48	2.598.617,91
Total ingressos		1.915.705,43	682.912,48	2.598.617,91
DESPESES		Crèdit inicial	Altes	Crèdit final
3260 48110	Ajuts menjador curs 2019/20	4.000.000,00	682.912,48	4.682.812,48
Total despeses		4.000.000,00	682.912,48	4.682.812,48

2. CRÈDITS GENERATS

INGRESSOS		Crèdit inicial	Altes	Crèdit final
45037	Generalitat JENP 2020 (soc048/20/000667)	0,00	11.000,00	11.000,00
36001	Recollida de residus	108.619,88	20.864,73	129.484,61
Total ingressos		108.619,88	31.864,73	140.484,61
DESPESES		Crèdit inicial	Altes	Crèdit final
2410 13137	Ret per JENP 2020 (soc048/20/000667)	0,00	8.500,00	8.500,00
2410 16037	Seg soc JENP 2020 (soc048/20/000667)	0,00	2.500,00	2.500,00
1620 22300	Transport recollida selectiva	211.933,12	20.864,73	232.797,85
Total despeses		211.933,12	31.864,73	243.797,85

SEGON.- Comunicar aquest Decret al Departament d'Intervenció per la seva comptabilització.

TERCER.- Donar compte del present Decret a la propera sessió de la Junta de Govern i del Ple que se celebrin.”

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

e) Decret núm 8/21, de data 13 de gener, relatiu a aprovar la dedicació de personal i la relació de despeses relatives a l'Oficina Local d'Habitatge del Consell Comarcal del Baix Llobregat

“Vist que per acord de la Junta de Govern de de 18 de febrer de 2019, entre d'altres, es va aprovar la subscripció d'un conveni de col·laboració i encàrrec de gestió entre l'Agència de l'Habitatge de Catalunya i el Consell Comarcal del Baix Llobregat amb efectes per a l'any 2019 relatiu a l'Oficina Local d'Habitatge situada en la comarca del Baix Llobregat, amb la finalitat de facilitar la proximitat a la ciutadania de les gestions i serveis relatius a l'habitatge; així com es va aprovar la dedicació del personal adscrit a l'oficina per a l'any 2019.

Vist que per Decret de Presidència núm. 393/2019, de 23 de desembre , entre d'altres, es va aprovar la subscripció d'una addenda per a l'any 2020 al referit conveni; així com es va aprovar la dedicació del personal adscrit a l'oficina per a l'any 2020.

Atès que per Decret de Presidència núm. 133/2020, de 20 de maig, es va aprovar la subscripció d'un annex a l'addenda de pròrroga per a l'any 2020 al referit conveni, en relació amb la tramitació dels ajuts per contribuir a minimitzar l'impacte econòmic i social del COVID-19 en els lloguers de l'habitatge habitual.

Vist que per acord de la Junta de Govern de 18 de març de 2019 es va aprovar la subscripció d'un conveni de col·laboració amb els Ajuntaments d'Abrera, Castellví de Rosanes, Esparreguera i Sant Esteve Sesrovires per a la prestació i el finançament del servei que prestarà aquest Consell Comarcal, mitjançant la seva Oficina Local d'Habitatge, als municipis esmentats en relació a la convocatòria per a la concessió, en règim de concurrència competitiva, de les subvencions per al pagament del lloguer de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya de l'any 2019; així com es va aprovar el pressupost relatiu a la gestió de les sol·licituds de l'esmentada convocatòria, per import de 17.909,60€ que es detalla a continuació i les aportacions dels ajuntaments següents, distribuïdes proporcionalment a la seva població als municipis objecte de l'actuació:

Conceptes	€
Cost empresarial administratiu 6 mesos	16.782,97
Previsió quilometratge	700
<u>Equipament TIC</u>	<u>426,63</u>
TOTAL ACTUACIÓ	17.909,60

Aportació ajuntaments 2019

Municipi	Habitants (2018)	-	€
Abrera	12.334	28,00%	5.015,37
Castellví de Rosanes	1.865	4,23%	758,36
Esparreguera	22.045	50,05%	8.964,15

Sant Esteve Sesrovires	7.800	17,71%	3.171,71
	44.044	100,00%	17.909,60

Atès que per Decret de Presidència núm. 87/2019, de 1 d'abril, es va modificar el referit acord, que va restar redactat de la següent manera:

"SEGON.- Aprovar el pressupost relatiu a la gestió de les sol·licituds de la convocatòria de l'any 2019, en règim de concurrència competitiva, de les subvencions per al pagament del lloguer de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, per import de 17.909,60€ que es detalla a continuació i les aportacions dels ajuntaments següents, distribuïdes proporcionalment a la seva població als municipis objecte de l'actuació:

Conceptes	€
Cost empresarial auxiliar administratiu 6,5 mesos	15.387,85
Previsió quilometratge	1.000,00
Equipament TIC	800,00
Despeses generals	721,75
TOTAL ACTUACIÓ	17.909,60

Aportació ajuntaments 2019

Municipi	Habitants (2018)	-	€
Abrera	12.334	28,00%	5.015,37
Castellví de Rosanes	1.865	4,23%	758,36
Esparreguera	22.045	50,05%	8.964,15
Sant Esteve Sesrovires	7.800	17,71%	3.171,71
	44.044	100,00%	17.909,60

Vist que per Decret de Presidència núm. 93/2020, de 25 de març, es va aprovar la pròrroga per 1 any, amb efectes des del 01/04/20, d'aquest darrer conveni, així com es va aprovar el pressupost relatiu a la gestió de les sol·licituds de la convocatòria de l'any 2020, en règim de concurrència competitiva, de les subvencions per al pagament del lloguer de l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, corresponent als municipis de la zona Nord de la comarca, per import de 21.999,31€ i les aportacions dels ajuntaments següents, distribuïdes proporcionalment a la seva població als municipis objecte de l'actuació:

Municipi	Població Idescat 2019	%	Aportació municipis 2020
Abrera	12.489	27,79%	6.114,24
Castellví de Rosanes	1.884	4,19%	922,35
Esparreguera	22.951	51,07%	11.236,11
Sant Esteve Sesrovires	7.612	16,94%	3.726,60
Total	44.936	100,00%	21.999,31

Atès que s'han de quantificar les tasques realitzades per l'Oficina Local d'Habitatge durant el període 01/01/20 – 31/12/20, prèvia a l'elaboració de la certificació justificativa, signada per l'Interventor, i que s'ha de trametre a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya (AHC), abans del dia 15 de gener d'enguany, com a condició necessària per a la percepció de la subvenció prevista en el referit conveni de referència; d'acord amb l'informe emès pel Coordinador de l'Àrea de gestió d'Habitatge, Manteniment, Serveis, Mobilitat i Medi

Ambient d'aquesta entitat en data 13 de gener de 2021, amb diligència de proposta de la Gerència, que s'adjunta a l'expedient.

Vist que no hi ha previst sessió prèvia de la Junta de Govern i que és necessari, segons consta en l'expedient, aprovar la quantificació de les tasques realitzades per l'Oficina Local d'Habitatge, es considera convenient aprovar-ho per Decret de Presidència ratificant-lo en la propera sessió de la Junta de Govern i del Ple que se celebrin, atès que l'AHC demana que la justificació es presenti durant la primera quinzena de gener d'enguany.

Vist que per Decret de Presidència núm. 219/2019, de 19 de juliol, la Presidència podrà exercir, per raons d'urgència, les competències de la Junta de Govern, donant compte a l'òrgan competent als efectes de ratificació.

Per tot això, aquesta Presidència, en ús de les facultats que legalment tinc conferides

RESOLC

PRIMER.- Aprovar la dedicació de personal i la relació de despeses que es detallen a continuació relatives a l'Oficina Local d'Habitatge del Consell Comarcal del Baix Llobregat corresponents a l'any 2020, per un import de 115.128,93€, d'acord amb el següent quadre:

<u>Treballador/a</u>	<u>€/any</u>	<u>% imputat</u>	<u>Import projecte</u>	<u>Categoria</u>	<u>Hores setmanals</u>	<u>Concepte/tasca i/o responsabilitat</u>
David Luque Luque	33.591,60	100,00	33.591,60	Administrativo	35,00	Atenció al públic i gestió d'expedients
Ana Maranillo Nogal	35.802,06	40,00	14.320,80	Administrativa	14,00	Atenció al públic i gestió d'expedients
Laura Garrido San Blas	19.542,46	100,00	19.542,46	Administrativa	35,00	Atenció al públic i gestió d'expedients
Vanesa Ribera Ramírez	26.681,50	100,00	26.681,50	Administrativa	35,00	Atenció al públic i gestió d'expedients
Rubén González Belloc	40.763,28	32,50	13.248,05	Arquitecte tècnic	11,38	Atenció al públic, gestió d'expedients i gestions tècniques
Alfredo Santín Pérez	77.445,44	10,00	<u>7.744,52</u>	Arquitecte tècnic	3,50	Coordinació OLH S. C. C. Baix Llobregat
Total despeses OLH - C. C. Baix Llobregat 2020			115.128,93	€		

SEGON.- Aprovar la relació d'activitats realitzades per l'Oficina Local d'Habitatge durant l'any 2020, d'acord amb el següent quadre i amb els conceptes que es detallen:

<u>Activitat realitzada - Serveis d'atenció al ciutadà</u>	<u>Nombre</u>
Tasques d'assessorament i d'informació (atenció presencial)	641
Tasques d'assessorament i d'informació (atenció telefònica)	2.566
Tasques d'assessorament i d'informació (atenció telemàtica)	<u>2.121</u>
Total 2020	5.328

Les actuacions que han derivat en expedients i/o activitats relacionades son les següents:

<u>Activitat realitzada conveni de col·laboració i encàrrec de gestions</u>	<u>Nombre</u>
Tramitació de sol·licituds de cèdules d'habitabilitat PRESENCIAL (sense inspecció tècnica) (*)	12

Tramitació de sol·licituds de cèdules d'habitabilitat TELEMÀTICA (sense inspecció tècnica) (*)	0
Tramitació de cèdules d'habitabilitat, AMB INSPECCIÓ TÈCNICA	0
(no incloses als apartats anteriors)	
Tramitació d'ajuts per a la rehabilitació, inclosa la inspecció tècnica, PER A L'INTERIOR D'HABITATGES	0
Tramitació d'ajuts per a la rehabilitació, inclosa la inspecció tècnica, PER A EDIFICIS UNIFAMILIARS I PLURIFAMILIARS	14
Avaluació tècnica prèvia a la sol·licitud d'ajuts a la rehabilitació que inclou els informes tècnics previs a les obres de rehabilitació d' HABITATGES	0
Avaluació tècnica prèvia a la sol·licitud d'ajuts a la rehabilitació que inclou els informes tècnics previs a les obres de rehabilitació d' EDIFICIS d'ús residencial	14
Avaluació tècnica prèvia a la sol·licitud d'ajuts a la rehabilitació que inclou els informes tècnics previs a les obres de rehabilitació d' EDIFICIS d'ús residencial AMB AVALUACIÓ DE L'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA	0
(no inclosos a l'apartat anterior)	
Tramitació d'ajuts per al pagament del lloguer MITMA 649 + >65 anys 80+ BLJ 9 = 738	738
Tramitació de prestacions d'urgència especial	6
Tramitació ajuts línia COVID 19	177
Sol·licituds d'inscripció en el Registre de sol·licitants d'habitatges amb protecció oficial	103
Tramitació de duplicats de cèdules d'habitabilitat	46

TERCER.- Aprovar la justificació de les activitats de l'OLH del Consell Comarcal del Baix Llobregat corresponent a l'any 2020.

QUART.- Comunicar el present Decret a l'Agència de l'Habitatge de Catalunya, per al seu coneixement i als efectes escaients.

CINQUÈ.- Ratificar el present Decret en la propera sessió de la Junta de Govern i del Ple que se celebrin."

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

f) Decret núm. 15/21 de data 19 de gener, relatiu a acceptar la subvenció atorgada pel SOC per per al programa *Treball i Formació*, en la seva convocatòria de l'any 2020,

"Vist que per Decret de Presidència núm. 329/2020, de 26 de novembre, es va aprovar la sol·licitud de subvenció del programa *Treball i Formació*, en la seva convocatòria de l'any 2020, promogut pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, per un import total de 130.871,66€, d'acord a la següent distribució per línies d'actuació:

Línia de subvenció	Nombre contractes	Subvenció sol·licitada experiència laboral	Subvenció sol·licitada acció formativa	Subvenció total
DONA	5	93.799,80 €	2.238,00 €	96.037,80 €
COOR	1	34.833,86 €		34.833,86 €
TOTAL				130.871,66 €

Vist que en data 30 de desembre de 2020 el Servei d'Ocupació de Catalunya va comunicar a aquesta l'atorgament de de la subvenció de referència.

Atès que cal iniciar la contractació del personal beneficiari entre els mesos de gener i febrer d'enguany i que per aquesta entitat es voldria iniciar en data 1 de febrer de 2021, segons consta a l'expedient.

Vist que l'article 19, Quatre de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021/2020, de 30 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021, estableix que no es podrà procedir a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de personal estatutari temporal i de funcionaris interins, excepte en casos excepcionals i per cobrir necessitats urgents i inaplaçables, supòsit en el que es troba emmarcat aquest procés.

Vist que per Decret de Presidència núm. 273/2020, de 15 d'octubre, entres d'altres, es va aprovar l'adhesió d'aquest Consell Comarcal a la pròrroga per a l'any 2020 de l'Acord signat el 2016 relatiu a la contractació de persones en situació d'atur inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades en el marc del programa Treball i Formació, signat en data 15 de maig de 2020, i que inclou un salari brut mensual de 1.000,00 euros, més el prorrateig de les pagues extraordinàries, per la jornada completa i la durada del contracte, i les despeses de la cotització empresarial, en les condicions i finançament establertes a la normativa que regula el Programa de Treball i Formació.

Vist l'informe emès pel Coordinador de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local i per la Coordinadora de l'Àrea d'Organització i Innovació d'aquesta entitat en data 19 de gener de 2021, amb la conformitat de la Intervenció de l'entitat i amb diligència de proposta de la Gerència, i que s'incorpora a l'expedient.

Vist que no hi ha previst sessió prèvia de la Junta de Govern i que és necessari, segons consta a l'expedient, aprovar acceptar l'esmentada subvenció, es considera convenient aprovar-ho per Decret de Presidència ratificant-lo en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri.

Vist que per Decret de Presidència núm. 219/2019, de 19 de juliol, la Presidència podrà exercir, per raons d'urgència, les competències de la Junta de Govern, donant compte a l'òrgan competent als efectes de ratificació.

Per tot això, aquesta Presidència en ús de les facultats que legalment tinc conferides

HE RESOLT

PRIMER.- Acceptar la subvenció atorgada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya per un import total de 130.871,66€ per al programa *Treball i Formació*, en la seva convocatòria de l'any 2020, en el marc de la convocatòria que regula la Resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria per a l'any 2020 per a la concessió de subvencions per al Programa Treball i Formació (Línia DONA i acció COOR); amb número d'expedient SOC039/20/000096.

SEGON.- Habilitar les partides pressupostàries per al projecte de referència, d'acord amb el cost total del projecte i amb el següent detall:

Línia de subvenció	Exercici	Contractació de personal	Despesa externa	Total
DONA	2021	93.799,80 €	2.238,00 €	96.037,80 €
COOR		34.833,86 €		34.833,86 €
TOTAL				130.871,66 €

TERCER.- Aprovar l'inici del procés de selecció per a la contractació de les persones beneficiàries del programa per a cadascuna de les línies d'actuació, tramitant la corresponent oferta de treball a l'Oficina de Treball del SOC de Sant Feliu de Llobregat i d'acord als criteris que fixa la normativa del programa i els criteris de valoració establerts per l'entitat; sent la data d'inici prevista de la contractació el dia 1 de febrer de 2020 i fins al dia 31 de gener de 2022.

QUART.- Comunicar el present Decret al Servei Públic d'Ocupació de Catalunya de la Generalitat de Catalunya, perquè en tingui coneixement i als efectes.

CINQUÈ.- Informar del present Decret a la representació del personal laboral de l'entitat.

SISÈ.- Ratificar el present Decret en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri. "

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

- g) Decret núm. 20/21, de data 25 de gener, relatiu a acceptar l'ajut econòmic atorgat per la Diputació de Barcelona per les actuacions realitzades per l'Ajuntament de la Palma de Cervelló en relació a dos tallers referents a la promoció del canal electrònic en la relació amb les entitats i les empreses, dins del Catàleg de la Xarxa de Governos Locals de l'any 2020**

"Vist que la Diputació de Barcelona, mitjançant acord de la Junta de Govern de 9 de gener d'enguany, va aprovar el Catàleg de la Xarxa de Governos Locals de l'any 2020, el seu règim i la convocatòria per a la concessió de recursos (AJG 5/20).

Vist que la Diputació de Barcelona, mitjançant acord de la Junta de Govern de 9 de juliol d'enguany, va aprovar la inclusió de nous recursos en el Catàleg de la Xarxa de Governos Locals de l'any 2020 i autoritzar la despesa que s'hi destinarà (AJG 296/20).

Atès que el referit Catàleg inclou una activitat de promoció del canal electrònic en la relació amb les entitats i les empreses i que l'Ajuntament de la Palma de Cervelló vol donar suport a activitats que tenen per objectiu impulsar l'ús del canal digital entre els col·lectius obligats a la relació telemàtica amb l'administració.

Vist que, segons les condicions de concertació d'aquest ajut, s'especifica que els ajuntaments amb menys de cinc mil habitants han de tramitar la sol·licitud mitjançant el Consell Comarcal; i atès que l'Ajuntament de la Palma de Cervelló va presentar una proposta de taller a realitzar en el marc d'aquesta activitat de promoció del canal electrònic que ofereix l'esmentat Catàleg en la present convocatòria.

Vist que per Decret de Presidència núm. 260/2020, de 29 de setembre, es va aprovar la sol·licitud d'un ajut per a la realització d'un taller referent a la promoció del canal electrònic en la relació amb les entitats i les empreses (codi de recurs 20239), i que executa l'empresa Adtende, amb una durada de 6 hores, i que forma part del Catàleg de la Xarxa de Governos Locals de l'any 2020 de la Diputació de Barcelona, a proposta de l'Ajuntament de La Palma de Cervelló.

Vist que la Diputació de Barcelona, mitjançant acord de la Junta de Govern de 11 de novembre de 2020, va dictar un Decret, amb número de registre 11001, aprovant la concessió del referit ajut econòmic en règim de concessió directa amb concurrència (codi Xarxa 20/Y/295128), per un import de 495,87 euros sense IVA (600,00 euros IVA inclòs).

Atès que l'Ajuntament de la Palma de Cervelló va efectuar els tallers, destinataris d'aquest ajut, els dies 25 i 27 de novembre de 2020, mitjançant l'empresa Adtende, S.L., amb NIF B67503920, per un import de 600,00 euros IVA inclòs, i complint tots els requisits exigits pel recurs amb codi 20239 de la Diputació de Barcelona; segons consta a l'expedient.

Atès que s'ha de tramitar la justificació corresponent a aquest recurs juntament amb la memòria de la realització de l'actuació.

Vist l'informe emès per la Coordinadora de l'Àrea de Gestió d'Organització i Innovació d'aquesta entitat en data 25 de gener de 2021, amb diligència de proposta de la Gerència i que s'incorpora a l'expedient.

Vist que no hi ha previst sessió prèvia de la Junta de Govern i que és necessari, segons consta a l'expedient, aprovar acceptar l'esmentada subvenció, es considera convenient aprovar-ho per Decret de Presidència ratificant-lo en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri.

Vist que per Decret de Presidència núm. 219/2019, de 19 de juliol, la Presidència podrà exercir, per raons d'urgència, les competències de la Junta de Govern, donant compte a l'òrgan competent als efectes de ratificació.

Per tot això, aquesta Presidència en ús de les facultats que legalment tinc conferides

HE RESULT

PRIMER.- Acceptar l'ajut econòmic atorgat per la Diputació de Barcelona en règim de concessió directa amb concurrència per les actuacions realitzades per l'Ajuntament de la Palma de Cervelló en relació a dos tallers referents a la promoció del canal electrònic en la relació amb les entitats i les empreses, dins del Catàleg de la Xarxa de Governos Locals de l'any 2020 de la Diputació de Barcelona.

SEGON.- Aprovar la tramitació de la justificació de la despesa simplificada i de la memòria de la realització de l'actuació de referència.

TERCER.- Habilitar la partida pressupostària corresponent per efectuar el pagament d'aquest ajut a l'empresa Adtende S.L., amb CIF ESB67503920, en concepte de la realització dels tallers de promoció del canal electrònic, per un import de 495,87 euros sense IVA i de 600,00 euros IVA inclòs.

QUART.- Comunicar el present Decret a la Diputació de Barcelona, a l'Ajuntament de La Palma de Cervelló i a l'empresa Adtende S.L, perquè en tingui coneixement i als efectes.

CINQUÈ.- Ratificar el present Decret en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri.”

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

h) Decret núm. 25/21 de data 27 de gener, relatiu a modificar l'acord de la Junta de Govern de 25 de gener de 2021 relatiu a l'adjudicació a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L del contracte del servei de vigilància privada sense armes del Parc Torreblanca,

“Vist que per acord de la Junta de Govern de 21 de setembre de 2020, es va aprovar l'obertura de l'expedient de contractació per a la licitació, per procediment obert i tramitació ordinària del contracte del servei de vigilància privada sense armes del Parc Torreblanca; així com els plecs de clàusules administratives i condicions tècniques reguladors d'aquest contracte.

Atès que dins del termini de presentació d'ofertes han presentat ofertes les següents empreses:

- CLECE SEGURIDAD, S.A.U.
- ENERPRO, S.L.
- INV VIGILANCIA, S.L.
- PLANA FÀBREGA VIGILÀNCIA, S.L.
- PROTECCIÓN DE PATRIMONIOS, S.A.
- SABICO SEGURIDAD, S.A.
- SEGURIDAD LEON 2018, S.L.
- VISEGURITY EXPRESS, S.L.
- WAKEFUL SEGURETAT, S.L.

Vist que per Decret de Presidència núm. 376/2020, de 22 de desembre, es van excloure les ofertes presentades per les empreses WAKEFUL SEGURETAT S.L. i PROTECCIÓN DE PATRIMONIOS, S.A. a la licitació de referència per considerar-se insuficients econòmicament i que no podrien fer front a les despeses salarials directes, d'acord amb el que es justifica als punts 6.2 i 6.3 de l'informe tècnic que s'incorpora a l'expedient; així com es va acceptar la classificació de les proposicions presentades per les empreses participants, i que no han estat declarades desproporcionades o anormals, en la licitació de referència, així com es va requerir a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L. perquè presentés la documentació corresponent en relació al l'esmentat contracte.

Atès que la referida empresa va presentar la documentació requerida, per acord de la Junta de Govern de 25 de gener de 2021 es va adjudicar a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L. el referit contracte per un preu unitari de 16,48€/hora + IVA, amb un import total màxim dels 2 anys inicials + la possible pròrroga d'1 any + possibles modificacions de 185.400,00€ + 38.934,00€ d'IVA = 224.334,00€ IVA inclòs.

Atès que s'ha detectat un error de transcripció a l'Acord Primer de la Junta de Govern de 25 de gener de 2021 en relació al desglossament per anualitats pressupostàries, i a l'Acord Cinquè en relació a que l'empresa a la que s'ha d'informar de l'obligatorietat del compliment de la Clàusula 45 – Qüestions laborals del plec de clàusules administratives, relativa a les condicions de subrogació del personal que actualment presta el servei, no és l'empresa Marsegur Seguridad Privada, S.A., sinó l'empresa INV VIGILANCIA, S.L.

Vist que no hi ha sessió prèvia de la Junta de Govern i que és necessari, segons consta en l'expedient, aprovar la modificació de referència, es considera convenient aprovar-ho per Decret de Presidència ratificant-lo en la propera sessió de la Junta de Govern que se celebri.

Vist que per Decret de Presidència núm. 219/2019, de 19 de juliol, la Presidència podrà exercir, per raons d'urgència, les competències de la Junta de Govern, donant compte a l'òrgan competent als efectes de ratificació.

RESOLC

PRIMER.- Modificar l'acord de la Junta de Govern de 25 de gener de 2021 relatiu a l'adjudicació a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L., amb NIF B-829060058, del contracte del servei de vigilància privada sense armes del Parc Torreblanca, en el sentit de modificar l'Acord Cinquè en relació a que l'empresa a la que s'ha d'informar de l'obligatorietat del compliment de la Clàusula 45 – Qüestions laborals del plec de clàusules administratives, relativa a les condicions de subrogació del personal que actualment presta el servei, és a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L.; així com de modificar l'Acord Primer en relació al desglossament per anualitats pressupostàries, incloent-hi l'IVA, que restaria com es detalla a continuació:

<u>Període</u>	<u>Anualitat</u>	<u>Període de servei</u>	<u>€ màxims estimats</u>	<u>IVA 21%</u>	<u>€ import total màxim estimat IVA inclòs</u>
Inicial	2021	01/03/21-31/12/21	51.500,00	10.815,00	62.315,00
Inicial	2022	01/01/22-31/12/22	61.800,00	12.978,00	74.778,00
Inicial	2023	01/01/23-28/02/23	<u>10.300,00</u>	<u>2.163,00</u>	<u>12.463,00</u>
	Total màxim període inicial		123.600,00	25.956,00	149.556,00
Possible pròrroga	2023	01/03/23-31/12/23	51.500,00	10.815,00	62.315,00
Possible pròrroga	2024	01/01/24-28/02/24	<u>10.300,00</u>	<u>2.163,00</u>	<u>12.463,00</u>
	Total màxim pròrroga		61.800,00	12.978,00	74.778,00
	Total màxim contracte		185.400,00	38.934,00	224.334,00

SEGON.- Publicar el present Decret al perfil del contractant de l'entitat, i comunicar-lo a l'empresa INV VIGILANCIA, S.L. així com a la resta d'empreses licitadores, perquè en tinguin coneixement i als efectes.

TERCER.- Ratificar el present Decret en la propera sessió de la Junta de Govern i del Ple que se celebrin."

Els/les presents es donen per assabentats del present decret

i) Decret núm 28/21 de data 29 de gener, relatiu a aprovar la modificació de crèdits 1/2021

"Atès que durant l'exercici proppassat no pogueren estar realitzats la totalitat dels projectes i les activitats amb finançament afectat consignats en el Pressupost.

Atès que l'article 182.3 del Reial Decret 2/2004, de 5 de març, que aprova el text refós de Llei Reguladora de les Hisendes Locals, estableix que els crèdits per a projectes finançats amb ingressos afectats hauran d'incorporar-se obligatòriament, excepte quan es desisteixi total o parcialment d'iniciar o continuar l'execució de la despesa.

Vist que en data 11 de desembre de 2020 s'ha publicat a l'e-tauler de la Generalitat de Catalunya, proposta de resolució provisional d'atorgament- programa ubicat, d'acompanyament a la inserció i suport ocupacional per a la inclusió social (convocatòria 2020).

Atès que la proposta d'atorgament pel projecte del Consell Comarcal del Baix Llobregat té el número d'expedient SOC056/20/000027 i d'acord a l'abast del projecte UBICAT 2020, l'import total de subvenció atorgada és de 139.918,08 euros i el resum desglossat de la sol·licitud per actuació és:

- Total sol·licitat actuació "Orientació sociolaboral": 90.644,14€
- Total sol·licitat actuació "Coneixement de l'entorn productiu": 33.583,76€
- Total sol·licitat actuació "Recursos per a la capacitat del personal tècnic": 3.000,00€
- Total sol·licitat "Ajuts de transport i incentius": 12.690,18€

Vist l'informe del Coordinador de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local que sol·licita habilitar les corresponents partides pressupostàries per l'exercici 2021 per aquest projecte d'acord amb el següent detall:

Tipus de despesa	Exercici	Import
Contractació de personal	2021	124.227,9 €
Contractació de serveis formatius	2021	3.000,00€
Ajuts de transport	2021	12.690,18€

Vist que en data 30 de desembre de 2020, el Servei d'Ocupació de Catalunya comunica al Consell Comarcal del Baix Llobregat l'atorgament de de la subvenció per import de 130.871,66€ d'acord amb la Resolució TSF/2831/2020, de 30 d'octubre, per la qual s'obre la convocatòria, per a l'any 2020, per a la concessió de subvencions de la línia DONA i l'acció COOR del Programa Treball i Formació amb la següent distribució:

Línia de subvenció	Exercici	Contractació de personal	Despesa externa	Total
DONA	2021	93.799,80 €	2.238,00 €	96.037,80 €
COOR		34.833,86 €		34.833,86 €
TOTAL				130.871,66 €

Vist l'informe del Coordinador de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local que sol·licita acceptar la subvenció concedida amb número d'expedient assignat SOC039/20/000096 i habilitar les partides pressupostàries per aquest projecte.

Vist l'informe del Gerent.

Vist l'informe d'intervenció.

Per tot això, aquesta Presidència en ús de les facultats que legalment tinc conferides

RESOLC

PRIMER.- Aprovar la modificació de crèdits 1/2021 de crèdit generat per compromisos d'ingressos i incorporació de romanents de crèdits de projectes amb finançament afectat , d'acord amb el que estableix l'article 178 i següents del Reial Decret 2/2004, de 5 de març, que aprova el text refós de Llei Reguladora de les Hisendes Locals; i de conformitat al següent detall:

MODIFICACIO DE CRÈDIT 1/2021

1. INCORPORACIO ROMANENTS FINANÇAMENT AFECTAT

DESPESES

Aplicació	pressupostaria	Projecte	Descripció	Crèdit final	
	2410	46238	2018/3/0000/15	Ajunt. projectes singulars SOC020/17/00118	105.900,50
	2410	46238	2018/3/0000/15	Ajunt. projectes singulars SOC020/17/00118	3.410,96
	2410	46738	2018/3/0000/15	Ajunt. projectes singulars SOC020/17/00118	541,84
	2410	46738	2018/3/0000/15	Ajunt. projectes singulars SOC020/17/00118	29.056,31
	2410	46218	2018/3/0000/16	Ajunt. Ateneu 2018 tsf014/18/000118	11.562,00
	2410	46718	2018/3/0000/16	Ajunt. Ateneu 2018 tsf014/18/000118	19.110,00
	2310	46272	2018/3/0000/4	Ajunt. Fitxa 1 probresa energètica	57.580,40
	2410	46219	2019/3/0000/15	Ajunt. Ateneu 2019 tsf039/19/000104	20.439,00
	2310	46200	2019/3/0000/2	Ajunt. Fitxa 7 immigracio	6.600,00
	2310	46201	2019/3/0000/3	Ajunt CP fitxa 1	605.790,64
	2310	46203	2019/3/0000/4	Ajunt CP fitxa 1 Urg socials i pobresa energ	30.583,32
	2310	46217	2019/3/0000/5	AjuntCP fitxa 2 SIS	5.150,00
	2410	16098	2020/3/0000/14	Seg Soc proj singulars SOC 020/20/00094	19.797,45
	2410	46298	2020/3/0000/14	Ajunt proj singulars SOC 020/20/00094	489.763,93
	2410	47098	2020/3/0000/14	Entitats proj singulars SOC 020/20/00094	147.238,99
	2410	47098	2020/3/0000/14	Entitats proj singulars SOC 020/20/00094	122.145,51
	2410	13198	2020/3/0000/14	Ret pers proj singulars SOC 020/20/00094	44.283,38
	2410	13199	2020/3/0000/16	Ret pers reactivacio socio econòmica	59.397,70
	2410	22699	2020/3/0000/16	Desp func reactivacio socio econòmica	14.750,00
	2410	16099	2020/3/0000/16	Seg Soc reactivacio socio econòmica	25.641,58
	2410	16052	2020/3/0000/17	Seg Soc 2020 covid19 spoo 0104	26.961,49
	2410	12052	2020/3/0000/17	Seg Soc 2020 covid19 spoo 0104	61.048,46
	2410	22752	2020/3/0000/17	Desp func 2020 covid19 spoo 0104	3.133,20
	2410	16053	2020/3/0000/18	Seg Soc 2020-PANP-COVID-SPOO-0104	23.160,81
	2410	22753	2020/3/0000/18	Desp func 2020-PANP-COVID-SPOO-0104	2.685,60
	2410	12053	2020/3/0000/18	Retr pers 2020-PANP-COVID-SPOO-0104	52.482,81
	2310	46200	2020/3/0000/2	Ajunt fitxa 7 migració	330,00
	2410	12054	2020/3/0000/21	Retr pers 2020 coor treball i formació	22.731,19
	2410	16054	2020/3/0000/21	Seg soc 2020 coor treball i formació	9.870,00
	2310	46212	2020/3/0000/22	AJUNT CP SAD dependència	182.360,13
	2310	46212	2020/3/0000/22	AJUNT CP SAD dependència	351.612,73
	2410	46249	2020/3/0000/23	Ajunt. Ateneu 2020 TSF073/20/00029	87.100,00
	2410	48049	2020/3/0000/23	Ajunt. Ateneu 2020 TSF073/20/00029	236.304,00
	2410	12049	2020/3/0000/23	Ajunt. Ateneu 2020 TSF073/20/00029	77.936,25
	2410	22649	2020/3/0000/23	Ajunt. Ateneu 2020 TSF073/20/00029	6.281,89
	2410	23149	2020/3/0000/23	Ajunt. Ateneu 2020 TSF073/20/00029	934,17
	2410	16049	2020/3/0000/23	Ajunt. Ateneu 2020 TSF073/20/00029	34.601,14

2410	13137	2020/3/0000/24	Ret pers garantia juvenil 2020	8.420,96
2410	16037	2020/3/0000/24	Seg soc garantia juvenil 2020	2.473,15
2310	46201	2020/3/0000/3	Ajunt. CP fitxa 1	97.672,10
2310	46201	2020/3/0000/3	Ajunt. CP fitxa 1	216.140,82
2310	46204	2020/3/0000/3	Ajunt fitxa 1 SAD social	85.138,13
2310	46205	2020/3/0000/3	Ajunt fitxa 1 SAD dependència	227.729,14
2310	46203	2020/3/0000/4	Ajunt fitxa 1 urg socials i pobresa energ	176.729,61
2310	46203	2020/3/0000/4	Ajunt fitxa 1 urg socials i pobresa energ	19.636,62
2310	46217	2020/3/0000/5	Ajunt fitxa 2 ajunt sis	41.102,59
2310	46217	2020/3/0000/5	Ajunt fitxa 2 ajunt sis	10.397,41
2310	46202	2020/3/0000/7	Ajunt fitxa 9 transport adaptat	358.467,86
			TOTAL	4.242.185,77

INGRESSOS

	Projecte	Descripció	Crèdit final
45053	2020/3/0000/18	Gen 2020-PANP-COVID-SPOO-0104	78.329,22
45098	2020/3/0000/14	Gen proj singulars SOC 020/20/00094	166.428,89
45052	2020/3/0000/17	Gen 2020 covid19 spoo 0104	91.143,15
45038	2018/3/0000/15	Gen Ateneu 2019 tsf039/19/000104	32.467,27
45018	2018/3/0000/16	Gen reactivacio socio economica	30.672,00
45054	2020/3/0000/21	Gen 2020 coor treball i formació	32.601,19
45037	2020/3/0000/24	Gen garantia juvenil 2020	10.894,11
45049	2020/3/0000/23	Gen Ateneu 2020 TSF073/20/00029	443.157,45
45012	2020/3/0000/22	Gen CP SAD dependència	351.612,73
45008	2020/3/0000/4	Gen fitxa 1 urg socials i pobresa energ	19.636,62
45006	2020/3/0000/3	Gen fitxa 1 SAD dependència i social	227.729,14
45006	2020/3/0000/3	Gen fitxa 1 SAD dependència i social	26.196,35
45002	2020/3/0000/3	Gen fitxa 1 serveis socials	313.812,92
87010		Romanent de tresoreria finanç afectat	2.417.504,73
			4.242.185,77

2. CRÈDITS GENERATS

DESPESES

Aplicacio press.	Projecte	Descripció	Crèdit final	
2410	12056	2021/3/0000/12	Ret pers 2020-DONA-12-SPOO-0096	66.000,00
2410	16056	2021/3/0000/12	Seg Soc 2020-DONA-12-SPOO-0096	27.799,80
2410	22656	2021/3/0000/12	Desp func 2020-DONA-12-SPOO-0096	2.238,00
2410	12055	2021/3/0000/11	Ret pers Ubica't Soc056/20/00027	87.000,00
2410	16055	2021/3/0000/11	Seg Soc Ubica't Soc056/20/00027	37.227,90
2410	22655	2021/3/0000/11	Desp func Ubica't Soc056/20/00027	3.000,00
2410	48155	2021/3/0000/11	Ajuts desplaç Ubica't Soc056/20/00027	12.690,18
			235.955,88	

INGRESSOS

	Projecte	Descripció	Crèdit final
45056	2021/3/0000/	Generalitat 2020-DONA-12-SPOO-0096	96.037,80
45055	2021/3/0000/	Generalitat Ubica't Soc056/20/00027	139.918,08
			235.955,88

SEGON.- Comunicar aquest Decret al Departament d'Intervenció per la seva comptabilització.

TERCER.- Donar compte del present Decret a la propera sessió de la Junta de Govern i del Ple que se celebrin.”

3.- Donar compte de la proposta de Codi Ètic i de Bon Govern del Consell Comarcal del Baix Llobregat.

Es llegeix la Proposta de la Presidència que transcrita literalment diu:

“Atès que des del retorn de la democràcia, l'ordenament jurídic s'ha enriquit de diferents normes que regulen la forma d'actuar dels càrrecs electes a les administracions locals, i que, dins d'aquest marc, la transparència i l'accés a la informació també han esdevingut, en els últims temps, elements cabdals per a l'obertura de les administracions a la ciutadania i per a la rendició de comptes.

Atès que la transparència es concep com una necessitat i un objectiu en tot allò que fa referència a l'àmbit públic i, alhora, esdevé una prova del bon govern, de qualitat democràtica i d'integritat dels governants; i que al mateix temps, s'aporta i es posa a disposició de la ciutadania la informació imprescindible per la participació i la col·laboració en les actuacions públiques.

Vist que es fa més necessari que les administracions assumeixin el compromís que els membres del seu equip de govern, els alts càrrecs, el personal eventual i els treballadors i treballadores compleixin amb les obligacions previstes per la llei, i que la seva actuació s'inspiri i es guïï per principis ètics i de bona conducta.

Vist que el Consell Comarcal del Baix Llobregat desenvolupa la seva tasca en un entorn que s'ha transformat radicalment en molt poc temps, i que encara continua canviant, i si en els darrers anys la societat ha anat conscienciant-se de la necessitat de defensar un model democràtic més eficient, modern i participatiu, les administracions, que són les garants de l'interès general, no poden quedar-se enrere i han d'assumir el seu paper en aquest nou marc de relació en tota la seva dimensió pública.

Atès que és en aquest context on el rol d'aquest Consell Comarcal és idoni per desenvolupar una administració relacional; una administració que, a més de relacionar-se més i millor en l'àmbit intern, es relacioni amb el seu entorn, s'impliqui i s'obri a la ciutadania i als diferents agents socials, econòmics i culturals des d'una perspectiva de diàleg, responsabilitat, transparència, col·laboració i participació, i que així es reforci i contribueixi a la millora de la qualitat democràtica de la comarca.

Vist que aquesta entitat ha impulsat la redacció d'un Codi Ètic i de Bon Govern per tal de recollir els principis, les regles i els models de conducta a seguir per les persones que ocupen càrrecs electes i de lliure designació i per a tot el personal; sent la seva finalitat la de garantir una gestió política propera i compromesa amb la ciutadania i els municipis del Baix Llobregat i oferir mecanismes eficaços, democràtics i transparents en la gestió dels recursos públics comarcals.

Atès que l'elaboració de l'esmentat Codi Ètic i de Bon Govern s'inspira, bàsicament, en les directrius marcades per l'aprovació de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Vist que el *Codi Ètic i de Bon Govern del Consell Comarcal del Baix Llobregat* té per objecte establir els principis, els criteris i les normes ètiques i de comportament que permetin incrementar el nivell d'integritat, de transparència en la gestió pública i la millora de les relacions i la confiança entre la ciutadania, els ajuntaments de la comarca i el Consell Comarcal.

Atès que les normes ètiques i de comportament recollides al referit Codi Ètic i de Bon Govern van dirigides a fomentar la integritat ètica i l'actuació eficient dels càrrecs electes i del personal que formi part de la corporació comarcal.

Vist el document de proposta de *Codi Ètic i de Bon Govern del Consell Comarcal del Baix Llobregat*, que s'adjunta a l'expedient.

Per tot això, aquesta Presidència proposa a la Junta de Govern l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.- Donar compte de la proposta de *Codi Ètic i de Bon Govern del Consell Comarcal del Baix Llobregat*, d'acord amb el document que s'adjunta com a part integrant d'aquest acord i s'aprova de forma simultània.

SEGON.- Elevar el Codi Ètic a la propera sessió plenària que se celebri per a la seva ratificació."

ANNEX

CODI ÈTIC I DE BON GOVERN CONSELL COMARCAL BAIX LLOBREGAT (ESBORRANY)

1. Introducció.
2. Objecte.
3. Àmbit d'aplicació.
4. Principis generals.
5. Principis ètics i de conducta.
 - 5.1. Sobre el bon govern del Consell Comarcal.
 - 5.2. Sobre la relació entre els grups comarcals.
 - 5.3. Sobre la bona administració del Consell Comarcal.
 - 5.4. Sobre les relacions entre càrrecs electes i empleats públics.
 - 5.5. Sobre els serveis públics i la participació ciutadana.
 - 5.6. Sobre les retribucions econòmiques dels electes i les declaracions d'activitats i béns dels alts càrrecs.
 - 5.7. Sobre el règim d'incompatibilitats.
 - 5.8. Sobre les empreses licitadores, entitats prestadores de serveis públics i beneficiaris de subvencions.
6. Seguiment i avaluació del Codi Ètic.
7. Règim de sancions.
8. Vigència i publicitat.
9. Disposició transitòria.
 - 9.1. Tramitació legal.
10. Disposició addicional.

10.1. *Modificació dels preceptes del Codi Ètic i de Bon Govern i de les referències que fa a la normativa vigent, amb motiu de la promulgació de normes posteriors.*

11. *Disposició final.*

11.1 *Modificació.*

1. *Introducció.*

Des del retorn de la democràcia, l'ordenament jurídic s'ha enriquit de diferents normes que regulen la forma d'actuar dels càrrecs electes a les administracions locals. Dins d'aquest marc, la transparència i l'accés a la informació també han esdevingut, en els últims temps, elements cabdals per a l'obertura de les administracions a la ciutadania i per a la rendició de comptes.

Per això, la transparència es concep com una necessitat i un objectiu en tot allò que fa referència a l'àmbit públic i, alhora, esdevé una prova del bon govern, de qualitat democràtica i d'integritat dels governants. Al mateix temps, s'aporta i es posa a disposició de la ciutadania la informació imprescindible per a la participació i la col·laboració en les actuacions públiques.

En aquest context, quatre raons donen compte de la importància de la transparència:

- 1. És el primer pas cap a la rendició de comptes.*
- 2. És essencial per a la participació no manipulada.*
- 3. És important per a l'eficiència i eficàcia del govern.*
- 4. És un element essencial per a recuperar la legitimitat.*

Per aquest motiu, encara es fa més necessari que les administracions assumeixin el compromís que els membres del seu equip de govern, els alts càrrecs, el personal eventual i els treballadors i treballadores compleixin amb les obligacions previstes per la llei, i que la seva actuació s'inspiri i es guiï per principis ètics i de bona conducta.

El Consell Comarcal del Baix Llobregat desenvolupa la seva tasca en un entorn que s'ha transformat radicalment en molt poc temps, i que encara continua canviant. Si en els darrers anys la societat ha anat conscienciant-se de la necessitat de defensar un model democràtic més eficient, modern i participatiu, les administracions, que són les garants de l'interès general, no poden quedar-se enrere i han d'assumir el seu paper en aquest nou marc de relació en tota la seva dimensió pública.

És en aquest context on el rol del Consell Comarcal és idoni per desenvolupar una administració relacional; una administració que, a més de relacionar-se més i millor en l'àmbit intern, es relacioni amb el seu entorn, s'impliqui i s'obri a la ciutadania i als diferents agents socials, econòmics i culturals des d'una perspectiva de diàleg, responsabilitat, transparència, col·laboració i participació, i que així es reforci i contribueixi a la millora de la qualitat democràtica de la comarca.

Per totes aquestes raons, el Consell Comarcal ha impulsat la redacció d'un Codi Ètic i de Bon Govern, per tal de recollir els principis, les regles i els models de conducta a seguir per les persones que ocupen càrrecs electes i de lliure designació i per a tot el personal. La seva finalitat és garantir una gestió política propera i compromesa amb la ciutadania i els municipis del Baix Llobregat i oferir mecanismes eficaços, democràtics i transparents en la gestió dels recursos públics comarcals.

L'elaboració d'aquest Codi Ètic i de Bon Govern s'inspira, bàsicament, en les directrius marcades per l'aprovació de la Llei 19/2014 de 29 de desembre de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

2. Objecte.

El present Codi Ètic té per objecte establir els principis, els criteris i les normes ètiques i de comportament que permetin incrementar el nivell d'integritat, de transparència en la gestió pública i la millora de les relacions i la confiança entre la ciutadania, els ajuntaments de la comarca i el Consell Comarcal.

Les normes ètiques i de comportament recollides en el present Codi van dirigides a fomentar la integritat ètica i l'actuació eficient dels càrrecs electes i del personal que formi part de la corporació comarcal.

Com a objectius específics es poden assenyalar els següents:

- *Integrar la dimensió ètica en el funcionament del Consell Comarcal.*
- *Incorporar les estratègies d'actuació per a la consecució d'una democràcia real i efectiva, a través de la participació ciutadana i del govern obert.*
- *Definir les línies bàsiques que han de presidir la gestió comarcal.*
- *Reforçar els estàndards de conducta en l'exercici de les responsabilitats públiques.*
- *Delimitar les pautes per a les relacions adequades entre els àmbits de govern i administració i normalitzar les relacions personals internes.*

El present Codi transcendeix del període temporal d'un mandat i pot ser objecte de revisió periòdica per adaptar-se a nous requeriments de l'organització i del context social.

3. Àmbit d'aplicació.

El Codi Ètic i de Bon Govern del Consell Comarcal del Baix Llobregat és d'aplicació a tots i cadascun dels membres de l'entitat comarcal, a tot el personal, inclosos càrrecs eventuals o de confiança, i al personal directiu, així com a tots els ens dependents (en endavant definits com a Consell Comarcal).

Tanmateix, sense perjudici del què disposi la normativa general, el Consell Comarcal adoptarà les mesures oportunes per tal que les entitats que no pertanyin al sector públic i que gestionin serveis de titularitat comarcal, sotmetin la seva actuació als principis recollits en aquest Codi.

Per tal de refermar el compromís dels càrrecs electes i eventuals o de confiança, i del personal directiu i la resta del personal, en el compliment dels principis ètics i de conducta, aquests hauran de signar un document de compromís de compliment en el moment de la seva presa de possessió, que serà dipositat a la secretaria comarcal fins al cessament del càrrec pel qual han estat nomenats.

4. Principis generals.

Totes les persones subjectes a l'àmbit d'aplicació d'aquest Codi Ètic actuaran, en l'exercici de les seves funcions, d'acord amb els principis fixats en l'ordenament jurídic en vigor, a partir dels valors i principis democràtics, però també d'acord amb els principis següents:

1. Principi d'igualtat i de no discriminació.

Respectar el principi d'igualtat de tracte en les relacions amb les persones. En particular, evitar qualsevol discriminació per raons de naixement, raça, sexe, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social

2. Principi de legalitat.

Respectar l'ordenament jurídic i el principi de legalitat, en especial els drets fonamentals i les llibertats públiques.

3. Principi de proporcionalitat.

Adoptar decisions de forma adequada a la finalitat que persegueixen, conciliant l'interès general amb el particular i evitant al màxim l'afectació de drets i llibertats públiques.

4. Absència d'abús de poder.

Exercir les seves potestats únicament amb la finalitat amb la qual han estat atorgades per les disposicions vigents i evitar qualsevol actuació que no tingui un fonament legal o que no estigui motivada per un interès públic.

5. Principi d'imparcialitat, independència i objectivitat.

Adoptar les decisions amb objectivitat vers les persones, sense prejudicis ni favoritismes, i amb imparcialitat respecte a les diferents opcions legalment possibles, amb prevalença del bé comú i respectant altres posicions polítiques i amb una forma clara i pedagògica de fer política.

6. Principi d'eficàcia, economia i eficiència.

Actuar d'acord amb els principis d'eficàcia, economia i eficiència, vetllant sempre per l'interès general.

7. Dedicació al servei públic i exemplaritat.

Vetllar per a la vocació de servei públic i l'exemplaritat en la realització del treball diari i dels actes propis i en el respecte als deures i les normes, fent del comportament professional del personal públic un model de referència vers la ciutadania.

8. Obertura, transparència i confidencialitat.

Fer la màxima difusió, publicitat i transparència de la informació del Consell Comarcal i dels ens adscrits, així com de les seves actuacions, fomentant així la participació informada de les persones en qüestions d'interès públic, però garantint la seguretat i la protecció de les dades a les quals es té accés, fins i tot després de deixar l'organització.

9. Principi d'integritat i honradesa.

Exercir les tasques amb professionalitat, amb absoluta lleialtat a les normes i tenint el bé comú i el servei a les persones com a referent de les actuacions.

10. Responsabilitat social i proporcionalitat.

Comprometre's davant la ciutadania a respondre de totes les seves accions i decisions, i adoptant-les de manera adequada i proporcional a la finalitat que persegueixen, conciliant l'interès general amb el particular.

11. Modernització i millora contínua.

Impulsar mecanismes i procediments innovadors, especialment en l'ús de les tecnologies i partint d'una constant autoavaluació per detectar les mancances i corregir-les.

12. Credibilitat.

Sustentar la credibilitat en l'acompliment dels compromisos, en la qualitat dels serveis i en el rigor de la informació.

13. Accessibilitat.

Garantir l'ús de mitjans i sistemes que facilitin la interacció amb la ciutadania de manera fàcil, segura i comprensible, amb especial atenció a aquelles persones amb necessitats especials.

14. Sostenibilitat.

Adquirir el compromís amb la ciutadania per la lluita contra el canvi climàtic, la protecció del medi ambient i l'aplicació de criteris de sostenibilitat en general i, en especial, en l'ús del territori.

15. Facilitar el control extern.

Facilitar el control extern de l'actuació de la corporació local. Donar suport i col·laborar en tot moment amb les administracions consultives i de control que els afectin.

5. Principis ètics i de conducta.

En tots els àmbits d'actuació de les persones subjectes a aquest Codi han d'actuar i prendre compromís d'acord amb els principis ètics i de conducta que s'enumeren a continuació.

5.1. Sobre el bon govern del Consell Comarcal.

- 5.1.1. Respectar els drets humans i les llibertats de la ciutadania, i rebutjar qualsevol actitud discriminatòria per motiu de naixement, raça, sexe, religió, o factors de tipus social, moral, econòmic, ideològic o polític.*
- 5.1.2. Treballar per la inclusió i la cohesió social, així com per una distribució equitativa dels serveis en el territori.*
- 5.1.3. Impulsar el desenvolupament progressiu d'una cultura ètica en l'organització comarcal.*
- 5.1.4. Garantir, facilitar i fer complir el que estableixen les lleis respecte a les responsabilitats civils, penals, disciplinàries i la responsabilitat patrimonial dels empleats i empleades públics immersos en procediments judicials.*
- 5.1.5. Facilitar el consens i l'acord entre totes les forces polítiques, fent-les participants dels grans projectes comarcals mitjançant una manera respectuosa de fer política i respectant altres posicionaments.*
- 5.1.6. Promoure el diàleg amb els sectors socials i econòmics per al desenvolupament de la comarca, mitjançant els instruments i els canals de participació ciutadana més adients.*
- 5.1.7. Impulsar i potenciar una cultura del diàleg, pacte i consens amb els municipis i altres administracions públiques i qualsevol col·lectiu o xarxa que participi de la vida pública del Baix Llobregat.*
- 5.1.8. Rendir comptes de la gestió comarcal i garantir la informació contínua sobre l'estat de la comarca. Dotar-se d'instruments de seguiment i d'avaluació de les polítiques comarcals i compromentent-se a tenir en compte els resultats dels processos d'avaluació.*

5.2. Sobre la relació entre els grups comarcals.

- 5.2.1. Els càrrecs electes dels grups comarcals tindran accés a tota la informació necessària referent als acords que s'han d'aprovar en els òrgans col·legiats dels quals formen part, així com d'aquella informació que determini la llei.*
- 5.2.2. El govern comarcal mantindrà reunions periòdiques amb els grups de l'oposició per donar compte d'iniciatives i projectes, així com afavorir el consens en els afers públics.*
- 5.2.3. Per afavorir el control i el seguiment de la contractació pública, es convidarà a assistir als grups de l'oposició en els processos de licitació.*
- 5.2.4. Es vetllarà pel compliment estricte de la legislació vigent en matèria d'incompatibilitats dels càrrecs electes i del personal directiu, no permetent que els seus interessos personals entrin en conflicte amb els seus càrrecs públics.*
- 5.2.5. Garantir la pluralitat en els mitjans comarcals d'informació i comunicació i facilitar espais de participació de tots els grups comarcals.*
- 5.2.6. La presidència es compromet a fer pública i consultable la seva agenda institucional, així com s'ha de fer pública i consultable l'agenda institucional del Consell Comarcal.*

5.3. Sobre la bona administració del Consell Comarcal.

- 5.3.1. Garantir que els ciutadans i les ciutadanes coneguin i puguin exercir els seus drets i les seves obligacions polítiques i administratives en relació amb el Consell Comarcal.*
- 5.3.2. Impulsar la modernització i la millora contínua de l'administració comarcal, orientant-la a les necessitats de la ciutadania.*
- 5.3.3. Disposar d'un control per a l'autenticitat, la integritat i la veracitat de la documentació i la informació del Consell Comarcal com a base d'una bona gestió administrativa i d'un bon govern.*
- 5.3.4. Facilitar el desenvolupament d'un bon entorn laboral al Consell Comarcal, tot promovent la implicació dels treballadors i de les treballadores en els projectes comarcals i encoratjant-los en el desenvolupament de les seves tasques.*
- 5.3.5. Facilitar la incorporació i la integració de les persones contractades al Consell Comarcal mitjançant un pla d'acollida.*
- 5.3.4. Respectar els acords dels convenis col·lectius.*

5.3.5. *Propiciar el desenvolupament professional i personal del personal treballador Consell Comarcal, i promoure la formació contínua, la innovació, la creativitat i l'intercanvi de coneixement al si de l'organització.*

5.3.6. *Respectar el conjunt de principis ètics i de conducta que recull l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP) i la resta de l'ordenament jurídic aplicable.*

5.3.5. *Administrar de manera eficient i amb austeritat els recursos i béns públics i vetllar per la cura i conservació dels mitjans i materials.*

5.3.4. *Establir criteris objectius en la concessió de subvencions i ajuts, així com el seu posterior control en l'execució, disponibilitat i justificació de les aportacions comarcals.*

5.3.5. *Fer públics els requisits, els criteris i els procediments de sol·licitud i concessió de subvencions i ajuts, i publicar posteriorment la relació d'informació corresponent.*

5.3.6. *Garantir la transparència en la contractació pública, l'execució pressupostària, la concessió de llicències, la selecció de personal i la resta de procediments administratius.*

5.3.7. *Treballar per a la millora de la coordinació entre administracions i per a la integració d'informació i serveis, i contribuir a la seva racionalització i millora.*

5.3.8. *Incorporar criteris de compra ètica i sostenibilitat en els procediments de compres i contractació de serveis i productes.*

5.3.9. *Fer públics els criteris i procediments de contractació i/o nomenament dels càrrecs de lliure designació.*

5.4. *Sobre les relacions entre càrrecs electes i empleats públics.*

5.4.1 *Ajustar les relacions entre càrrecs electes i empleats públics als principis ètics recollits en la normativa en matèria de transparència i ocupació pública.*

5.4.2. *Assumir, per part de cada persona al servei de l'administració comarcal, les tasques i funcions de forma legal i coordinada amb la resta de responsables públics, polítics, tècnics i administratius.*

5.4.3. *Garantir l'existència d'un entorn de treball en harmonia i d'acord amb el correcte desenvolupament dels serveis públics, així com articular vies alternatives a la solució de les discrepàncies o conflictes que puguin sorgir.*

5.4.5. *Impulsar la formació en principis d'integritat i orientacions del bon govern per al conjunt dels treballadors i treballadores del Consell Comarcal.*

5.4.6. *Fomentar el talent, la participació i la innovació dins del Consell Comarcal per tal d'afavorir l'administració comarcal i guanyar eficàcia, agilitat i proximitat a la ciutadania.*

5.5. *Sobre els serveis públics i la participació ciutadana.*

5.5.1. *Potenciar la ciutadania activa, participativa i crítica a través de noves accions de participació ciutadana, ja siguin consultes, enquestes, processos participatius, xarxes socials, fòrums digitals o altres.*

5.5.2. *Promoure el valor de l'associacionisme i un teixit associatiu ric, democràtic, autònom i compromès amb la comarca.*

5.5.3. *Desenvolupar estratègies i serveis que promoguin el diàleg i la convivència entre els ciutadans i les ciutadanes.*

5.5.4. *Garantir l'accés de la ciutadania a la informació sobre aquelles matèries o assumptes que tingui dret a conèixer, i facilitar l'exercici dels seus drets i el compliment de les seves obligacions.*

5.5.5. *Fer públics els compromisos de qualitat amb la ciutadania, a través de cartes de servei i desenvolupant sistemes i instruments que permetin l'avaluació i la millora contínua dels serveis comarcals.*

5.5.6. *Potenciar i millorar els canals de comunicació amb la ciutadania, i fer més comprensible el llenguatge administratiu.*

5.5.7. *Desenvolupar l'administració electrònica i el govern obert.*

5.5.8. *Fomentar i facilitar l'assistència i representació de la ciutadania en espais i processos de participació, amb el compromís de compartir els resultats amb totes aquelles persones que n'han format part.*

5.6. Sobre les retribucions econòmiques dels electes i les declaracions d'activitats i béns dels alts càrrecs.

5.6.1. Es publicaran les declaracions de béns completes, les retribucions íntegres i les compensacions econòmiques que percebin, per la representació ocupada amb motiu del seu càrrec.

5.6.2. Compromís de no tenir cap altra retribució que l'única que correspongui oficialment segons les funcions.

5.6.3. Les retribucions dels alts càrrecs es publicaran al web o al Portal de la Transparència per al coneixement de la ciutadania.

5.6.4. Abstenir-se d'acceptar regals o presents que superin els usos habituals, socials o de cortesia i abstenir-se d'acceptar favors i serveis en condicions més favorables que puguin condicionar el desenvolupament de les funcions pròpies.

En tot cas, es considera que superen els usos habituals, socials o de cortesia els regals o presents que, individualment o agrupats, superin els cinquanta euros. En cas de rebre regals o presents de valor superior s'hauran de retornar o, en cas que la devolució no sigui possible o sigui excessivament onerosa, hauran de ser entregats a l'òrgan competent perquè siguin incorporats al patrimoni de la Corporació.

5.6.5. En matèria de viatges, efectuar-los en aquells casos que esdevingui imprescindible per al desenvolupament de les funcions o competències i per les persones indispensables i directament vinculades a aquestes.

5.6.6. Només s'acceptarà per part de terceres persones el pagament, hotel i manutenció quan les persones subjectes a aquest Codi hagin d'assistir, convidades oficialment per part d'institucions públiques, sobre matèries directament relacionades amb les seves funcions o competències.

5.6.7. El règim d'invitacions a terceres persones per activitats desenvolupades pel Consell Comarcal es regirà, també, per aquestes normes de conducta.

5.7. Sobre el règim d'incompatibilitats.

5.7.1 Formular declaracions sobre causes de possibles incompatibilitats i sobre qualsevol activitat que proporcioni o pugui proporcionar ingressos econòmics.

5.7.2. Evitar qualsevol conflicte d'interessos amb motiu de l'exercici de les seves funcions públiques i d'abstenir-se d'utilitzar competències i prerrogatives institucionals per atorgar-se per a si mateixos o a terceres persones algun tipus de benefici.

5.7.3. Abstenir-se de dur a terme qualsevol activitat privada que, directament o indirectament, entri en conflicte amb els interessos públics. I prendre compromís d'exercir el càrrec en benefici exclusiu dels interessos públics, sense dur a terme cap activitat que pugui entrar-hi en conflicte.

5.7.4. Durant els dos anys següents a la data de cessament, els destinataris d'aquest Codi que hagin tingut responsabilitats executives al Consell Comarcal:

a. No poden prestar serveis en entitats privades que hagin resultat afectades per decisions en què hagin participat.

b. Si abans d'ocupar el lloc públic han exercit la seva activitat en empreses privades a les quals volen reincorporar-se, no incorren en la limitació del punt primer quan l'activitat que vagin a exercir ho sigui en llocs de treball no directament relacionats amb les competències del càrrec públic ocupat ni pugui adoptar decisions que afecti en aquest.

c. Els qui reingressin a la funció pública i tinguin concedida la compatibilitat per prestar serveis retribuïts de caràcter privat, també els serà aplicable la limitació del punt primer.

5.8. Sobre les empreses licitadores, entitats prestadores de serveis públics i beneficiaris de subvencions.

5.8.1. Les empreses licitadores, entitats prestadores de serveis públics i beneficiaris de subvencions es comprometran, durant el temps en què es mantingui la seva relació amb el Consell Comarcal, a assumir els principis que segueixen, els quals els seran degudament informats.

a. Respectar les institucions i persones amb qui es relacionen en el desenvolupament de la seva activitat.

b. Actuar de forma transparent.

c. No difondre la informació de caràcter confidencial que coneguin en l'exercici de la seva activitat.

- d. Garantir la igualtat de tracte de totes les persones, com a dret fonamental i valor democràtic cabdal de la societat que implica tots els aspectes de la vida, especialment la igualtat entre homes i dones.
- e. No obtenir ni tractar d'obtenir informació o d'influir en la presa de decisions de manera deshonestament.
- f. Proporcionar informació actualitzada i no enganyosa, així com mantenir-la actualitzada periòdicament.
- g. No incitar, per cap mitjà, autoritats, càrrecs públics o treballadors i treballadores públiques a infringir la llei o les regles de comportament establertes en aquest Codi Ètic.
- h. Actuar amb integritat i honestedat en el desenvolupament de la seva activitat i en les seves relacions amb les autoritats, els càrrecs electes i la resta d'empleats i empleades públiques i no dur a terme cap activitat que pugui ser qualificada de corrupta, deshonestament o il·legal.
- i. No posar les autoritats, els càrrecs electes i la resta d'empleats públics en cap situació que pugui generar un conflicte d'interessos.
- j. Acceptar i complir les obligacions establertes per la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.
- k. Garantir que el personal al seu servei compleixi la normativa relativa a la prohibició d'intervenir en activitats privades després del cessament dels alts càrrecs i altres normes d'incompatibilitats dels alts càrrecs, diputats, funcionaris i personal al Server de les institucions.
- l. Acceptar que la informació proporcionada es faci pública, de conformitat amb la normativa vigent.
- m. Acceptar i complir les mesures que s'adoptin en cas d'incompliment de les obligacions establertes per la llei o per aquest Codi, d'acord amb el que preveu la Llei 19/2014, de 29 de desembre, accés a la informació pública i bon govern.

6. Seguiment i avaluació del Codi Ètic.

Es realitzaran revisions periòdiques i es proposaran les modificacions que siguin necessàries per mantenir actualitzat el Codi Ètic. Es tindran en compte els suggeriments i les propostes que realitzin els membres del govern, el personal eventual, el personal directiu i els treballadors i treballadores del Consell Comarcal.

7. Règim de sancions.

La Llei 19/2014, de 29 de desembre, estableix el règim sancionador que serà d'aplicació en aquest Codi Ètic. El procediment sancionador és el que estableix la legislació sobre règim jurídic i de procediment aplicable a les administracions públiques.

En el cas d'alts càrrecs, l'òrgan competent per instruir un procediment serà el Ple Comarcal, i per la resta de personal serà la presidència o el conseller en qui delegui, sens perjudici d'altres òrgans competents en matèria de funció pública per al cas del personal al servei de l'Administració.

8. Vigència i publicitat.

El Codi Ètic i de Bon Govern entrarà en vigor l'endemà de la seva aprovació al Ple Comarcal. El Consell Comarcal adoptarà les mesures necessàries per a garantir que aquest Codi Ètic disposi de la més àmplia difusió entre les diverses oficines, serveis i àrees comarcals, entre el seu personal i la ciutadania en general.

Per tal de donar a conèixer la seva existència, el Codi Ètic i del Bon Govern es publicarà al Portal de la Transparència i es facilitarà la seva difusió màxima a través de tots els mitjans que es considerin adients.

9. Disposició transitòria.

9.1. Tramitació legal.

El present Codi Ètic i de Bon Govern serà objecte de tramitació legal immediata per a la seva entrada en vigor.

10. Disposició addicional.

10.1. Modificació dels preceptes del Codi Ètic i de Bon Govern i de les referències que fa a la normativa vigent, amb motiu de la promulgació de normes posteriors.

Els preceptes d'aquest Codi Ètic i de Bon Govern que per raons sistemàtiques reproduïx aspectes de la legislació vigent i altres normes de desenvolupament, i aquells en què es fan remissions a preceptes d'aquesta, s'entendrà que són automàticament modificats i/o substituïts en el moment en què es produeixi la modificació dels preceptes legals i reglamentaris de què porten causa.

11. Disposició final.

11.1 Modificació.

La modificació d'aquest Codi Ètic i de Bon Govern podrà efectuar-se seguint el mateix procediment que per a la seva aprovació.

Els/les presents per unanimitat aproven el present acord.

4. Aprovar l'adhesió a la Carta Alimentària de la Regió Metropolitana de Barcelona.

Es llegeix la Proposta de la Presidència que transcrita literalment diu:

"Atès que el dia 3 de juliol de 2020 es va presentar la *Carta Alimentària de la Regió Metropolitana de Barcelona* (CARMB) en un acte públic al saló de plens de l'Àrea Metropolitana de Barcelona, conjuntament amb la Capitalitat Mundial de l'Alimentació Sostenible 2021, que recau a la ciutat de Barcelona.

Vist que la *Carta Alimentària de la Regió Metropolitana de Barcelona* és un instrument de coordinació estratègica per al desenvolupament de polítiques locals i metropolitanes.

Atès que la CARMB té en compte el Compromís Metropolità 2030 del Pla Estratègic Metropolità de Barcelona i els compromisos de les Agendes Internacionals, com els Objectius Agenda Desenvolupament Sostenible 2030 de Nacions Unides, Nova Agenda Urbana, Decenni de les Nacions Unides d'Acció sobre la Nutrició (2016-25), Carta Europea de la Governança Territorial i Alimentària (2011), Carta per una sobirania alimentària dels nostres municipis (2014), Pacte dels Alcaldes i Alcaldesses pel Clima i l'Energia (2015), Pacte de Polítiques Alimentàries Urbanes de Milà (2015) i l'Estratègia d'impuls de la política alimentària de Barcelona (2016-2019).

Vist que l'adhesió a la CARMB comporta també la vinculació amb els compromisos del Pacte de Milà de Polítiques Alimentàries Urbanes i la voluntat de col·laborar en el bon desenvolupament de les activitats associades a Barcelona Capital Mundial de l'Alimentació Sostenible 2021.

Atès que la CARMB és fruit d'un procés de reflexió estratègica, en el marc del Pla Estratègic Metropolità de Barcelona, i actualment està en fase de recollida d'adhesions, que seguirà amb un recull de projectes alineats amb la CARMB, la creació d'un espai de governança i el desenvolupament i seguiment de nous projectes.

Atès que la visió, els objectius i compromisos de la *Carta Alimentària de la Regió Metropolitana de Barcelona* estan alineats plenament amb la vessant agrària i alimentària de

diferents plans i actuacions d'aquest Consell Comarcal, com són:

- Pacte del Baix Llobregat per un nou impuls social i econòmic.
- Pla especial de protecció i millora del Parc Agrari del Baix Llobregat, i el pla de gestió i desenvolupament del Consorci del Parc Agrari del Baix Llobregat.
- Pla d'Accions de les Muntanyes del Baix 2019-23.
- Les actuacions de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local, en particular en relació a la dinamització agroterritorial.
- Les actuacions del Consorci de Turisme del Baix Llobregat.
- La participació i interacció del Consell Comarcal amb altres consorcis i associacions que gestionen espais naturals i agraris de la Comarca del Baix Llobregat.

Vist que l'adhesió a la CARMB, i en particular els compromisos que conté, reforcen aquest conjunt de propostes i activitats d'aquesta entitat, i a més a més permetrà a aquest Consell Comarcal interactuar i participar amb entitats, administracions i ciutadania en el desplegament d'activitats i projectes que se'n derivaran, amb el benefici que comportarà per a totes les persones, empreses i entitats vinculades a l'alimentació i al sector agroalimentari, així com per al conjunt de la ciutadania de la comarca.

Vist que la CARMB es troba en fase d'adhesió d'administracions, entitats vinculades a alimentació i sector agroalimentari, i organitzacions ciutadanes, i que s'hauria de tramitar l'adhesió d'aquesta entitat el més aviat possible durant aquest mes de març per tal de que aquest Consell Comarcal pugui participar de les fases de desplegament d'aquest document estratègic i atès que el dia 17 de març d'enguany hi ha una reunió de les institucions adherides a la Carta, es considera convenient poder estar ja adherits, per la qual cosa es proposa aprovar l'adhesió per la Junta de Govern ratificant-lo en la propera sessió del Ple que se celebri; de conformitat amb l'informe emès pel Responsable de Dinamització Agroterritorial d'aquesta entitat en data 2 de març de 2021, amb diligència de proposta de la Gerència i que s'incorpora a l'expedient.

Vist el document de la *Carta Alimentària de la Regió Metropolitana de Barcelona*, que s'adjunta a l'expedient.

Per tot això, aquesta Presidència proposa a la Junta de Govern l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar l'adhesió a la *Carta Alimentària de la Regió Metropolitana de Barcelona*, que s'adjunta com a part integrant d'aquest acord i assumeix les seves propostes i compromisos.

SEGON.- Facultar a la Presidència d'aquest Consell Comarcal per a la signatura dels documents que siguin necessaris per a la formalització del present acord.

TERCER.- Comunicar el present acord al Pla Estratègic Metropolità de Barcelona i a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, perquè en tinguin coneixement i als efectes.

QUART.- Donar compte del present acord en la propera sessió plenària que se celebri per a la seva ratificació."

Els/les presents per unanimitat aproven el present acord.

5.- Aprovar l'adhesió als manifestes elaborats per la Diputació de Barcelona i per l'Institut Català de les Dones en el marc del dia 8 de març de 2021, Dia Internacional de les Dones.

Es llegeix la Proposta de la Presidència que transcrita literalment diu:

"Atès que el dia 8 de març es celebra el Dia Internacional de les Dones, un dia que simbolitza la lluita que les dones de tot el món han sostingut al llarg dels temps en favor de la igualtat en els diferents àmbits ja siguin socials o econòmics; i que és una data significativa en la lluita per aconseguir els objectius a curt, mig i llarg termini del Consell de les Dones del Baix Llobregat, de les administracions públiques que en formen part, així com de les organitzacions socials i econòmiques que hi participen.

Vist que en data 18 de desembre de 2006, el Ple del Consell Comarcal va aprovar la creació del Consell de Dones del Baix Llobregat i el seu reglament de funcionament, i que en data 7 de març de 2007 es va constituir.

Vist que el Consell de les Dones actua com un òrgan adscrit al Consell Comarcal del Baix Llobregat, i com a òrgan de participació de les dones amb la finalitat d'impulsar polítiques d'igualtat a la comarca i eradicar les desigualtats per raó de gènere.

Vist que l'any 2018 es realitza el 5è Congrés de les Dones del Baix Llobregat, un espai de debat i reflexió sobre diferents àmbits (transversalitat de gènere a les polítiques públiques, economia feminista, dones tech, perspectiva de les dones als mitjans de comunicació, violència masclista, assetjament sexual i esport femení).

Atès que l'any 2018 el Baix Llobregat es va declarar comarca feminista i es va comprometre a impulsar el "Decàleg per a la construcció de ciutats feministes".

Vist que per acord de Ple de 21 de desembre de 2020 es va aprovar el "IV Pla Transversal de Polítiques Feministes del Baix Llobregat (2021-2025)", que recull les conclusions del 5è Congrés i estableix les línies estratègiques de les polítiques feministes a la comarca en els propers anys.

Atès que des de fa anys el Consell Comarcal del Baix Llobregat dona suport a diferents manifestos institucionals amb la finalitat de fer visibles les desigualtats de gènere que encara persisteixen en la nostra societat.

Vist l'informe emès per la Coordinadora de l'Àrea d'Acció Social i Salut d'aquesta entitat en data 1 de març de 2021, amb diligència de proposta de la Gerència i que s'incorpora a l'expedient.

Per tot això, aquesta Presidència proposa a la Junta de Govern l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar l'adhesió del Consell Comarcal del Baix Llobregat al *Manifest 8 de març, Dia Internacional de les Dones* elaborat per la Diputació de Barcelona; d'acord amb el document del Manifest que s'incorpora a l'expedient i s'aprova simultàniament.

SEGON.- Aprovar l'adhesió del Consell Comarcal del Baix Llobregat al *Manifest del Dia Internacional de les Dones, 8 de març de 2021* elaborat per l'Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya; d'acord amb el document del Manifest que s'incorpora a l'expedient i s'aprova simultàniament.

TERCER.- Comunicar el present acord a la Diputació de Barcelona i a l'Institut Català de les Dones, així com als ajuntaments de la comarca, perquè en tinguin coneixement i als efectes."

ANNEX

Manifest del Dia internacional de les Dones 8 de Març de 2021

La pandèmia del Covid-19 ha posat de relleu un cop més i de forma especialment punyent les greus discriminacions que la nostra societat encara exerceix sistemàticament sobre nosaltres les dones. Durant el confinament de març-abril de 2020 les dones vam manifestar¹ en gairebé el 60% que érem nosaltres les persones que ens ocupàvem de manera principal o en exclusiva de les tasques domèstiques, tot i que la nostra presència en les ocupacions de primera línia era majoritària: 64% en venda de productes bàsics, 86% en personal de neteja, 80% en personal de serveis socials, 84% en personal de residències per a gent gran i 70% en personal sanitari i farmacèutic.

No sembla que els hàbits patriarcal en la distribució dels usos del temps pel que fa a la corresponsabilitat hagin estat afectats pel confinament, tot i que l'increment de la convivència d'homes i dones a les llars ho hauria d'haver facilitat. Els estereotips encara són ben arrelats en l'imaginari dels homes. Les tasques domèstiques, de cura de les persones dependents i de les obligacions escolars de filles i fills han recaigut majoritàriament sobre nosaltres. Les dones teletreballant i fent-nos càrrec de tot, les dones en primera línia i trobant-nos tot per fer en arribar a casa. Les dones continuem dedicant entre dos i tres cops més de temps a les tasques domèstiques i de cura, i això va en detriment de la nostra carrera professional i del nostre temps de lleure, que hauria de ser exactament igual d'important que el dels homes, i a més minva la nostra salut i el nostre benestar.

Les dades ens mostren que vam ser les dones les que vam estar més exposades a nivell de salut justament en el període de confinament més estricte. Les enquestes realitzades van concloure que en gairebé el 60% érem les dones les encarregades de la cura de les persones dependents a càrrec, i en el 64,2% de les responsabilitats escolars de les criatures durant aquest període. En el 92% dels casos també som les dones que ens agafem excedències per tenir cura dels nostres fills i filles.

És també el moment de recordar que durant el confinament es va agreujar manifestament la situació de tensió derivada de totes les formes de violències masclistes, com a conseqüència de la convivència obligada i continuada de les dones amb els seus agressors. Gairebé es van doblar les trucades mitjanes setmanals a la línia 900 900 120 al llarg dels mesos de març a juliol, de confinament i desescalada.

En general, les afectacions per a la salut i el benestar directament per la Covid- 19 o per la crítica situació social ha recaigut molt més sobre les dones, com també ens indiquen les dades en impacte emocional i salut mental: sentiments de por, d'angoixa i de tristor, qualitat del son, estats d'ànim, preocupacions, entre d'altres.

Cal lluitar perquè aquesta crisi no suposi un pas enrere en cap dels avanços socials que els darrers anys hem assolit, especialment a nivell de la consciència social envers la igualtat de tots els drets humans de les dones en relació amb els homes: Dret al Treball, Dret a una Correponsabilitat Efectiva i Paritària, Drets Sexuals i Reproductius, Dret a la igualtat en la Presa de Decisions, Dret a la Salut, Dret a una societat Lliure de violències masclistes.

*Hem d'aprofitar aquesta crisi per consolidar una transformació social de base feminista que estronqui d'un cop definitiu els fonaments d'aquesta societat masclista i androcèntrica, en la qual els homes encara no han après a renunciar als seus privilegis perquè les seves companyes puguem viure amb les mateixes condicions i oportunitats que ells. Ens ha canviat la vida, és el moment de treure profit d'aquesta situació de canvi i evolucionar per a una transformació estructural on les dones ens puguem desenvolupar amb plena llibertat en tots els àmbits de la vida, sense les barreres androcèntriques sovint invisibles però eficaces, sense les càrregues patriarcals que s'entesten que fem nostres, **sense les pors amb les quals els hi és més còmode que vivim.***

Les causes de la desigualtat de gènere són les actituds i conductes encara majoritàries dels homes, abusives i aprofitades, que no respecten el dret de les dones a una societat justa, en igualtat d'oportunitats, corresponsable i lliure de violències masclistes.

*Fa un any del darrer 8M, quan vam ocupar els carrers, els espais públics, per fer sentir juntes el nostre dret a ser iguals en tots els àmbits de la vida personal, social, professional i política. Enguany, potser no podrem sortir als carrers tan massivament, però igualment farem sentir la nostra veu arreu, i també **farem nostres les xarxes**, les impregnarem de les nostres reivindicacions perquè arribin als que tenen més poder per fer canviar les coses, perquè arribin als que es creuen els nostres amos, perquè arribin als nostres companys que no es decideixen a treure's del tot l'embolcall patriarcal que els protegeix i afavoreix injustament, perquè arribin als que ens volen silenciar i que ens conformem en continuar a casa, aïllades i callades, perquè arribin a totes les dones que encara no han pres consciència que sovint el nostre opressor el tenim al costat, a casa nostra, a la feina, als carrers, i perquè arribin a tots els homes còmplices, que no fan absolutament res per canviar ni ells ni als seus congèneres. No es tracta que ens pregunteu en què ens podeu ajudar, sinó que penseu i feu el que us correspon com a pares, parelles i convivents. Pensar en organitzar les tasques domèstiques i de cura ens ocupa temps, que traiem de la nostra carrera professional i del nostre lleure. Tenim tot el dret com a dones a reclamar-vos i exigir-vos que feu la vostra part, amb la meitat és suficient.*

Totes les institucions i agents socials han d'esmerçar-se perquè més que mai s'incorpori la mirada de gènere i interseccional en les polítiques públiques i en l'aplicació de tots els projectes de recuperació i protecció social que caldrà desplegar els propers anys, a fi que es faci efectiva una veritable corresponsabilitat paritària, mitjançant la qual es reforci de forma definitiva el fonament i l'efectivitat de tots els nostres drets.

En un moment crític com l'actual de transformació social resulta essencial garantir el canvi dels valors socials, on la perspectiva de gènere i la mirada feminista i interseccional substitueixen els estereotips patriarcal, androcèntric, etnocèntric i heteronormatiu encara tan presents en moltes polítiques i actuacions dels poders públics i agents socials, i replicats i reproduïts de manera més o menys inconscient mitjançant el sistema educatiu i els mitjans de comunicació. Cap pas enrere, totes i tots cap endavant, cap una societat d'iguals!!

La Llei 17/2020, de 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, aprovada en finalitzar l'any, ha de suposar sens dubte un important pas endavant per a la garantia dels drets de les dones en situació de violència masclista, amb la inclusió de les noves formes i àmbits que estableix, violències digitals, obstètrica, de segon ordre, vicària, institucional, i les responsabilitats en la seva aplicació tècnica i pressupostària per part de totes les administracions públiques.

*La pressió que hem viscut les dones durant aquest darrer any ha estat molt superior a la dels homes, havent de combinar el teletreball amb les tasques domèstiques, amb situacions laborals més precàries i més vulnerables. Per això volem destacar les condicions extremes amb les quals han hagut de treballar les professionals de primera línia d'atenció en salut, gent gran, alimentació, entre d'altres, com també volem parlar de les dones en situació irregular que han vist agreujar-se la seva situació de precarietat, les professionals dels serveis d'atenció a les dones en situació de violència masclista, i de les dones grans que ens han deixat i totes les que no han pogut conèixer i gaudir del contacte amb les seves famílies i el seu entorn més proper. **Per totes elles, molt especialment, avui també ens manifestem.***

Com deia la Maria-Mercè Marçal: "Dins la pell de l'onada salada/serem cinc-centes, serem mil./ Perdrem el compte a la tombada./Juntes farem nostra la nit".

Serem milions. Serem milions i milers de milions. I vosaltres, els homes, ja feu tard, molt tard!, ha arribat l'hora que us apunteu massivament en la lluita per una societat justa, on totes les dones des de la nostra diversitat tinguem els mateixos drets i oportunitats que teníeu vosaltres des del moment de néixer.

DECLARACIÓ INSTITUCIONAL
MANIFEST 8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES

Avui, 8 de març de 2021 volem manifestar que les dones no ens aturem, les dones continuem movent el món i sent presents, participant i liderant els espais de representació i de presa de decisió.

Ara fa un any que es va declarar l'estat d'alarma per una pandèmia que ens ha portat a una crisi sanitària mundial amb conseqüències devastadores per al conjunt de la humanitat i, en especial, per a les dones.

La COVID-19, més enllà de l'impacte sobre la salut, ha tingut un impacte sistèmic que ha posat de manifest la importància de totes aquelles activitats essencials de cura i per a la sostenibilitat de la vida, i ha evidenciat que les desigualtats de gènere, en un context de crisi, situen a les dones en una posició de més vulnerabilitat.

Arran de la pandèmia, han sorgit nous obstacles que se sumen als de caràcter social i sistèmic que persistien abans i que frenen la participació i el lideratge de les dones. A tot el món, les dones s'enfronten a un augment de les violències masclistes, de les tasques de cures no remunerades, de la bretxa salarial i digital, de la desocupació, de la pobresa, entre tantes altres discriminacions, i a un retrocés en drets socials, econòmics i polítics, com ja ha alertat les Nacions Unides.

Cal continuar apostant de forma decidida per equilibrar els temps personal, social, familiar i laboral i trencar així la discriminació de gènere en el temps. Això implica continuar treballant per implantar als nostres municipis uns horaris més racionals.

La segregació de gènere en l'àmbit laboral i el rol tradicional de cuidadores assignat a les dones, les ha situat al capdavant de les activitats que han resultat clau durant la pandèmia i, en conseqüència, a estar exposades a un major risc d'infecció: les dones constitueixen el 70% de les treballadores del sistema sanitari, el 80% del personal dels serveis socials, el 84% de treballadores a residències de gent gran, el 64% del personal dels establiments d'alimentació i el 86% del personal de neteja.

Durant aquest any, hem vist augmentar la precarietat de les dones al mercat de treball i la feminització de la pobresa. Les dones han patit més reduccions de la jornada laboral comportant una pèrdua d'ingressos, un major augment de l'atur, de la precarietat en l'economia informal i, com a conseqüència, un major risc de pobresa.

El tancament de les escoles i el confinament han comportat un increment de les tasques domèstiques i de cura a realitzar dins de les llars, feines històricament associades a les dones i que continuen recaient en major mesura en elles. A aquesta intensificació de les feines de cura s'ha afegit el teletreball, comportant més sobrecàrrega de feina i més estrès, amb un impacte en el benestar emocional de les dones.

El context de confinament i pandèmia ha augmentat el risc de les dones a patir violència masclista, exposant-les a conviure 24 hores amb el seu agressor, tal i com indiquen l'augment de denúncies i atencions realitzades pels serveis i entitats especialitzades. A més, el confinament ha dificultat considerablement l'accés a la denúncia, així com l'accés a xarxes familiars, comunitàries i laborals que podrien oferir contenció i ajuda.

Tot i aquest major impacte i presència femenina al capdavant de la pandèmia, hem vist com entre les veus expertes, no hi ha dones, des de l'epidemiologia, la medicina i altres àmbits de coneixement, així

com en la presa de decisions a l'hora de dissenyar i implementar mesures per donar resposta a la crisi sanitària.

Aquesta infrarepresentació de les dones també es fa palesa en els espais de presa de decisió política, només 20 països al món tenen una dona com a cap d'estat o de govern; les dones ocupen només un 24,9% dels escons parlamentaris nacionals a tot el món i el 36,3% dels càrrecs electes a nivell local. Aquest fet es tradueix en una major dificultat per incloure les necessitats específiques de les dones en els processos de desenvolupament, avaluació i seguiment de les polítiques, plans i pressupostos associats a la lluita contra la COVID-19, inclosa la recuperació econòmica i la resiliència sanitària en un futur.

En aquest sentit, cal destacar l'abordatge i la gestió de la crisi que s'ha fet a països liderats per dones, com Dinamarca, Etiòpia, Finlàndia, Alemanya, Islàndia, Nova Zelanda, Eslovàquia o Taiwan. La seva gestió ha estat reconeguda a nivell mundial per la seva eficàcia per fer front a l'impacte sanitari i socioeconòmic de la pandèmia, i ha constituït un exemple de com els lideratges feministes aporten polítiques i pressupostos més efectius, inclusivament i justos per afrontar les crisis.

És per això que calen lideratges feministes; és per això que cal una participació àmplia de les organitzacions feministes; i és per això que cal aprofundir en el canvi de paradigma patriarcal de la societat. I és per això que és essencial garantir la inclusió de les necessitats de les dones en les prioritats de resposta i en les mesures de recuperació i resiliència.

Per tot això, avui 8 de març, des del món local, reiterem el nostre compromís ferm amb l'equitat de gènere com a dret humà fonamental i manifestem el nostre compromís a:

- Seguir treballant per posar fi a qualsevol forma de discriminació contra les dones com a deure de totes les administracions públiques per continuar impulsant mesures que incorporin la perspectiva de gènere, feminista, interseccional i de drets humans en l'acció de Govern.*
- Implementar mesures destinades a mitigar l'impacte de gènere derivat de la crisi provocada per la COVID-19 i a garantir la igualtat real i efectiva entre homes i dones, incorporant la perspectiva de gènere a totes polítiques públiques i les actuacions de resposta que es defineixin des de l'àmbit econòmic, social, etc.*
- Promoure la participació plena i efectiva de les dones en tots els nivells de decisió en la vida política, econòmica, social i cultural, així com a definir estratègies concretes en relació a les cures des de l'àmbit supralocal i municipal que permetin reforçar els serveis*

, dignificar les professions vinculades, donar suport a treballadores i persones cuidadores en l'àmbit familiar, promoure la corresponsabilitat dels homes i recolzar els espais i xarxes comunitàries.

- Promoure Pactes del Temps en l'àmbit municipal, tal com recomana el Pacte per la Reforma Horària de l'any 2017 –signat per 110 entitats i institucions–, per aconseguir que l'any 2025 els horaris de Catalunya s'hagin equiparat als dels països europeus i siguin més racionals i saludables.*
- A desplegar, en col·laboració amb la Generalitat de Catalunya, la reforma de la Llei catalana de violència masclista recentment aprovada, així com a reforçar els mecanismes de suport a les entitats socials que estan atenent a les dones i que també es troben en una situació molt complicada.*

- *Instar el nou govern de la Generalitat a implantar canvis organitzatius per a millorar la gestió de totes les polítiques d'igualtat de gènere, i per a garantir la transversalitat de forma coordinada entre la Presidència de la Generalitat i l'Institut Català de les Dones, reforçant les direccions i unitats d'igualtat de totes les conselleries i departaments.*
- *Instar el Govern de l'Estat a aprovar com més aviat possible el Pla Estratègic d'Igualtat d'Oportunitats i posar les bases per a un sistema de polítiques de cures comptant amb la participació dels diferents nivells administratius.*

NO ENS ATUREM, continuem treballant per uns municipis més justos, inclusivament i equitatius, fem ciutats i pobles FEMINISTES.

Els/les presents per unanimitat aproven el present acord.

6.- Aprovar l'adhesió de diferents Ajuntaments a la Xarxa de Memòria Democràtica del Baix Llobregat.

Es llegeix la Proposta de la Presidència que transcrita literalment diu:

"Vist que l'article 54 de la Llei 13/2007, de 31 d'octubre, del Memorial Democràtic i l'estatut d'Autonomia de Catalunya, disposa que la Generalitat i els altres poders públics han de vetllar pel coneixement i el manteniment de la memòria històrica de Catalunya com a patrimoni col·lectiu que testimonia la resistència i la lluita pels drets i les llibertats democràtiques.

Vist que, amb aquesta finalitat, han d'adoptar les iniciatives institucionals necessàries per al reconeixement i la rehabilitació de tots els ciutadans que han patit persecució com a conseqüència de la defensa de la democràcia i l'autogovern de Catalunya.

Atès que la Generalitat de Catalunya ha de vetllar perquè la memòria històrica es converteixi en símbol permanent de la tolerància, de la dignitat dels valors democràtics, del rebuig dels totalitarismes i del reconeixement de totes les persones que han patit persecució a causa de llurs opcions personals, ideològiques o de consciència.

Vist que la comarca del Baix Llobregat compta amb un ric teixit social i associatiu, que ha estat sensible a les polítiques de recuperació de la memòria democràtica, donant lloc a una sèrie de línies d'actuació, projectes i iniciatives centrades en la recerca, la divulgació, la restitució i la commemoració; i atès que també ho han estat els seus ajuntaments, els seus arxius municipals i comarcal, i prova d'això és la bona feina feta des de fa anys.

Atès que, en el marc del congrés "El Baix Llobregat a Debat: identitat, cohesió i entorn", el Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat, entitat promotora juntament amb una vintena més d'institucions i associacions de la comarca, detecta aquesta necessitat i es celebra una taula temàtica, tot convocant la "Primera Trobada de Memòria del Baix Llobregat" amb l'objectiu de reunir per primera vegada totes les associacions, institucions i persones que actuen al Baix Llobregat en matèria de memòria democràtica.

Vist que en data 19 de desembre 2016 es va aprovar el Protocol d'adhesió de la Xarxa de Memòria amb la participació de municipis de la comarca i entitats i organismes que desenvolupen projectes de memòria democràtica.

Atès que en data 25 de gener de 2020 es va constituir formalment la Xarxa mitjançant acte plenari en el Consell Comarcal del Baix Llobregat en el que van participar els ajuntaments de la comarca, les associacions i entitats del Baix Llobregat, experts i expertes, historiadors/es, arxius i d'altres professionals vinculats a la memòria democràtica i històrica, el Centre d'Estudis Comarcals del Baix Llobregat, l'Amical de Mauthausen, la Generalitat de Catalunya i el Consell Comarcal del Baix del Baix Llobregat.

Vist per acord de Ple de 25 de gener de 2021 es va aprovar inicialment el Reglament intern i de funcionament de la Xarxa de Memòria Democràtica del Baix Llobregat, així com es van aprovar les adhesions de diversos ajuntaments, entitats i experts i expertes a la Xarxa de Memòria Democràtica del Baix Llobregat.

Vist l'informe emès per la Coordinadora de l'Àrea d'Educació i Cultura d'aquesta entitat en data 1 de març de 2021, amb diligència de proposta de Gerència, que s'adjunta a l'expedient.

Per tot això, aquesta Presidència proposa a la Junta de Govern l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar les adhesions a la Xarxa de Memòria Democràtica del Baix Llobregat dels ajuntaments que es detallen a continuació:

Ajuntaments
Abdera
Collbató
Esplugues de Llobregat
Pallejà
Sant Boi de Llobregat
Sant Esteve Sesrovires

SEGON.- Comunicar el present acord als ajuntaments de la comarca i entitats i organismes vinculats als projectes de memòria democràtica, a la Generalitat de Catalunya i a la Diputació de Barcelona, pel seu coneixement i efectes.

TERCER.- Donar compte del present acord en la propera sessió plenària que se celebri per a la seva ratificació."

Els/les presents per unanimitat aproven el present acord.

7.- Aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'any 2021.

Es llegeix la Proposta de la Presidència que transcrita literalment diu:

"Vist que per acord del Ple de 21 desembre 2020 es va aprovar inicialment el pressupost general de l'exercici de 2021, junt amb la plantilla de personal per a l'any 2021, essent sotmesos aquells acords a informació pública amb inserció d'anunci al BOPB de 4 de febrer de 2021.

Atès que per acord del Ple de 18 de maig de 2020 es va aprovar la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball per adaptar-les a les noves necessitats de l'entitat, entre d'altres, incorporant en la plantilla 1 plaça de tècnic/a superior, grup A subgrup A1, per reforçar l'Àrea de Desenvolupament Econòmic de Tècnic/a Administració General.

Vist que per acord de Ple de 19 d'octubre de 2020 es va aprovar la modificació de la plantilla i la relació de llocs de treball per d'adaptar-la a les noves necessitats de l'entitat, entre d'altres, amortitzant la plaça d'administratiu/va de personal funcionari escala administració general, grup C subgrup C1, vinculada al lloc d'administratiu/va intervenció amb funcions de tresorera accidental del Consell Comarcal, per jubilació de la treballadora que ocupava la plaça.

Atès que a la plantilla figuren les places vacants dotades pressupostàriament, les quals poden ser objecte de cobertura aplicant els criteris establerts a l'article 19, U de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressuposts General de l'Estat per a l'any 2021, pel que fa a l'aplicació de les taxes de reposició d'efectius, amb l'objectiu de la seva cobertura amb personal permanent mitjançant la convocatòria dels corresponents processos selectius.

Vist que l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, disposa que les necessitats de recursos humans amb assignació pressupostària que no es puguin cobrir amb els efectius de persona existents seran objectes d'Oferta Pública d'Ocupació.

Vist el que disposen els articles 25 a 27 de la Refosa vigent a Catalunya en matèria de Funció Pública, aprovada per Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, i els articles 56 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals.

Vist l'informe emès per la Responsable del Departament de Gestió de Recursos Humans d'aquesta entitat en data 1 de març de 2021, amb diligència de proposta de la Gerència, i que s'adjunta a l'expedient.

Vist que per Decret de la Presidència d'aquesta entitat número 219/2019, de 19 de juliol, s'ha procedit, entre d'altres, a aprovar la delegació de determinades competències atribuïdes a la Presidència de les corporacions, d'acord amb l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i d'acord amb l'article 54 i ss. del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local en Catalunya, a favor de la Junta de Govern, i entre les que es troba la present.

Per tot això, aquesta Presidència proposa a la Junta de Govern l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública d'aquest Consell Comarcal corresponent a l'exercici 2021, comprensiva de les places vacants susceptibles de ser cobertes, d'acord amb el document annex d'oferta pública previst per l'any 2021 que s'adjunta a l'expedient i s'aprova simultàniament, i que a continuació s'especifica:

I.- TAXA DE REPOSICIÓ CENT PER CENT:

RÈGIM FUNCIONARIAL

ESCALA	GRUP/SUBGRUP	CATEGORIA	VACANTS	TORN	SISTEMA SELECCIÓ
Tècnic/a Administració General.	A/A1	Tècnic/a superior	1	lliure	Concurs- oposició

SEGON.- Publicar l'Oferta Pública d'Ocupació d'aquesta entitat al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, així com al Portal de Transparència d'aquesta entitat; trametent simultàniament còpies de les mateixes a la Direcció General d'Administració Local de la Generalitat de Catalunya de conformitat amb l'article 70.2 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, així com remetre el present acord a l'Administració de l'Estat a l'efecte de la seva publicació coordinada amb la resta de les ofertes de les administracions públiques.

TERCER.- Informar d'aquest acord a la representació del personal d'aquest Consell Comarcal."

Els/les presents per unanimitat aproven el present acord.

8.- Aprovar l'inici del procediment d'inspecció biennal de la instal·lació juvenil Casa de Colònies La Torre de Bagues, situada al municipi de Bagues.

Es llegeix la Proposta de la Presidència que transcrita literalment diu:

"Vist que el Consell Comarcal del Baix Llobregat, mitjançant la subscripció d'un conveni amb la Direcció General de Joventut, té diferents competències delegades entre les que es troba l'autorització, la inspecció, la sanció i la suspensió de les instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves que regula les característiques i els requisits per a la realització d'activitats educatives en el temps lliure i activitats de lleure; en virtut del Decret 187/1993, de 27 de juliol, de delegació de competències en matèria de joventut a les comarques.

Ates que, l'article 10.3 del Decret 140/2003, de 10 de juny, d'aprovació del Reglament d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves, estableix que, amb independència d'altres inspeccions puntuals, l'administració competent durà a terme cada dos anys, comptadors a partir de la data d'autorització o de presentació de la comunicació prèvia, una inspecció d'ofici de les instal·lacions del seu àmbit territorial, amb l'objectiu de verificar que continuen ajustant-se a la normativa.

Atès que, d'acord amb el capítol quart de la Directriu de la Direcció General de Joventut als consells comarcals per a l'execució de les potestats d'inspecció i sanció en matèria d'instal·lacions juvenils de data 17 de juliol de 1995, aquestes inspeccions han de cobrir, com a mínim, dos àmbits concrets:

1. **Aspectes administratius:** cal verificar l'existència i la correcció de la documentació preceptiva de la instal·lació, que ha d'estar a disposició dels usuaris i de les inspeccions d'acord amb la normativa vigent. Aquesta comprovació pot ser efectuada per la persona responsable del Servei de Joventut o per personal adscrit al Consell Comarcal.
2. **Aspectes tècnics:** cal verificar que la instal·lació autoritzada segueixi complint les normatives tècniques que li són d'aplicació, tant les específiques (superfícies i volums als dormitoris, ocupació, nombre d'aparells sanitaris, distribució, etc.) com les de tipus general (accessibilitat a persones disminuïdes, protecció contra incendis, etc.), incloent-hi l'adequació a la normativa de les instal·lacions tècniques sotmeses a règim d'inspecció periòdica. Aquestes comprovacions, pel seu caràcter particularment tècnic i per les responsabilitats que comporta per a la persona que les realitza i per a la pròpia Administració, ha de ser efectuada per una persona amb la necessària competència professional, com pot ser un arquitecte, un aparellador, un enginyer o un enginyer tècnic del Consell Comarcal (o contractat per aquest).

Atès que l'última inspecció de comprovació preceptiva efectuada a la instal·lació juvenil casa de colònies La Torre de Begues del municipi de Begues es va realitzar el dia 18 de març del 2019, és necessari realitzar-hi una nova inspecció abans del dia 18 de març de 2021; segons consta a l'expedient.

Vist l'informe emès per la Coordinadora del Departament de Joventut i pel Coordinador de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local d'aquesta entitat en data 23 de febrer de 2021, amb diligència de proposta de la Gerència i que s'adjunta a l'expedient.

Vist que per acord de Ple celebrat en data 19 de juliol de 2019, s'ha procedit, entre d'altres, a aprovar la delegació de determinades competències atribuïdes al Ple, d'acord amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local i el Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei municipal i de règim local en Catalunya, a favor de la Junta de Govern, i entre les que es troba la present.

Per tot això, aquesta Presidència proposa a la Junta de Govern l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.- Aprovar l'inici de l'expedient per al procediment d'inspecció biennal de la instal·lació juvenil casa de colònies La Torre de Begues del municipi de Begues, per tal de requerir al titular la documentació necessària i verificar que la instal·lació compleix amb tots els requisits pertinents per a la realització de l'activitat; en el marc del Reglament d'instal·lacions destinades a activitats amb infants i joves, aprovat pel Decret 140/2003, de 10 de juny.

SEGON.- Notificar el present acord a la casa de colònies La Torre de Begues, perquè en tingui coneixement i als efectes.

TERCER.- Facultar a la Presidència d'aquesta entitat per tancar el referit expedient un cop s'hagi verificat que l'esmentada instal·lació compleix els requisits pertinents per a la realització de l'activitat.

QUART.- Donar compte del present acord en la propera sessió plenària que se celebri.”

Els/les presents per unanimitat aproven el present acord.

9.- Precs i preguntes.

I no havent-hi altres assumptes a tractar s'aixeca la sessió a indicació de la Presidència a les disset hores i trenta-cinc minuts, aquesta acta la Presidenta del Consell Comarcal juntament amb mi, el Secretari Accidental, que ho certifico.