

Segell d'Igualtat d'Oportunitats Baix Llobregat – SIO Baix Llobregat

NOTA DE PREMSA

Ahir 2 de febrer es va lliurar el Segell d'Igualtat d'Oportunitats-Baix Llobregat a les empreses i ajuntaments de la comarca que han realitzat una bona pràctica per fomentar la igualtat entre dones i homes en la seva organització.

El Segell d'Igualtat d'Oportunitats Baix Llobregat és un distintiu de reconeixement a les bones pràctiques en matèria d'igualtat dins de les organitzacions. D'aquesta manera, el Consell Comarcal del Baix Llobregat vol premiar a totes aquelles empreses i administracions ubicades a la comarca que estan aplicant mesures per fomentar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones.

La presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat, la Sra. **Rosa Boladeras**, juntament amb la Sra. **Mònica Geronès**, subdirectora general de Programes d'Igualtat entre Dones i Homes en el treball del Departament de Treball i la Sra. **Rosina López**, presidenta de la Federació de Dones per la Igualtat del Baix Llobregat, **van lliurar el SIO-Baix Llobregat (2009-2011) a 14 empreses ubicades a la comarca i 3 ajuntaments.**

La presència d'aproximadament 100 persones a l'acte va posar en evidència l'interès per les polítiques d'igualtat de gènere en l'àmbit del treball i la necessitat d'incorporar-les en el dia a dia, així com la creació de nous vincles entre el teixit empresarial i les administracions públiques.

L'acció està subvencionada pel Servei d'Ocupació de Catalunya, pel programa de Projectes Innovadors, i cofinançat pel Fons Social Europeu, i parteix de la iniciativa DELTA EMPREN, un projecte europeu encetat a la comarca pels ajuntaments de la zona Delta del Llobregat.

MÉS INFORMACIÓ

Rosa Carbó (93 685 24 00 –631; conselldones@elbaixllobregat.cat)
Consell Comarcal del Baix Llobregat
Àrea d'Igualtat de Gènere i Polítiques Socials

Amb la col·laboració de:

Empreses i ajuntaments de la comarca que han obtingut el SIO-Baix Llobregat 2009-2011

	Localització	Sector	Bona pràctica i mesures premiades
Empreses grans (més de 250 treballadors/es)			
SEAT, S.A	Martorell	Automoció	Foment de la conciliació de la vida laboral, professional i personal de la seva plantilla mitjançant la implantació de l'horari intensiu. Incorporació de dones enginyeres en el seu equip tècnic i la seva participació en el disseny del nou Ibiza.
CORPORACIÓ CATALANA DE MITJANS AUDIOVISUALS	St. Joan Despi	Mitjans de Comunicació	Elaboració d'un procediment de prevenció i actuació davant de situacions d'assetjament dins de l'entorn laboral.
NESTLÉ ESPAÑA, S.A	Esplugues de Ll.	Alimentari	Flexibilitat horària implantada per facilitar la conciliació de la vida laboral, professional i personal dels seus treballadors i treballadores.
CEE SERTEL, S.A./SERTEL S.A.	St. Boi de Ll.	Serveis (Call Center)	Pla de Mesures Socials que aglutina una sèrie d'actuacions que evidencien la pressa de consciència de l'empresa de la seva responsabilitat social (formació en igualtat o recolzament a la formació del seu personal, entre d'altres).
ABACUS S. COOP. C.L.	St. Boi de Ll i Cornellà de Ll.	Comerç al detall de llibre	Programa Concilia Abacus que aglutina una sèrie d'actuacions que evidencien el compromís de la cooperativa amb la promoció de la igualtat de gènere (ajuts econòmics per la compra de llibres de text o places d'escoles bressol, entre d'altres).
Empreses mitjanes (entre 250 i 21 treballadors/es)			
FUNDACIÓ MARIANO	St. Boi de Llobregat	Intervenció social i educativa	Pla d'Igualtat d'Oportunitats dins d'una organització petita (que no està obligada per la legislació vigent). En el disseny del pla es té previst implicar i fer partícips del pla a tota l'organització.
DELTA COL·LECTIU DE PROFESSIONALS PER AL DESENVOLUPAMENT INFANTIL, S.C.C.L.	Viladecans	Desenvolupament infantil i atenció precoç	Establiment de criteris de discriminació positiva per tal de que la plantilla de l'organització sigui equilibrada i hi hagi tant homes com dones (en aquest cas contractar a més homes).
BAUGAR GESTORA DE SERVICIOS, S.L.	Viladecans	Serveis socio-sanitaris i de neteja de la llar	Flexibilitat horària i composició de la seva plantilla ja que la majoria està formada per dones amb dificultats d'inserció laboral ja sigui per la seva edat o per la manca d'experiència en el mercat de treball remunerat, entre d'altres.
Empreses petites (menys de 20 treballadors/es)			
COL·LECTIU DE CULTURA POPULAR	St. Vicenç dels Horts	Serveis a la infància i adolescència i en projectes d'inserció laboral.	Adequació dels horaris d'entrada i sortida segons les necessitats del personal, fet que fomenta un bon clima laboral, així com les facilitats per a que els treballadors i treballadores amb infants menors de 6 anys puguin reduir la seva jornada laboral les hores que necessiti.
EL PRAT COMUNICACIÓ, S.L.	El Prat de Ll.	Mitjans de comunicació	Per la línia d'actuació iniciada a partir de la realització d'un curs sobre llenguatge no androcèntric: foment de l'ús intern i extern d'un llenguatge inclusiu i no sexista, foment de la participació de les dones en els mitjans de comunicació locals, participació en un manual sobre llenguatge no sexista i la creació d'un blog on difondre, compartir i crear noves formes de llenguatge.
S.P.M. VILADECANS RENOVACIÓ URBANA, S.L.	Viladecans	Serveis. Gestió de plans integrals	Flexibilitat laboral a partir d'un recompte d'hores a finals de mes. Utilització per part de l'organització del Manual de Llenguatge Igualitari elaborat pel Programa Delta Emprèn.
KLITEC GLOBAL NETWORK, S.A.	Viladecans	Instal·lació i manteniment d'aparells elèctrics i la implantació d'energies renovables.	Establir un criteri de discriminació positiva per tal d'incorporar a dones per tal d'equilibrar la plantilla ja que es tracta d'una empresa formada amb molts homes i poques dones.
QUALITAT I FORMACIÓ	Gavà	Serveis. Formació	Facilitar la conciliació de la vida laboral amb la vida personal i familiar del personal laboral com ara la flexibilitat horària, el treball

CONSULTORIA I GESTIÓ, S.L.			per objectius o el teletreball. Elaboració d'un document amb una sèrie d'instruccions concretes per la utilització de llenguatge no androcèntric.
TOT I TOT, S.L.	Viladecans	Venda de productes de neteja.	Mesures de conciliació i el foment dels valors igualitaris dins de l'organització. La flexibilitat horària, la incorporació de dones en un sector molt masculinitzat, així com el lideratge femení de l'empresa són accions que promouen la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Ajuntaments	Bona Pràctica
SANT JUST DESVERN	Protocol per a la prevenció i actuació davant les possibles situacions d'assetjament laboral, sexual i per raó de sexe.
CASTELLDEFELS	Protocol de prevenció i actuació davant possibles situacions d'assetjament en l'àmbit del treball.
CORBERA DE LLOBREGAT	Foment del llenguatge no sexista i inclusiu.