

8 de març, Dia Internacional de les Dones

MANIFEST DEL CONSELL CONSULTIU DE LA GENT GRAN DEL BAIX LLOBREGAT

L'Observatori Comarcal i el Consell de les Dones del Baix Llobregat han publicat recentment un informe sobre la situació de les dones en el mercat de treball, que confirma que la precarietat té nom de dona. Una precarietat que moltes dones arrossegueu i continuen patint la resta de la seva vida, i que es especialment greu un cop arriben a l'edat de jubilació.

La bretxa salarial de gènere és una de les dades de les que més se'n parla amb motiu del Dia Internacional de les Dones. Segons l'Enquesta d'Estructura salarial de l'INE, l'any 2017 les dones catalanes tenien un salari mitjà de 21.801 €, 6.522 € inferior al dels homes (-23%). La desigualtat salarial és una característica transversal que afecta a tots els sectors, edats i ocupacions.

Però hi ha una altra bretxa de gènere de la que no se'n parla tant, i que duplica la bretxa salarial: la bretxa de les pensions. En qualsevol de les seves tipologies, les dones presenten sempre un diferencial negatiu respecte els homes. Així, mentre la quantia mitjana de les pensions contributives dels homes al Baix Llobregat es de 1.368 €, la de les dones no supera els 787 €, és a dir, una bretxa de pensions del 43% a favor dels homes. I si parlem de pensions no contributives, de les quals el 59 % de les persones beneficiàries són dones, la quantia mitjana és de 364 €.

Aquest és, òbviament, un element de risc de pobresa i exclusió social. De fet, el 24,6% de les dones majors de 65 anys a Catalunya es troba en risc de pobresa.

Per això, des del Consell de la Gent Gran del Baix Llobregat creiem necessària l'aprovació d'una llei d'igualtat salarial que contribueixi de manera eficaç a combatre la bretxa salarial eliminant la discriminació retributiva entre homes i dones.

A mes a més, quan s'abordi qualsevol modificació futura del sistema públic de pensions, a la Comissió de Seguiment i Avaluació dels Acords del Pacte de Toledo, aquesta haurà d'anar acompanyada de mesures que corregeixin el desequilibri i les desigualtats que existeixen entre dones i homes en l'accés a una pensió contributiva.

L'impuls de la corresponsabilitat dels treballs de cura és una altra de les assignatures pendents. La realitat és que moltes dones es continuen veient obligades a interrompre o abandonar les seves carreres professionals per a tenir cura d'infants i familiars. Unes 9 de cada 10 excedències per aquest motiu són sol·licitades per dones. Són necessàries escoles bressol públiques i gratuïtes, garantir la cura de les persones dependents a les llars o residències i equiparar els permisos de mares i pares pel naixement i cura d'un fill/a.

S'ha d'avançar en l'eliminació de les violències masclistes, garantint l'estricta compliment de les mesures acordades al Pacte d'Estat contra la violència de gènere, i el seu ple desenvolupament, assegurant la plena inversió del pressupost contemplat i la garantia del seu impacte en la millora de la situació d'aquestes dones i de les seves filles i fills.

Per últim, volem denunciar la inacció institucional i governamental d'Europa front el drama de les persones que han fugit del seus països en conflicte, cercant refugi i asil, i l'especial impacte que pateixen les dones i nenes, que en molts casos són víctimes d'abusos i violacions.

Baix Llobregat, març 2020