

## EDICTE

De conformitat amb el que disposa l'article 76 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, es fa públic que per Decret de Presidència núm. 194/2019, de 4 de juliol, s'ha aprovat la convocatòria i les bases específiques que han de regir el procés de selecció, per a la posterior contractació laboral temporal, a jornada completa d'un/a Tècnic/a Mitjà/ana, Treballador/a Social, per ocupar amb caràcter temporal com a personal interí, una plaça vacant de plantilla del Grup A, Subgrup A2, personal laboral amb adscripció al lloc de treball de Tècnic/a Mitjà/ana Referent Comunitari de la Dependència, d'aquest Consell Comarcal.

El termini de presentació de sol·licituds és de **15 dies hàbils** i començarà a comptar a partir de l'endemà de la present publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

El text de les esmentades bases es transcriu, íntegrament i de forma literal, a continuació

### **BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER A LA SELECCIÓ I POSTERIOR CONTRACTACIÓ LABORAL TEMPORAL, A JORNADA COMPLETA, D'UN/A TÈCNIC/A MITJA/ANA TREBALLADOR/A SOCIAL, PER OCUPAR AMB CARÀCTER TEMPORAL COM A PERSONAL INTERÍ, UNA PLAÇA VACANT DE PLANTILLA DEL GRUP A, SUBGRUP A2, PERSONAL LABORAL AMB ADSCRIPCIÓ AL LLOC DE TREBALL DE TÈCNIC/A MITJÀ/ANA REFERENT COMUNITARI DE LA DEPENDÈNCIA, D'AQUEST CONSELL COMARCAL**

#### **PRIMERA: Objecte i condicions de treball.-**

És objecte de la present convocatòria la selecció pel sistema de concurs oposició, per a la posterior contractació laboral temporal a jornada completa, mitjançant contracte d'interinitat, per ocupar amb caràcter temporal **una plaça vacant** de la plantilla de personal laboral, fins l'ocupació definitiva de la mateixa pel sistema reglamentari de concurs-oposició. La plaça correspon al Grup A, Subgrup A2, tècnic/a mitjà/ana, amb adscripció directa al lloc de treball de la RLLT de Tècnic/a Mitjà/ana Referent Comunitari de la Dependència. Així mateix, s'establirà una llista de candidats/es reserves per a la cobertura de les possibles vacants que es puguin produir al mateix lloc de treball i que es regirà pel sistema de borsa de treball que s'aplica actualment a l'entitat.

#### **Lloc de treball:**

Lloc de treball: TÈCNIC/A MITJÀ/ANA REFERENT COMUNITARI DE LA DEPENDÈNCIA

Categoria: GRUP A, Subgrup A2, Tècnic/a Mitjà/ana.

Salari brut mensual: **1.987,07 €** per catorze mensualitats. Jornada completa.

Data d'inici prevista: A partir del 15 de setembre de 2019.

#### **Funcions principals del lloc de treball:**

- Assessorament, acompanyament i suport als professionals de tots els àmbits i en especial als ens locals.
- Resolució de dubtes, consultes, aclariments i suport als professionals.
- Elaboració de protocols tan interns com pel millor funcionament de l'aprenentatge i la realització de PIAs al territori.
- Coordinació i mediació entre els diferents agents i recursos del territori corresponent
- Organització de tallers pràctics pels professionals que elaboren el PIA.
- Informació a les entitats locals, associacions d'afectats i professionals relacionats amb el camp del procés continu del desplegament de la Llei i del SAAD.
- Interlocució entre el Prodep i les administracions locals, sent la cara visible del Departament vers el territori, el que ha afavorit molt la relació entre l'administració autonòmica i l'administració local.
- Supervisió de casos de difícil resolució per PIA.
- Assistència a reunions de coordinació i col·laboració a Serveis Territorials, entre d'altres ens de l'administració.

- Membre Col·legiat de les Comissions de Valoració de la Dependència.
- Resolució de conflictes entre diferents agents locals que dificulten la implantació i posta en marxa.
- Organització i planificació de les activitats de suport en el territori.
- Verificar i validar el treball realitzat pels professionals dels Ajuntaments segons les línies marcades per l'administració autonòmica.
- Formació a tots els professionals responsables en l'elaboració de PIAs: treballadors socials de l'Àrea Bàsica de Serveis Socials, de centres residencials de gent gran, discapacitats i centres socio-sanitaris.
- Elaboració i preparació de documentació per a la formació tal com power points, resums de les ordres i decrets i elaboració de documents amb l'objectiu d'unificar criteris i facilitar la posta en pràctica del desenvolupament de la Llei en tot el territori autonòmic.
- Distribució, control i seguiment de les resolucions de la dependència
- Control i seguiment en la elaboració de PIAs
- Gestió d'incidències tals com: canvis de domicili, traspassos de resolucions, èxits, cerca de sol·licituds i/o expedients de persones no valorades, entre d'altres.
- Validació de PIAs comunitaris i de centres
- Altres tasques relacionades amb el perfil professional de treball social a serveis socials bàsics.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'indole tècnica i organitzativa establertes per l'Entitat i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral amb l'Entitat.
- Qualsevol altre tasca d'anàlogues característiques.

#### **SEGONA: CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.-**

Per ésser admès com aspirant a les proves de selecció, s'hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.
- b) També hi poden ser admesos el cònjuge, els seus descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.  
  
Així mateix, també poden participar les persones estrangeres amb residència legal a Espanya, de conformitat amb la legislació vigent.  
  
Els aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola han d'acreditar documentalment la seva nacionalitat i hauran de demostrar un coneixement adequat de castellà i català.
- c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.
- d) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques de la plaça objecte de la convocatòria.
- e) Estar en possessió de la titulació requerida: Títol universitari de grau o Diplomatura en Treball Social, o estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.
- f) En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspondrà a l'aspirant la seva acreditació mitjançant norma legal o certificat expedit pel Ministeri d'Educació.
- g) No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser

nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/esa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

- h) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici normal de les funcions pròpies del lloc de treball o disminueixi les aptituds per desenvolupar-les de forma permanent o transitòria.
- i) No trobar-se comprès en causes d'incapacitat o d'incompatibilitat de les previstes a la legislació vigent.
- j) Acreditar estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya nivell C de suficiència (certificat C1) d'acord amb el Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües o d'aquells que reconeix com a equivalents.
- k) En el cas de que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigit, hauran de realitzar la prova d'aptitud de català prevista en aquestes bases, que ha de ser superada pels/per les aspirants.
- l) Les persones amb discapacitat podran demanar a la sol·licitud de participació, l'adaptació o l'adequació de temps i mitjans materials per a la realització de les proves i dels exercicis previstos a la convocatòria i el motiu d'aquestes. Caldrà que adjunten la condició de discapacitat amb el dictamen expedit per l'equip multiprofessional competent, o per l'òrgan tècnic competent, en els termes previstos al Decret 66/1999, de 9 de març, sobre l'accés a la funció pública de les persones amb discapacitat. Als efectes d'aquestes adaptacions es considerarà el que estableix l'article 7 del Decret esmentat.

Aquests requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la incorporació a la plaça.

### **TERCERA: PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES I PROCEDÈNCIA DE LES PERSONES INTERESSADES.-**

Les instàncies sol·licitant prendre part en la convocatòria on les persones aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, s'adreçaran al President de la Corporació i es presentaran en la forma que determina l'art. 16 de la *Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas* (en endavant LPACAP), a continuació detallat, **en el termini de 15 dies hàbils comptats a partir del dia següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el BOPB**, atesa la urgència per incorporar a aquest professional, així mateix es publicaran en el tauler d'anuncis i la pàgina web de l'entitat.

Les persones aspirants poden presentar la sol·licitud per participar en el procés selectiu pels següents mitjans:

- Presentació d'instàncies de manera presencial: Registre General del Consell Comarcal del Baix Llobregat, Parc Torreblanca, s/n. 08980 Sant Feliu de Llobregat.  
Horari de registre: el que s'indica a la pàgina web de l'entitat.
- Presentació telemàtica d'instàncies: Tramitador electrònic d'aquest Consell Comarcal, e.trac, que es troba al web.
- Si s'optés per presentar-ho per correu administratiu postal, els/les aspirants hauran de comunicar-ho per correu electrònic al departament de recursos humans, [recursoshumans@elbaixllobregat.cat](mailto:recursoshumans@elbaixllobregat.cat), per al seu coneixement.

No s'admeten sol·licituds presentades per correu electrònic.

Les persones interessades que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar instància normalitzada adreçada al President del Consell Comarcal acompanyada del currículum professional i amb **fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats**, amb la indicació de la convocatòria a la qual es presenta.

Els/les aspirants hauran de presentar juntament amb la sol·licitud, els següents documents:

- Fotocòpia del DNI o, si s'escau del passaport
- Fotocòpia de la titulació requerida.
- Fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió, si escau, dels coneixements de llengua catalana del nivell exigit o superior, per quedar exempt, si correspon, de la realització de la prova en coneixements de llengua catalana.
- Relació de mèrits al·legats amb la documentació acreditativa dels mateixos a tenir en compte a la fase de concurs i mèrits i circumstàncies al·legades que hagin de ser valorades.
- Declaració de complir totes i cadascuna de les condicions exigides en les bases d'aquesta convocatòria sempre referides a la data en què expira el termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

Per ser admès i, en el seu cas, prendre part en les proves selectives corresponents, és suficient amb què els/les aspirants manifestin expressament a la instància que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona d'aquestes bases, amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu o en qualsevol moment que el Tribunal ho consideri necessari per a la seva verificació.

L'acreditació dels mèrits al·legats així com del compliment de les condicions exigides, pot ser reclamada pel Tribunal als candidats/es presentats en qualsevol moment del procés selectiu. La no presentació o la confirmació de la falsedat en els mèrits o condicions al·legades, suposaran l'expulsió de la candidatura del procés selectiu.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions. Serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat de qualsevol canvi d'aquestes.

A l'efecte de l'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o el Tribunal de selecció pugui requerir-los l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals s'hagi pogut incorre.

Les persones aspirants amb alguna discapacitat que vulguin sol·licitar adaptacions necessàries per al desenvolupament de les proves, hauran de fer-ho constar a la sol·licitud.

Podran optar a aquesta convocatòria les persones que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a allò establert en les mateixes.

#### **QUARTA: ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.-**

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, el president del Consell Comarcal dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'entitat i al tauler d'anuncis del Consell Comarcal del Baix Llobregat, concedint un termini de 10 dies, perquè s'hi puguin fer les esmenes i possibles reclamacions, segons l'art. 82 apartat 2 de la *Ley 39/2015, d'1 d'octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert no es presenten al·legacions.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, si s'escau.

La data de publicació d'aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

#### **CINQUENA: TRIBUNAL QUALIFICADOR.-**

El Tribunal qualificador del procés selectiu estarà format per cinc membres titulars amb llurs respectius/ves suplents i es constituirà com a òrgan col·legiat. En la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat de llurs membres, per tal que la meitat més un/a d'aquests tingui la titulació adequada als coneixements que s'exigeixen, així com que els vocals tinguin la categoria igual o superior a la plaça convocada. Es tendirà també a la paritat entre home i dona.

Estarà constituït en la forma següent:

##### **Presidenta**

Titular: ROSA PEREZ MARTINEZ  
Coordinadora de Serveis Generals  
Suplent: LLUÍS GONZÁLEZ ROIG  
Secretari Accidental

##### **Vocals**

Titular: SANDRA SÁNCHEZ ARRANZ  
Tècnica Administració General Àrea Serveis Jurídics i Secretaria  
Suplent: ANNA COMPANYYS I TAHULL  
Tècnica Superior Àrea Serveis Jurídics i Secretaria

Titular: MEMBRE DESSIGNAT PER L'ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA  
Suplent: MEMBRE DESSIGNAT PER L'ESCOLA D'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA DE CATALUNYA

Titular: MEMBRE AJUNTAMENT SERVEIS SOCIALS  
Suplent: MEMBRE AJUNTAMENT SERVEIS SOCIALS

Titular: MEMBRE AJUNTAMENT SERVEIS SOCIALS  
Suplent: MEMBRE AJUNTAMENT SERVEIS SOCIALS

## Secretaria

Titular: ANA GOMEZ MEDINA  
Àrea Serveis Jurídics i Secretaria  
Suplent: MARIA DELGADO CARCELLER  
Departament de RRHH

El Tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs d'assessors especialitzats, per a totes o algunes de les proves. En aquest procés es comptarà amb l'assessorament de la Sra. Natalia Aguilera, Tècnica Mitjana Referent Comunitària del Consell Comarcal del Baix Llobregat. Els esmentats assessors es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció.

En el funcionament del Tribunal qualificador es vetllarà pel compliment del principi d'independència i discrecionalitat tècnica en la seva actuació, així com de la resta de principis pels quals es regeix la selecció dels empleats/des públics/ques. En aquest sentit, la pertinença a l'òrgan de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

El Tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència d'un mínim de la meitat més un/a dels seus membres, siguin titulars o suplents. Les decisions del tribunal es prendran per majoria simple dels/les membres presents i en cas d'empat, el vot de qualitat del/de la president/a decidirà.

Els membres del Tribunal s'abstindran d'intervenir-hi i els/les aspirants podran recusar-los si els afecta alguna de les causes previstes als articles 23 i 24 de la *Ley 40/2015, de 1 d'octubre, de Règimen Jurídico del Sector Público*

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o les incidències que puguin esdevenir-se sobre el desenvolupament del procediment de selecció, així com per declarar desert el procés selectiu si considera que cap candidatura compleix els requisits mínims per ocupar el lloc de treball objecte de la convocatòria.

### **SISENA: DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS.-**

El procés selectiu es desenvoluparà d'acord a les bases sisenas de les bases generals, i específicament per a aquest procés com s'estableix a continuació:

#### **a) Proves.**

Els/les candidats/es hauran de realitzar dues proves de caràcter teòric-pràctic relacionada amb les funcions i coneixements que requereix el lloc de treball i la plaça a ocupar, d'acord amb el temari general i específic relacionat a l'annex, amb una puntuació màxima de 30 punts.

#### **Primera prova**, de caràcter obligatori i eliminatori:

La prova consistirà de dos exercicis,

Primer exercici: Preguntes tipus test sobre el temari general i específic. Puntuació màxima 10 punts.

Segon exercici: Tema o supòsit a desenvolupar per escrit relacionat amb el lloc de treball i el temari annex, o resolució de diferents preguntes relacionades amb el lloc de treball i el temari annex. Puntuació màxima 15 punts.

Puntuació total de la prova: **25 punts**.

Aquesta prova és de caràcter eliminatori i les candidatures que no superin un mínim de 12,5 punts no continuaran en el procés selectiu.

#### **Segona prova**, de caràcter obligatori.

Aquesta segona prova serà de caràcter oral i s'exposarà davant del Tribunal, que decidirà si consisteix en una exposició oral del segon exercici de la primera prova (exposició oral del tema o supòsit) on es podran plantejar les preguntes que consideri

necessàries o la resolució de diferents preguntes del temari annex i relacionades amb el lloc de treball a cobrir. Aquesta prova es puntuarà amb un màxim de **5 punts**.

#### **Prova de coneixements de la llengua catalana.**

Per tal de prendre part en aquesta convocatòria cal posseir els coneixements de suficiència de català certificat C1) d'acord amb el Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües o d'aquells que reconeix com a equivalents o superior. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat.

Les persones candidates que no acreditin aquest nivell de suficiència de català (certificat C1) d'acord amb el Marc europeu comú de referència per a l'aprenentatge, l'ensenyament i l'avaluació de llengües o d'aquells que reconeix com a equivalents o superior, hauran de realitzar una prova per establir aquest nivell que es qualificarà com apte o no apte.

Estaran també exemptes de fer aquesta prova les persones candidates que hagin participat i obtingut plaça en processos de selecció de personal per accedir al Consell Comarcal del Baix Llobregat, en qui hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior, o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Aquesta prova es qualificarà com a APTE o NO APTE essent, per tant, de caràcter eliminatori i la no superació suposa l'exclusió del procés selectiu.

#### **Prova de coneixement de la llengua castellana:**

Les persones candidates que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement del castellà mitjançant la realització d'una prova en què es comprovarà que posseeixen un nivell adient de comprensió i expressió oral i escrita d'aquesta llengua.

El contingut d'aquesta prova s'ajustarà a allò disposat en el Reial Decret 1137/2002, de 20 de juliol, pel qual s'estableixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera. Queden exempts de realitzar aquesta prova aquelles persones que estiguin en possessió del Diploma d'espanyol de nivell superior com a Llengua Estrangera establert pel Real Decret 1137/2002, de 20 de juliol o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedid per les Escoles Oficials d'idiomes. Per tot això hauran d'aportar fotocòpia compulsada del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedient per les Escoles Oficials d'idiomes. Si no s'aporta aquesta documentació no podran ser declarats exempts, i hauran de realitzar la prova abans esmentada.

La qualificació serà d'APTE o no APTE, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que siguin considerades NO APTE.

#### **Entrevista personal.**

De caràcter potestatiu si es considera adient pel Tribunal es podrà realitzar una entrevista personal que tractarà sobre temes relatius a la trajectòria professional de les persones aspirants que hagin superat les proves així com a les característiques personals d'adequació a l'especialitat i les característiques específiques de les places a seleccionar.

#### **Fase de concurs (màxim 10 punts):**

##### **Entrevista personal.**

De caràcter potestatiu si es considera adient pel Tribunal, es podrà realitzar una entrevista personal que tractarà sobre temes relatius a la trajectòria professional de les persones aspirants que hagin superat les proves així com a les característiques personals d'adequació a l'especialitat i les característiques específiques de les places a seleccionar.

#### **Fase de concurs (màxim 10 punts):**

Per a la selecció dels professionals als que fa referència aquesta convocatòria, es tindrà en compte els següents criteris i valoracions:

- a) Experiència professional directament relacionada amb les funcions a desenvolupar com a Treballador/a Social, i amb la mateixa categoria com a tècnic/a mitjà/ana o superior, a raó de 0,50 punts per any treballat o fracció superior a 6 mesos, fins un màxim de **4 punts**.
- b) Experiència professional relacionada amb les funcions a desenvolupar, experiència no directa però vinculada o desenvolupada amb una categoria inferior, a raó de 0,25 punts per any efectivament treballat o fracció igual o superior a 6 mesos, fins un màxim de **3 punts**.

L'acreditació de l'experiència laboral s'ha de realitzar mitjançant còpia de l'informe de vida laboral de la persona que presenta la seva candidatura expedit en el mes en curs o en el mes immediatament anterior o posterior, a la data de l'inici del termini de presentació d'instàncies.

En el cas de l'experiència professional en les administracions públiques o empreses del **sector públic s'ha d'acreditar mitjançant certificació** de l'òrgan competent amb indicació expressa de l'escala i subescala o categoria professional desenvolupada, funcions, període de temps, règim de dedicació i experiència adquirida. En cas de prestació de serveis en règim laboral caldrà la presentació dels corresponents contractes de treball.

L'experiència professional en el **sector privat s'ha d'acreditar** mitjançant fotocòpia dels contractes de treball, certificació de l'empresa que indiqui els serveis prestats, la categoria professional i les funcions, el període de temps, el règim de dedicació i l'experiència adquirida.

El treball autònom, **s'acreditarà mitjançant còpia compulsada de la llicència fiscal** i certificació de cotització al règim autònom.

c) Cursos, jornades i seminaris de formació, d'especialització o de perfeccionament, **directament** relacionats amb les funcions a desenvolupar, amb el següent barem fins a un màxim de **2 punts**:

- Jornades, seminaris i cursos fins a 9 hores:	0,10 punts
- Cursos de 10 a 30 hores:	0,25 punts
- Cursos de 31 a 80 hores:	0,50 punts
- Cursos de 81 hores o més,	1 punt
- Màsters, Postgraus oficials relacionats directament amb les funcions del lloc de treball	1,5 punts

Aquests mèrits relatius a la formació, s'hauran d'acreditar amb fotocòpia de la certificació amb les dades identificatives de la persona participant i amb especificació de l'entitat organitzadora, denominació del curs i durada del curs en hores o en crèdits. Les jornades, cursos o seminaris on no consti el nombre d'hores o els crèdits es valoraran amb 0,10 punts.

Altres mèrits a valorar discrecionalment pel Tribunal fins a **un màxim d'1 punt**, que tinguin relació o s'estimin adequats a les condicions generals o particulars del lloc de treball i que determinin la major idoneïtat dels aspirants.

Els mèrits no acreditats no seran valorats.

Els/les candidats/es obtindran la seva puntuació final de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració de la fase d'oposició i la fase de concurs.

En cas d'empat l'ordre s'establirà en primer lloc per la puntuació obtinguda en la fase d'oposició, primera prova, i en segon lloc per la puntuació obtinguda a la segona prova.

d) Altres titulacions acadèmiques relacionades amb el lloc a proveir, sempre que no siguin les exigides a la convocatòria o les de nivell inferior per aconseguir-les. Fins a un màxim d'1 punt.

- a) Grau o llicenciatura, 1 punt
- b) Tècnic superior o diplomatura, 0,5 punts

e) Altres mèrits a valorar discrecionalment pel Tribunal fins a un màxim d' 1 punt, que tinguin relació o s'estimin adequats a les condicions generals o particulars del lloc de treball i que determinin la major idoneïtat dels aspirants.

Els mèrits no acreditats no seran valorats.

Els/les candidats/es obtindran la seva puntuació final de la suma aritmètica obtinguda en la fase de valoració de la fase d'oposició i la fase de concurs.

#### **SETENA: RELACIÓ D'APROVATS, LLISTA D'ESPERA I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.-**

Acabada la selecció dels aspirants, el Tribunal farà pública mitjançant la pàgina web i l'e-tauler de l'entitat, la relació d'aprovat per ordre de puntuació de major a menor.

El Tribunal no pot aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de la plaça objecte de la convocatòria.

El/la president/a del Tribunal trametrà al president de l'entitat la proposta de contractació de l'aspirant que, havent superat el procés selectiu hagin obtingut major puntuació. La contractació es produirà un cop aquest sigui aprovat per la presidència d'aquest Consell Comarcal, si l'aspirant proposat ha aportat la documentació preceptiva en el termini indicat.

Els concursants que no hagin estat seleccionats, però que hagin superat el procés selectiu, restaran en llista d'espera amb ordre d'expectativa segons puntuació per a cobrir possibles vacants o substitucions del mateix lloc de treball al llarg de l'execució del programa objecte d'aquesta convocatòria.

En el termini màxim de 20 dies naturals des de la publicació al tauler d'anuncis del Consell Comarcal de la relació d'aprovals, l'aspirant proposat, sense necessitat de requeriment previ, estarà obligat a presentar al servei de Recursos Humans del Consell Comarcal del Baix Llobregat, els documents acreditatius de les condicions que s'exigeixen a les bases de la convocatòria així com dels mèrits al·legats.

Els aspirants proposats que no presentin la documentació requerida, llevat dels casos de força major que seran degudament comprovats per l'autoritat convocant i els que no compleixin les condicions i els requisits exigits, no podran ser contractats i quedaran anul·lades les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

En aquest cas i en el cas dels aspirants que renunciïn, d'acord amb l'acta de l'òrgan de selecció, es podrà contractar l'aspirant següent que en la puntuació final hagi obtingut o superat la mínima exigible per aprovar per tal d'assegurar la cobertura de vacants, concedint-li, previ requeriment que li serà notificat individualment, un termini de 20 dies naturals per presentar la documentació.

La persona aspirant proposada per a ser contractada serà adscrita al lloc de treball de Tècnic/a Mitjà/ana Referent Comunitari de la Dependència en els termes que es recullen a la Relació de Llocs de Treball d'aquest Consell Comarcal.

El Tribunal pot declarar el procés selectiu desert si es considera que no hi ha candidatures vàlides per ocupar aquest lloc de treball.

#### **VUITENA: CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR.-**

La data, hora i lloc en què es constituirà el Tribunal serà fixada pel President/a d'aquest.

#### **NOVENA: PERÍODE DE PROVA.-**

En el cas del personal laboral, el període de prova tindrà la durada establerta actualment a l'Acord de condicions vigent, actualment és de quatre mesos per les categories corresponents als grups i subgrups A1 i A2, de dos mesos per a les categories corresponents als grups i subgrups C1 i C2, i un mes per a la categoria corresponent a les Agrupacions professionals.

#### **DESENA: INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI.-**

Serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

#### **ONZENA: INCIDÈNCIES.-**

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes definitives d'admesos i exclòsos, s'ha d'interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la notificació o publicació.

Alternativa i potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant la Junta de Govern del Consell Comarcal del Baix Llobregat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la notificació o publicació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador, al llarg del procés selectiu, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració en el moment de fer públic el resultat final del procés selectiu.

#### **DOTZENA: PROTECCIÓ DE DADES.-**

Als efectes previstos al REGLAMENT (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, les persones aspirants queden informades i accepten de forma expressa que les dades personals facilitades siguin tractades per aquesta entitat amb



l'única finalitat de gestionar la seva participació en el procés selectiu al qual es presenta, en els termes i condicions previstos en aquestes bases reguladores. Les seves dades podran ser cedides a d'altres òrgans de l'Administració Pública amb competència en la matèria, en compliment d'obligació legal.

En qualsevol moment, la persona aspirant pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament de les seves dades, o exercir el dret a la portabilitat d'aquestes, adreçant un escrit, acompanyat de còpia de document oficial que l'identifiqui, al Consell Comarcal del Baix Llobregat a Parc Torreblanca N-340 pk 1249, 08980, Sant Feliu de Llobregat – gestiodades@elbaixllobregat.cat, o al Delegat de Protecció de Dades, Microlab Hard SL, c/ Santiago Rusiñol 8 L 11, 08750, Molins de Rei - lopd@microlabhard.es. En cas de disconformitat amb el tractament, també té dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, [www.apdcat.net](http://www.apdcat.net).

#### **DISPOSICIÓ ADDICIONAL:**

En tot allò que no estigui previst en les bases, s'aplicaran de manera supletòria, les bases generals del Consell Comarcal del Baix Llobregat i es procedirà segons el que determini el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de Personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

Josep Perpinyà i Palau  
President

El Baix Llobregat, juny de 2019.

#### **Annex. Temari**

##### **Temari general:**

1. La Constitució Espanyola de 1978. Estructura, contingut i principis generals. Drets fonamentals i llibertats públiques. Principis rectors de la política social i econòmica.
2. L'organització territorial de l'Estat: les comunitats autònomes, les seves competències. L'administració local. Ens que la integren Els règims municipals especials. L'organització comarcal de Catalunya. El Reglament Orgànic Comarcal.
3. L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. El procediment administratiu: concepte, principis i importància.
4. La relació jurícoadministrativa: concepte i elements. La personalitat jurídica de les administracions públiques. El/la ciutadà/ana com a titular de drets davant de l'Administració.
5. La protecció de dades de caràcter personal. El règim jurídic de la protecció de dades de caràcter personal. El Reglament (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades.
6. Drets i deures dels empleats públics. Situacions administratives, incompatibilitats, responsabilitats i règim disciplinari. Mesures d'igualtat d'oportunitat per raó de gènere.
7. L'Administració electrònica: l'accés electrònic de la ciutadania als serveis públics. Seu electrònica. Identificació i autenticació. Registre, comunicació i notificacions electròniques.

### Temari específic:

1. Marc jurídic dels serveis socials a Catalunya. Els Sistema Català de Serveis Socials: Principis, nivells en que s'estructura i competències de les diferents administracions.
2. Llei 12/2007, d'11 d'octubre de serveis socials. Principis rectors. Dret d'accés. Destinataris. Organització territorial. Els serveis socials bàsics i els serveis socials especialitzats, definició, organització i funcions.
3. La cartera de Serveis Socials.
4. Funcions del/ de la treballador/a social i educador/a social com a membre de l'EBASP. Subjectes de la intervenció.
5. El model de serveis socials bàsics de Catalunya. Model d'atenció. Disseny organitzatiu. Equipaments i infraestructures. Sistema d'informació socials.
6. La Llei 13/ 2006, de 27 de juliol, de prestacions social de caràcter econòmic.
7. L'informe social. Contingut, apartats i metodologia.
8. Serveis de valoració i orientació per a persones amb discapacitat (CAD). Definició, funcions i competències.
9. Equips de valoració i orientació (EVO). Definició, funcions i competències.
10. Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència. Evolució de la normativa. Serveis destinats segons la normativa vigent.
11. Procés de reconeixement de la situació de la dependència: sol·licitud, valoració i resolució, programa individual d'atenció.
12. La valoració del grau de discapacitat: procediment, valoració i accés als recursos.
13. L'exercici de la capacitat: la modificació de la capacitat a Catalunya. Models i eines per valorar la competència. Figures jurídiques per a la protecció i la modificació de la capacitat. El procediment de la modificació de la capacitat i/o mesures urgents de protecció.
14. Tasques i funcions de la figura de referent comunitari/ària dependent dels Serveis Territorials del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.
15. L'eina SIDEP. Sistema d'Informació de Dependència: consulta i gestió d'expedients de dependència.
16. El programa individual d'atenció (PIA): definició, eines i protocols per a la seva gestió.
17. Compatibilitats i incompatibilitats entre les prestacions del Sistema Català d'Autonomia i Atenció a la Dependència (SCAAD) i les prestacions del Sistema públic de serveis socials (SPSS) en l'àmbit territorial de Catalunya.
18. Els serveis d'atenció domiciliària. Concepte, característiques, gestió i execució. Copagament.
19. Pla Interdepartamental d'atenció i interacció social i sanitària.
20. Els serveis per a persones amb discapacitat: transport especial, centres d'atenció precoç, assistència personal, promoció i suport a l'accessibilitat i la inclusió, serveis complementaris, inclusió laboral per a persones amb discapacitat.
21. Els projectes de desenvolupament comunitari. La intervenció comunitària en el context dels serveis socials.

Josep Perpinyà i Palau  
President

Sant Feliu de Llobregat, 10 de juliol de 2019.