

EDICTE

De conformitat amb el que disposa l'article 76 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del Personal al Servei de les Entitats Locals, es fa públic que per Decret de Presidència núm. 310/2020, de 13 de novembre, s'ha aprovat la convocatòria i les bases específiques que han de regir el procés de selecció pel sistema de concurs-oposició de torn lliure, d'una plaça vacant de la plantilla de personal laboral d'aquest Consell Comarcal, de Tècnic/a Superior de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local, (departament d'anàlisi i prospectiva, Observatori Comarcal), d'aquest Consell Comarcal.

El termini de presentació de sol·licituds és de **15 dies hàbils** i començarà a comptar a partir de l'endemà de la present publicació al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona

El text de les esmentades bases es transcriu, íntegrament i de forma literal, a continuació

BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN LA SELECCIÓ MITJANÇANT CONCURS-OPOSICIÓ, D'UNA PLAÇA VACANT, PER A LA SEVA COBERTURA TEMPORAL, DE TÈCNIC/A SUPERIOR DE PERSONAL LABORAL, TORN LLIURE, ADSCRIT/A A L'ÀREA DE DESENVOLUPAMENT ECONÒMIC I ACOMPANYAMENT LOCAL, (DEP. ANÀLISI I PROSPECTIVA, OBSERVATORI) D'AQUEST CONSELL COMARCAL.

PRIMERA: OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA.-

És objecte de les presents bases regular el procés de selecció pel sistema de concurs-oposició de torn lliure, d'una convocatòria d'interinatge a plaça vacant de la plantilla de personal laboral d'aquest Consell Comarcal, de Tècnic/a Superior Grup A, subgrup A1. El lloc de treball que s'adscriu directament a aquesta plaça correspon a Tècnic/a Superior de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local, departament d'anàlisi i prospectiva, Observatori Comarcal del Baix Llobregat. Així mateix s'establirà una llista de candidatures reserves per a la cobertura de possibles vacants que es puguin produir en el mateix lloc de treball.

Lloc de treball: Tècnic/a Superior Àrea Desenvolupament Estratègic – Departament d'Anàlisi i Prospectiva
Jornada completa
Salari brut mensual previst: 2.221,06 euros per catorze mensualitats

CODI: [L.A1.1.](#)

LLOC DE TREBALL: **TÈCNIC/A SUPERIOR (Àrea de desenvolupament estratègic, departament d'anàlisi i prospectiva)**

REQUISITS: Llicenciatura superior

FUNCIONS:

- Les pròpies de l'exercici pel qual l'habilita la seva titulació.
- Desenvolupar i dissenyar tècnicament els projectes, serveis i actuacions que se'n deriven de l'activitat que realitzin els diferents observatoris vinculats al departament d'anàlisi i prospectiva.
- Manteniment de les bases de dades necessàries per garantir el correcte funcionament dels observatoris vinculats al departament d'anàlisi i prospectiva.
- Realització de les publicacions, estudis i informes periòdics que sobre la realitat socioeconòmica de la comarca elaborin els observatoris vinculats al departament d'anàlisi i prospectiva.
- Atenció del servei de consultes directes, internes i externes que tinguin els diferents observatoris vinculats al departament de d'anàlisi i prospectiva.
- Manteniment i actualització dels continguts de la pàgina web del departament d'anàlisi i prospectiva.
- Suport tècnic i metodològic, si s'escau, a la resta d'activitats que es realitzin dins de l'Àrea de desenvolupament estratègic.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per l'Entitat i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral amb l'Entitat.
- Qualsevol altre tasca d'anàlogues característiques.

PROVISIÓ: Concurs- Oposició

JORNADA: Torn restringit (concurs de trasllat) en primera instància i torn lliure en segona

JORNADA: Temps complet amb possibilitat de prestació de servei a distància

SITUACIÓ DE LA PLAÇA: Vacant

Actualment el lloc de treball específicament te assignades les següents funcions:

- Col·laborar amb d'altres departaments del Consell Comarcal en el disseny, anàlisi i tractament de dades estadístiques, per al desenvolupament de les diferents activitats que aquests realitzin.
- Participar en la Xarxa d'Observatoris de Desenvolupament Econòmic de la Diputació de Barcelona.

SEGONA: CONDICIONS DE LES PERSONES ASPIRANTS.-

Per ésser admès i prendre part en la convocatòria, els/les aspirants han de reunir, a més a més de les condicions de les bases generals reguladores dels processos selectius i a la data de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, els següents requisits:

a) Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea, o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors.

També hi poden ser admesos el cònjuge, els seus descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors.

Els/les nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea hauran d'acreditar la seva nacionalitat. Només per llei de les Corts Generals o de les Assemblees Legislatives de les Comunitats Autònomes es podrà eximir del requisit de la nacionalitat per raons d'interès general per a l'accés a la condició de personal funcionari.

b) Els/les nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea hauran de demostrar coneixements suficients de castellà i català, podent-se exigir la superació de proves amb aquesta finalitat.

c) Haver complert 16 anys i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds.

d) Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques del lloc de treball objecte de la convocatòria.

e) Estar en possessió de la titulació requerida: Títol universitari de Grau preferentment en Sociologia, Ciències Polítiques, Estadística Aplicada, Ciències del Treball i/o Economia, o equivalent i estar en condicions de tenir l'acreditació corresponent en la data en que acaba el termini de presentació de sol·licituds per prendre part en les proves selectives.

En cas d'invocar un títol equivalent a l'exigit, correspondrà a l'aspirant la seva acreditació mitjançant norma legal o certificat expedit pel Ministeri d'Educació.

f) No haver estat separat/ada mitjançant expedient disciplinari del servei de cap administració pública, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per desenvolupar ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/ada o en situació equivalent ni haver estat sotmès/esa a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.

g) No patir cap malaltia ni disminució que impedeixi el normal desenvolupament de les funcions corresponents a la plaça.

h) No trobar-se comprès en causes d'incapacitat o d'incompatibilitat de les previstes a la legislació vigent.

i) Acreditar estar en possessió del certificat de coneixements de llengua catalana de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya nivell C de suficiència o alguna de les titulacions equivalents.

En el cas de que les persones aspirants no puguin acreditar documentalment la possessió del nivell de català exigit, el procés de selecció ha de contenir una prova o exercici de nivell de coneixement de llengua catalana del mateix nivell que el requerit a la convocatòria, que ha de ser superat pels/per les aspirants.

j) Les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar coneixements suficients de castellà mitjançant la superació d'una prova establerta a l'efecte.

Aquests requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i s'han de continuar complint fins a la data de la incorporació al lloc de treball.

TERCERA: PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES.-

Les instàncies sol·licitant prendre part en la convocatòria on les persones aspirants hauran de fer constar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona, s'adreçaran al President de la

Corporació i es presentaran de manera presencial en el Registre General de la Seu del Consell Comarcal i en la forma que determina l'art. 16 de la *Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas* (en endavant LPACAP), **en el termini de 15 dies hàbils comptats a partir del dia següent al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el BOPB**, atesa la urgència per cobrir la vacant produïda, així mateix es publicaran en el tauler d'anuncis i la pàgina web de l'entitat.

- **Presentació d'instàncies de manera presencial:** Registre General del Consell Comarcal del Baix Llobregat, Parc Torreblanca, s/n. 08980 Sant Feliu de Llobregat, acompanyant a la instància la documentació en paper més avall descrita.

Horari de registre: el que s'indica a la pàgina web de l'entitat.

- **Presentació telemàtica d'instàncies:** Tramitador electrònic d'aquest Consell Comarcal, e.trac, que es troba al web acompanyant la documentació més avall descrita escanejada en format PDF.
- Si s'optés per presentar-ho per correu administratiu postal, els/les aspirants hauran de comunicar-ho per correu electrònic a seleccio.rhh@elbaixllobregat.cat, per al seu coneixement dins del termini màxim de presentació d'instàncies.

No s'admeten sol·licituds presentades per correu electrònic.

Les persones interessades que desitgin prendre part en les proves selectives hauran de presentar instància normalitzada adreçada a la Presidenta del Consell Comarcal, amb la indicació del lloc de treball al qual es vol optar acompanyada de la següent documentació:

- Currículum professional
- Fotocòpia del DNI o, si s'escau del passaport
- Fotocòpia de la titulació requerida per participar en el procés selectiu.
- Fotocòpia de la documentació acreditativa d'estar en possessió, si escau, dels coneixements de llengua catalana del nivell exigít o superior, per quedar exempt, si correspon, de la realització de la prova en coneixements de llengua catalana.
- Fotocòpia del permís de conduir
- Relació de mèrits al·legats amb la documentació acreditativa dels mateixos a tenir en compte a la fase de concurs i mèrits i circumstàncies al·legades que hagin de ser valorades. Segons el format que es pot trobar a l'apartat corresponent a la convocatòria, **dins de l'espai web de l'entitat a "Ofertes de Treball"**.
- Declaració de complir totes i cadascuna de les condicions exigides en les bases d'aquesta convocatòria sempre referides a la data en què expira el termini assenyalat per a la presentació d'instàncies. Segons el format que es pot trobar a l'apartat corresponent a la convocatòria, **dins de l'espai web de l'entitat a "Ofertes de Treball"**.

El model normalitzat d'instància es pot obtenir a les oficines de la seu del Consell Comarcal del Baix Llobregat, Parc de Torreblanca, s/n. 08980 Sant Feliu de Llobregat, i a la pàgina web, www.elbaixllobregat.cat.

Per ser admès i, en el seu cas, prendre part en les proves selectives corresponents, és suficient amb què els/les aspirants manifestin expressament a la instància que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides en la base segona d'aquestes bases, amb independència de la posterior acreditació en finalitzar el procés selectiu o en qualsevol moment que el Tribunal ho consideri necessari per a la seva verificació.

L'acreditació dels mèrits al·legats així com del compliment de les condicions exigides, pot ser reclamada pel Tribunal als candidats/es presentats en qualsevol moment del procés selectiu. La no presentació o la confirmació de la falsedat en els mèrits o condicions al·legades, suposaran l'expulsió de la candidatura del procés selectiu.

Les dades corresponents al domicili, telèfon i adreça electrònica que figurin a la sol·licitud es consideraran com les úniques vàlides a efectes de notificacions. Serà responsabilitat exclusiva de les persones aspirants els errors en la seva consignació i la comunicació amb el Consell Comarcal del Baix Llobregat de qualsevol canvi d'aquestes.

A l'efecte de l'admissió de les persones aspirants es tindran en compte les dades que aquestes facin constar a la sol·licitud, sense perjudici que en qualsevol moment l'autoritat convocant o el Tribunal de selecció pugui requerir-los

l'acreditació dels requisits necessaris quan cregui que hi ha inexactituds o falsedats en les quals s'hagi pogut incorre.

Les persones aspirants amb alguna discapacitat que vulguin sol·licitar adaptacions necessàries per al desenvolupament de les proves, hauran de fer-ho constar a la sol·licitud.

Podran optar a aquesta convocatòria les persones que compleixin els requisits esmentats en les presents bases, i les diferents candidatures es valoraran d'acord a allò establert en les mateixes.

Presentació dels mèrits per ser valorats a la fase de concurs.

L'acreditació dels mèrits al·legats així com del compliment de les condicions exigides, pot ser reclamada pel Tribunal als candidats/es presentats en qualsevol moment del procés selectiu. La no presentació o la confirmació de la falsedat en els mèrits o condicions al·legades, suposaran l'expulsió de la candidatura del procés selectiu.

Les persones aspirants per a aquesta convocatòria disposaran de 5 dies hàbils comptats a partir de l'endemà de la publicació dels resultats de la prova pràctica per presentar la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en la relació de mèrits aportada juntament amb la sol·licitud.

Els documents acreditatius dels mèrits al·legats, s'hauran de presentar de la manera que s'especifiqui a l'anunci que es publicarà juntament amb aquests resultats.

Només podran ser valorats aquells mèrits assolits per les persones aspirants fins el moment en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds previst a les presents bases.

El Tribunal qualificador es reserva el dret de sol·licitar documentació complementària que clarifiqui la naturalesa o la durada de l'activitat desenvolupada per la persona aspirant.

Tota la documentació que es presenti en llengua estrangera haurà d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada.

QUARTA: ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS.-

Finalitzat el termini de presentació d'instàncies, la presidenta del Consell Comarcal dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, en què declararà aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, que serà publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, al web de l'entitat i al tauler d'anuncis del Consell Comarcal del Baix Llobregat, concedint un termini de 10 dies, perquè s'hi puguin fer les esmenes i possibles reclamacions, segons l'art. 82 apartat 2 de la Ley 39/2015, d'1 d'octubre, del *Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas*. Les al·legacions presentades es resoldran en el termini de 30 dies següents a la finalització del termini per a la presentació. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades. La llista provisional s'eleva a definitiva, sense necessitat d'una nova publicació, si en el termini de 10 dies establert no es presenten al·legacions.

En la mateixa resolució es determinarà el lloc, la data i l'hora del començament de les proves i l'ordre d'actuació de les persones aspirants, si s'escau.

La data de publicació d'aquesta resolució al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona serà indicativa dels terminis a l'efecte de possibles impugnacions.

Totes les comunicacions i resultats de les proves es publicaran a la pàgina web del Consell Comarcal.

CINQUENA: TRIBUNAL QUALIFICADOR.-

El Tribunal Qualificador del procés selectiu estarà format per cinc membres titulars, amb llurs respectius/ves suplents i es constituirà com a òrgan col·legiat. En la seva composició es vetllarà pel compliment del principi d'imparcialitat i de professionalitat de llurs membres, per tal que la meitat més un/a d'aquests tingui la titulació

adequada als coneixements que s'exigeixen així com que els vocals tinguin la categoria igual o superior a la plaça convocada. Es tendirà també a la paritat entre home i dona.

Estarà constituït en la forma següent:

President/a:

Titular: ROSA M. PÉREZ MARTÍNEZ
Coordinadora Àrea d'Organització i Innovació
Suplent: LLUÍS GONZÁLEZ ROIG
Secretari Accidental

Vocals:

Titular: EVA GONZÁLEZ DOMÍNGUEZ
TAG Unitat de Contractació Pública
Suplent: SANDRA SÁNCHEZ ARRANZ
TAG Serveis Jurídics i Secretaria

Titular: Membre designat per l'EAPC
Suplent: Membre designat per l'EAPC

Titular: ANDRES ANDRES JARA
Responsable Consorci Colònia Güell
Suplent: EUGÈNIA GARCIA PUIG
TAG Tresorera Accidental

Titular: Tècnic/a admon. local a designar
Suplent: Tècnic/a admon. local a designar

Secretari/a:

Titular: MARIA DELGADO CARCELLER
Servei de Gestió de Recursos
Suplent: ANA M. GOMEZ MEDINA
Àrea de Serveis Jurídics i Secretaria

El Tribunal podrà disposar la incorporació als seus treballs altres assessors/es especialitzats, per a totes o algunes de les proves. Els esmentats assessors/es es limitaran a l'exercici de les seves especialitats tècniques, en base exclusivament a les quals col·laboraran amb l'òrgan de selecció. Per aquest procés serà assistit pel Sr. Roger Molins Vidal, Coordinador de l'Àrea de Desenvolupament Econòmic i Acompanyament Local d'aquest Consell Comarcal.

En el funcionament del Tribunal qualificador es vetllarà pel compliment del principi d'independència i discrecionalitat tècnica en la seva actuació, així com de la resta de principis pels quals es regeix la selecció dels empleats/des públics/ques. En aquest sentit, la pertinença a l'òrgan de selecció serà sempre a títol individual, i no es podrà ostentar aquesta en representació o per compte de ningú.

El Tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades a les reunions que es duguin a terme.

El Tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense la presència d'un mínim de la meitat més un/a dels seus membres, siguin titulars o suplents. Les decisions del tribunal es prendran per majoria simple dels/les membres presents i en cas d'empat, el vot de qualitat del/de la president/a decidirà.

Els membres dels Tribunal s'abstindran d'intervenir-hi i els/les aspirants podran recusar-los si els afecta alguna de les causes previstes als articles 23 i 24 de la *Ley 40/2015, d'1 d'octubre, de Règimen Jurídico del Sector Público*.

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes o les incidències que puguin esdevenir-se sobre el desenvolupament del procediment de selecció, així com per declarar desert el procés en el cas de que les candidatures presentades no reuneixi el perfil necessari mínim pels llocs a cobrir.

SISENA: CONSTITUCIÓ DEL TRIBUNAL QUALIFICADOR.-

La data, hora i lloc en què es constituirà el Tribunal serà fixada pel President/a d'aquest.

SETENA: SELECCIÓ, MÈRITS I VALORACIONS.-

Fase d'oposició:

Primera prova. Puntuació màxima 20 punts.

Serà de caràcter obligatori i eliminatori per a totes aquelles persones aspirants i consistirà en el desenvolupament d'un supòsit pràctic per escrit vinculat al temari general i específic de l'Annex, que pot contenir desenvolupament de projectes, temes i explotació de dades a analitzar, amb una puntuació màxima de 20 punts que es considerarà superada amb una **puntuació mínima de 12 punts**.

Segona prova. Puntuació màxima 10 punts.

De caràcter obligatori per a totes aquelles persones que hagin superat la primera prova eliminatòria amb una puntuació mínima de 8 punts. Consistirà **en la presentació oral** del supòsit pràctic realitzat a la primera prova amb propostes de millora i la resolució de les preguntes que el Tribunal realitzi a les persones aspirants vinculades amb el mateix.

La puntuació màxima d'ambdues proves serà de 30 punts, i el resultat d'aquesta fase serà la suma aritmètica d'ambdues proves puntuables, segons s'especifica.

Prova de coneixements de la llengua catalana:

Per tal de prendre part en aquesta convocatòria cal posseir els coneixements de suficiència de català (antic nivell C de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció de Política Lingüística), equivalent o superior. Aquest requisit s'haurà d'acreditar mitjançant el corresponent certificat.

Les persones candidates que no acreditin aquest nivell de suficiència de català (antic nivell C) de la Secretaria de Política Lingüística (abans, Direcció de Política Lingüística), equivalent o superior, hauran de realitzar una prova per establir aquest nivell que es qualificarà com apte o no apte.

Estaran també exemptes de fer aquesta prova les persones candidates que hagin participat en algun procés selectiu per a aquest Consell Comarcal i hagin realitzat una prova del mateix nivell de coneixements de llengua catalana (nivell de suficiència antic nivell C) amb la qualificació d'APTE.

Aquesta prova es qualificarà com a APTE o NO APTE essent, per tant, de caràcter eliminatori i la no superació suposa l'exclusió del procés selectiu.

Prova de coneixement de la llengua castellana:

Les persones candidates que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar el coneixement del castellà mitjançant la realització d'una prova en què es comprovarà que posseeixen un nivell adient de comprensió i expressió oral i escrita d'aquesta llengua.

El contingut d'aquesta prova s'ajustarà a allò disposat en el Reial Decret 1137/2002, de 20 de juliol, pel qual s'estableixen diplomes acreditatius del coneixement de l'espanyol com a llengua estrangera. Queden exempts de realitzar aquesta prova aquelles persones que estiguin en possessió del Diploma d'espanyol de nivell superior com a Llengua Estrangera establert pel Real Decret 1137/2002, de 20 de juliol o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedit per les Escoles Oficials d'idiomes. Per tot això hauran d'aportar fotocòpia compulsada del diploma superior d'espanyol com a llengua estrangera o del certificat d'aptitud en espanyol per a estrangers expedient per les Escoles Oficials d'idiomes. Si no s'aporta aquesta documentació no podran ser declarats exempts, i hauran de realitzar la prova abans esmentada.

La qualificació serà d'APTE o no APTE, restant eliminades del procés de selecció aquelles persones aspirants que siguin considerades NO APTE.

Per a la selecció dels professionals als que fa referència aquesta convocatòria, es tindrà en compte els següents criteris i valoracions:

Fase de concurs

Mèrits a valorar:

a) Experiència professional demostrada en llocs de treball amb tasques similars a les del lloc de treball objecte de la present convocatòria, valorada amb 0,50 punts per any treballat o fracció superior a sis mesos, fins a un màxim de **5 punts**.

L'experiència laboral s'acreditarà amb el certificat d'empresa, contracte o nomenament, juntament amb el document de la vida laboral, especificant, en qualsevol cas, el temps exacte de la prestació del servei, l'empresa o administració on es va prestar el servei i les tasques o funcions que va desenvolupar durant el període esmentat, no podent-se acceptar les nòmines com a document acreditatiu.

A aquests efectes, es computaran els serveis prestats i reconeguts amb caràcter previ a l'ingrés al cos o l'escala, a l'empara del que estableix la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs a l'administració pública.

Els períodes treballats a temps parcial es computaran proporcionalment a la jornada treballada. Només es computarà una sola vegada el temps de serveis prestats simultàniament.

No es valoraran els serveis prestats on no quedi clarament identificat el temps de treball, les tasques o funcions desenvolupades i l'entitat per a la qual es va treballar.

Els serveis prestats en qualitat de personal eventual no es valoraran.

b) Titulacions de Màster, Postgrau, Doctorat, rellevants i relacionades amb les funcions a desenvolupar: **1 punt**.

c) Formació específica (cursos, seminaris i/o congressos) relacionada amb les funcions a desenvolupar al lloc de treball, d'acord amb el seu contingut i el nombre d'hores, segons la taula següent fins a un **màxim de 2 punts, en aquest apartat estaran excloses les titulacions de Màsters, Postgraus i Doctorats**:

De 5 h. a 20 h.	0,20 punts
De 21 a 50 hores	0,50 punts
De 51 a 150 hores	1,25 punts
Superior a 150 hores	1,50 punts

d) Acreditacions de competències en tecnologies de la informació i la comunicació, certificats ACTIC o equivalents, fins a un **màxim d'1 punt** :

- Estar en possessió del nivell 1 – Certificat Bàsic ACTIC: 0,25 punts
- Estar en possessió del nivell 2 – Certificat Mitjà ACTIC: 0,50 punts
- Estar en possessió del nivell 3 – Certificat Avançat ACTIC: 1 punt

En aquest apartat només puntuarà el nivell més alt acreditat.

d) Altres mèrits específics d'aquesta convocatòria adequats al lloc convocat, fins a un **màxim d'1 punt**.

L'acreditació de la formació reglada, específica i ACTIC s'ha de realitzar mitjançant la còpia compulsada dels títols o certificats corresponents on haurà de constar el nom de la persona participant, el contingut de la formació i el nombre d'hores de la mateixa en el cas de la formació específica. La manca del nombre d'hores suposarà una puntuació de 0.10 punts màxim per curs. La manca d'identificació de la persona participant suposarà la no admissió de la formació presentada per a la seva valoració.

Un cop finalitzada la qualificació dels aspirants, es farà pública en el tauler d'anuncis de la seu del Consell Comarcal del Baix Llobregat i en la pàgina web de l'entitat, la relació de personal seleccionat i el personal declarat reserva del procés que passarà a integrar la borsa de treball corresponent.

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes definitives d'admesos i exclosos s'ha d'interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la notificació o publicació en els diaris oficials. Davant qualsevol incidència no recollida a les presents bases s'aplicarà la normativa vigent en matèria d'accés i selecció a l'administració pública.

Alternativament i potestativa, es pot interposar un recurs de reposició davant el president del Consell Comarcal del Baix Llobregat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la publicació o notificació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador que decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, que determinen la impossibilitat de continuar en el procés selectiu, que produeixen indefensió o perjudici irreparable als drets i interessos legítims, les persones interessades poden interposar un recurs d'alçada davant el president del Consell Comarcal del Baix Llobregat, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació, exposició en el tauler d'anuncis o notificació individual.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador no inclosos en el punt anterior, al llarg del procés selectiu, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè es prenguin en consideració en el moment de fer pública la puntuació final del procés selectiu.

Entrevista personal.

De caràcter potestatiu si es considera adient pel Tribunal es podrà realitzar una entrevista personal que tractarà sobre temes relatius a la trajectòria professional de les persones aspirants que hagin superat les proves així com a les característiques personal d'adequació a l'especialitat i les característiques específiques de les places o llocs a seleccionar.

SETENA: RELACIÓ D'APROVATS, LLISTA D'ESPERA I PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS.-

Acabada la selecció de les persones aspirants, el Tribunal farà pública mitjançant la pàgina web i el tauler d'anuncis de l'entitat, la relació d'aprovat per ordre de puntuació de major a menor.

El Tribunal no pot aprovar ni declarar que ha superat les proves selectives un nombre superior d'aspirants al de la plaça o lloc objecte de la convocatòria.

El/la president/a del Tribunal trametrà a la Presidenta de l'entitat la proposta de contractació o nomenament, de la persona o persones aspirants que, havent superat el procés selectiu hagin obtingut major puntuació. La contractació o nomenament, es produirà un cop aquesta sigui aprovada per la presidència d'aquest Consell Comarcal, si la persona o persones aspirants proposades, han aportat la documentació preceptiva en el termini indicat.

Els/les concursants que no hagin estat seleccionats/ades, però que hagin superat el procés selectiu, passaran a constituir la borsa de treball amb l'ordre de crida resultant segons la puntuació obtinguda, per cobrir possibles

vacants, nous llocs de treball o substitucions del mateix lloc de treball al llarg de la vigència de la borsa. Amb la constitució d'aquesta borsa queden anul·lades les borses que estiguin constituïdes pel mateix lloc de treball però per ocupar necessitats temporals per substitucions o per acumulació de tasques.

En el termini màxim de 20 dies naturals des de la publicació al tauler d'anuncis del Consell Comarcal de la relació d'aprovats, la persona aspirant proposada, sense necessitat de requeriment previ, estarà obligada a presentar als serveis de Recursos Humans del Consell Comarcal del Baix Llobregat, els documents acreditatius de les condicions que s'exigeixen a les bases de la convocatòria així com dels mèrits al·legats.

Els aspirants proposats que no presentin la documentació requerida, llevat dels casos de força major que seran degudament comprovats per l'autoritat convocant i els que no compleixin les condicions i els requisits exigits, no podran ser contractats i quedaran anul·lades les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer en cas de falsedat.

En aquest cas i en el cas de que la persona aspirant renunciï, d'acord amb l'acta de l'òrgan de selecció, es podrà contractar l'aspirant següent de la borsa de treball constituïda.

La persona aspirant proposada per a ser contractada serà adscrita al lloc de treball de TÈCNIC/A SUPERIOR (Àrea Desenvolupament Estratègic - Departament d'Anàlisi i Prospectiva) GRUP A, SUBGRUP A1, en els termes que es recullen a la Relació de Llocs de Treball d'aquest Consell Comarcal.

El Tribunal pot declarar el procés selectiu desert si es considera que no hi ha candidatures vàlides per ocupar aquest lloc de treball.

NOVENA: CONSTITUCIÓ DE LA BORSA DE TREBALL.-

Les persones que hagin superat el concurs-oposició constituïran una borsa de treball per cobrir temporalment les vacants i/o substitucions prioritàries que es puguin originar durant el termini de dos anys des de la fi del concurs oposició.

L'ordre de la borsa i de crida serà d'acord amb la major puntuació obtinguda en el concurs-oposició.

Permanència i regulació de la borsa.

La permanència del personal seleccionat en aquesta borsa resta supeditada a la seva disponibilitat immediata per cobrir les incidències que es presentin. En aquest sentit, el rebuig de dues ofertes de treball d'aquest Consell Comarcal suposarà el trasllat de l'aspirant a l'últim lloc de la borsa, independentment de l'ordre que ocupés inicialment.

S'exceptuen d'aquest supòsit les renúncies per causa justificada, que per aquest cas es consideren aquelles sobrevingudes, no voluntàries, com la malaltia, el part, el compliment d'un deure de caràcter inexcusable de caràcter públic o personal, entre altres. Aquestes causes s'hauran de justificar documentalment.

Seràn causa de baixa de la borsa no reunir els requisits necessaris indicats a la base segona per formar-hi part, haver renunciat a participar-hi, o ser sancionat com a conseqüència de la incoació d'un procediment disciplinari.

Si el servei al qual va ser adscrita una persona integrant de la borsa prèviament nomenada o contractada emet un informe en negatiu, en donarà trasllat al Servei de Gestió de Recursos, que articularà el procediment contradictori corresponent, que podrà comportar l'expulsió de l'aspirant de la borsa.

Les persones que siguin cridades hauran de presentar en el Servei de Gestió de Recursos, del termini màxim de 5 dies naturals a partir de l'avis o notificació del Consell Comarcal els documents que se'ls requereixi per formalitzar el nomenament o contracte laboral corresponent.

L'acceptació o renúncia al lloc proposat s'haurà de comunicar al Consell Comarcal per mitjans electrònics (correu electrònic, instància electrònica). Si no es rep resposta en el termini màxim de 3 dies naturals s'entendrà que la persona ha renunciat a l'oferta proposada.

Així mateix, les candidatures hauran de comunicar explícitament la seva voluntat de NO CONTINUAR a la borsa de treball, en el cas que sigui aquesta la seva voluntat, pels mateixos mitjans electrònics indicats de correu electrònic i/o instància electrònica.

No es podrà formalitzar la contractació laboral en els casos que, en aplicació a la normativa laboral vigent, suposa la superació dels límits de contractació temporal. En aquest cas, la crida es realitzarà a la següent persona candidata.

La cobertura de les incidències es farà tenint en compte les necessitats del lloc a cobrir i el perfil del personal seleccionat. A aquest efecte es podran realitzar entrevistes a les persones aspirants. Les entrevistes no tindran caràcter eliminatori però poden determinar l'ordre de crida en funció del lloc a cobrir.

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria, se'ls aplicarà la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats i el període de pràctica o prova corresponent a aplicar en virtut allò regulat a l'Acord vigent de condicions de treball del personal funcionari i laboral d'aquest Consell Comarcal.

Nomenament o contractació

La modalitat de nomenament com a funcionari/a estarà d'acord amb allò establert a l'art. 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i el Decret 214/1990, de 30 de juliol, en quant als nomenaments com a funcionaris interins.

Són causes d'extinció dels nomenaments les previstes a l'art. 10 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic i per les previstes a l'art. 7 de Decret 214/1990, de 30 de juliol, o quan cessin les causes de necessitat que motivin el seu nomenament.

La modalitat de la interinitat, ja sigui en règim de contractació laboral temporal o de funcionari interí, vindrà determinada per la naturalesa del lloc de treball o del grup professional a ocupar provisionalment.

La modalitat de contractació dependrà de la causa que doni lloc a la substitució i es regularà per allò que es disposa al Real Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, així mateix la durada de la contractació estarà igualment regulada per aquesta norma.

DESENA: PERÍODE DE PROVA.-

En el cas del personal laboral, el període de prova tindrà la durada establerta actualment a l'Acord de condicions vigent, és de **quatre mesos per les categories corresponents als grups i subgrups A1 i A2**, de dos mesos per a les categories corresponents als grups i subgrups C1 i C2, i un mes per a la categoria corresponent a les Agrupacions professionals.

ONZENA: INCOMPATIBILITATS I RÈGIM DEL SERVEI.-

Serà aplicable la normativa vigent sobre el règim d'incompatibilitats en el sector públic.

DOTZENA: INCIDÈNCIES.-

Per impugnar aquesta convocatòria, les bases reguladores d'aquest procés selectiu i les llistes definitives d'admesos i exclosos, s'ha d'interposar recurs contenciós administratiu davant els Jutjat Contenciós Administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la notificació o publicació.

Alternativa i potestativament, es pot interposar recurs de reposició davant la Junta de Govern del Consell Comarcal del Baix Llobregat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la notificació o publicació.

Contra els actes de tràmit de l'òrgan seleccionador, al llarg del procés selectiu, les persones aspirants poden formular totes les al·legacions que estimin pertinents perquè siguin preses en consideració en el moment de fer públic el resultat final del procés selectiu.

TRETZENA: PROTECCIÓ DE DADES.-

Als efectes previstos al REGLAMENT (UE) 2016/679 del Parlament i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques en relació al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, les persones aspirants queden informades i accepten de forma expressa que les dades personals facilitades siguin tractades per aquesta entitat amb l'única finalitat de gestionar la seva participació en el procés selectiu al qual es presenta, en els termes i condicions previstos en aquestes bases reguladores. Les seves dades podran ser cedides a d'altres òrgans de l'Administració Pública amb competència en la matèria, en compliment d'obligació legal.

En qualsevol moment, la persona aspirant pot exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació del tractament de les seves dades, o exercir el dret a la portabilitat d'aquestes, adreçant un escrit, acompanyat d'una còpia del document oficial que l'identifiqui, al Consell Comarcal del Baix Llobregat a Parc Torreblanca N-340 pk 1249, 08980, Sant Feliu de Llobregat – gestiodades@elbaixllobregat.cat, o al Delegat de Protecció de Dades, a través de l'adreça de correu electrònic: dpd@elbaixllobregat.cat. En cas de disconformitat amb el tractament, també té dret a presentar una reclamació davant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades, www.apdcat.cat.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL:

En tot allò que no estigui previst en les bases, s'aplicaran de manera supletòria, les bases generals del Consell Comarcal del Baix Llobregat i es procedirà segons el que determini el Real Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, el Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel que s'aprova el Reglament de Personal al servei de les entitats locals, i la resta de disposicions aplicables.

Eva Maria
Martínez
Morales - DNI
46814566K (SIG)

Signat digitalment
per Eva Maria
Martínez Morales -
DNI 46814566K (SIG)
Data: 2020.11.13
09:06:44 +01'00'

Eva M. Martínez Morales
Presidenta

El Baix Llobregat, 13 de novembre de 2020.

ANNEX I TEMARI

Temari general

TEMA 1. La Constitució Espanyola de 1978: estructura, contingut i principis. Els drets fonamentals i les llibertats públiques.

TEMA 2. L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: estructura, contingut essencial i principis fonamentals. Els òrgans estatutaris.

TEMA 3. L'administració local. La llei de bases del règim local. El municipi. Línies generals de l'organització i competències municipals.

TEMA 4. L'Administració pública: concepte i principis: Les activitats de l'Administració pública. Els principis de l'activitat administrativa. Classificació material: activitat de limitació de foment i de servei públic.

TEMA 5. L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu.

TEMA 6. Els principis de transparència i bon govern. La legislació sobre protecció de dades de caràcter personal.

TEMA 7. El codi de conducta dels empleats públics. Principis ètics, drets i deures i principis de conducta. La igualtat de gènere a l'Administració pública.

TEMA 8. Les administracions públiques i la societat de la informació. L'administració electrònica: pilars i principis. El règim jurídic de l'administració electrònica.

TEMA 9. L'Administració electrònica: l'accés electrònic dels ciutadans als serveis públics. Seu electrònica. Identificació i autenticació

Temari específic.

TEMA 1. L'Institut d'Estadística de Catalunya. Missió, objectius i principals serveis que ofereix.

TEMA 2. L'Observatori del treball i Model productiu de la Generalitat de Catalunya. Funcions i principals indicadors bàsics de producció, ocupació i atur que elabora.

TEMA 3. Xarxa d'Observatoris del Desenvolupament Econòmic Local de la Diputació de Barcelona. Composició i principals funcions.

TEMA 4. Programa d'informació estadística local Hermes de la Diputació de Barcelona. Objectius i principals productes.

TEMA 5. L'Observatori comarcal del Baix Llobregat. Objectius, funcions i àmbits de treball. Productes i serveis que realitza.

TEMA 6. El Mercat de treball: conceptes bàsics.

TEMA 7. Taxonomies i classificació de les activitats econòmiques.

TEMA 8. Indicadors econòmics i socials. Tipus d'indicadors.

TEMA 9. Avaluació de les polítiques públiques. Finalitat i tipologia d'avaluacions.

TEMA 10. Recent evolució de l'atur i l'ocupació al Baix Llobregat

TEMA 11. Principals característiques del teixit productiu del Baix Llobregat.

TEMA 12. El Servei Públic d'Ocupació de Catalunya: objectius i funcionament. Abast territorial de les oficines de treball al Baix Llobregat.

TEMA 13. La Llei 13/2015, de 9 de juliol, d'ordenació del sistema d'ocupació i del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya.

TEMA 14. El desenvolupament econòmic local. Principis. Objectius. Principals actuacions.

TEMA 15. La perspectiva de gènere en els projectes de desenvolupament local.

TEMA 16. Polítiques actives d'ocupació i administracions públiques competents.

TEMA 17. Els serveis locals d'ocupació.

TEMA 18. Garantia juvenil. Requisits per a les persones joves. Programes que s'ofereixen. Incentius i bonificacions per a les empreses.

TEMA 19. El Consell Econòmic i Social del Baix Llobregat.

TEMA 20. El Pacte del Baix Llobregat per un nou impuls econòmic i social.

Eva Maria
Martínez
Morales - DNI
46814566K (SIG)

Signat digitalment
per Eva Maria
Martínez Morales -
DNI 46814566K (SIG)
Data: 2020.11.13
09:28:19 +01'00'

Eva M. Martínez Morales
Presidenta

El Baix Llobregat, 13 de novembre de 2020.